

В диссертационный совет Д 999.203.02 по экономическим наукам при ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» и ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Габояна Арменака Геворковича на тему «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность выбранной диссертантом темы научного исследования обуславливается следующими факторами. Достижение организациями стратегических целей, а также сохранение ими конкурентных позиций определяется наличием конкурентоспособного персонала. Это важно как для производственной сферы, так и сферы предоставления инфраструктурных услуг, в частности, консалтинговых, поскольку в случае их высокого качества предприятия реального сектора – получатели услуг – значительно усиливают свои рыночные позиции, а сами компании – статус высоко востребованных консультантов как со стороны бизнеса, так и населения.

Автором диссертационной работы предложен адаптивный инструментарий наращивания потенциала конкурентоспособности на основе интеграции компетенций работников. В состав инструментария входят оригинальные экономико-математические модели оценки качества рабочей силы, управленческо-регулятивные технологии повышения квалификации работников консалтинговых компаний, а также модель краудсорсинговой платформы для конкретной компании, являющаяся наглядным примером активизации использования и наращивания ее интеллектуального капитала.

В процессе реализации поставленной цели исследования соискатель обеспечил приращение научного знания, соответствующее кандидатскому уровню, которое представлено в виде следующих элементов:

-на основе уточнения и систематизации внутренних и внешних факторов воздействия на уровень конкурентоспособности работников консалтинговых компаний как ярких представителей четвертичного сектора дано формализованное представление системного подхода к повышению индивидуальных и синергетических компетенций работников (рис.2, стр.12);

-сформирована с позиции системного и синергетического подходов концептуальная модель управления трудом в компании четвертичного сектора, предоставляющей инфраструктурные услуги (с.13-14), нацеленная не только на формирование требуемых синтетических компетенций работников, но и на их целеориентированное использование с учетом

отраслевой специфики компании (рис.6, стр16);

-разработана и верифицирована концептуальная (стр.18) и экономико-математическая модель (стр.19-22) оценки качества рабочей силы консалтинговой компании;

-предложена технология последовательного наращивания профессиональных качеств работников консалтинговой сети с определением источников и объемов финансирования (стр.24-25);

-разработана для консалтинговой компании ООО «Союз Застройщиков» краудсорсинговая платформа формирования и эффективного использования синтетических компетенций работников и получения синергетического (группового) эффекта от их взаимодействия (стр.26-27).

Замечания: в автореферате следовало разграничить понятия «качество трудового потенциала» и «конкурентоспособность трудового потенциала» с целью понимания того, как они соотносятся между собой, поскольку это важно для проведения процедуры оценки. Кроме того, в некоторых случаях масштаб иллюстрационного материала не позволяет представить формулировки полностью, в силу чего происходит потеря смысловой части (например, рис. 4 на стр.14).

В целом, исходя из содержания автореферата, можно сделать обоснованный вывод, что работа Габояна А.Г. соответствует требованиям, предъявляемым п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» к кандидатским диссертациям. Автор достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Первый проректор
ФГБОУ ВО «Северо-Осетинский
государственный университет им. К.Л.Хетагурова»
доктор экономических наук, профессор,
(специальность 08.00.05 – экономика и управление
народным хозяйством)

17 января 2018 г.

Агузарова Лариса Асланбековна

Подпись Агузаровой Л.А. заверяю:

Начальник ОК
ФГБОУ ВО «Северо-Осетинский
государственный университет им. К.Л.Хетагурова»



Багаева Зарина Геннадьевна

362025, РСО-Алания, г. Владикавказ, ул. Ватутина, 44-46.
ФГБОУ ВО «Северо-Осетинский государственный университет им. К.Л.Хетагурова»
Тел. +7 (88672) 53-73-55.
e-mail: aguzarova_larisa@vandex.ru