

В диссертационный совет Д 999.203.02 по экономическим наукам при ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» и ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Габояна Арменака Геворковича на тему: «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05-экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

В условиях современной российской экономики существенно актуализируется проблема повышения качества рабочей силы всех сфер деятельности, в том числе обслуживающей, квалификационный уровень работников которой зачастую повышает эффективность деятельности предприятий реального сектора. Это относится и к консалтинговым компаниям, которые относятся к классу организаций четвертичного сектора экономики, работники которых оказывают разного рода консультационные услуги корпоративным клиентам для оптимизации бизнес-процессов, а также населению, что демонстрирует их социальную значимость в регионе. Учитывая высокую конкурентность рынка, на котором функционируют консалтинговые компании, успешность их функционирования во многом определяется уровнем конкурентоспособности их работников. Это актуализирует разработку адаптивного инструментария наращивания и использования высокого качества рабочей силы этих наукоемких секторов экономики.

Несмотря на наличие значительного числа исследований, посвященных развитию теории и методологии экономики труда, несомненной заслугой автора является обоснование концептуального представления о сущности и специфике профессиональных компетенций работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора и факторов формирования их конкурентоспособности. При этом совершенно справедливо автор считает, что их учет способствует разработке механизма, связывающего рынки труда обоих уровней для повышения эффективности использования рабочей силы этих компаний (с. 10-11).

Как следует из анализа содержания автореферата, для разработки действенного механизма формирования конкурентоспособности работников консалтинговых компаний в работе смоделирована система управления трудом с учетом детерминант внутренней и внешней среды; в составе последних не только отраслевые, региональные, но и макроэкономические условия, определяющие политику предприятий в условиях «новой нормальности» (с. 12-13).

Одним из примеров практически значимого инструментария является разработанная концептуальная модель оценки качества рабочей силы консалтинговой компании, в понятие которого включается определенный уровень не только требуемых компетенций, но также профессионально-квалификационных характеристик, необходимых для предоставления услуг высокого качества (с. 18).

В работе диссертант грамотно использует математический аппарат, в частности разработана экономико-математическая модель и реализующий ее алгоритм оценки качества рабочей силы консалтинговой компании, базирующиеся на использовании авторской методики компетентностных качеств работников компании ООО «Союз Застройщиков», что обеспечивает, с одной стороны, преемственность инструментария, с другой, формирует платформу для получения обоснованных рекомендаций по повышению конкурентоспособности как отдельных работников, так и их групп на внутреннем и внешнем рынках труда, а также компании в целом на региональном рынке (с. 20-23). Однако отсутствует анализ полученных результатов, что вызывает определенные сомнения в эффективности использования данного методического инструментария.

Высказанное замечание не меняет положительного вывода о диссертации.

Несмотря на отмеченный недостаток, диссертационное исследование Габояна А. Г. на тему: «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора» соответствует требованиям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Декан факультета информационных систем в экономике и юриспруденции ФГБОУ ВПО «Майкопский государственный технологический университет», доктор экономических наук, доцент (научная специальность 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством)

Асият Каплановна Доргушаова

17 января 2018 г.

Подпись Доргушаовой А.К. заверяю:

Проректор по научной работе
Россия, 385000, Республика Адыгея, г. Майкоп, ул. Первомайская, 191
Тел. :+7 (88772) 523003



Т.А.Овсянникова

E-mail: prorector_nr@mkgtu.ru, asdor81@mail.ru