

*В диссертационный совет Д 999.203.02
по экономическим наукам на базе
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»,
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет
им. В.И. Вернадского»*

ОТЗЫВ

*на автореферат диссертации Пермякова Юрия Витальевича на тему:
«Современные императивы и механизмы повышения качества рабочей силы
государственных служащих в условиях информационной экономики»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством:
экономика труда»*

Эффективность государственного и муниципального управления в условиях глобальной турбулентности, значительно повышающей неопределенность и риски функционирования отечественного бизнеса, напрямую сопряжена с уровнем профессионализма и компетентностных характеристик кадровых работников всей системы государственной службы и ее отдельных подразделений, включая те, которые непосредственно взаимодействуют с представителями бизнес-сообщества. При этом повышение эффективности предоставляемых государственных услуг обеспечивается количественным и качественным наращиванием потенциала (в том числе инновационного и инфокоммуникационного) государственных служащих, реализующих поставленные современными условиями новые, более сложные задачи. Поэтому решаемая в рецензируемой работе проблема повышения качества рабочей силы системы государственного управления является весьма актуальной.

В автореферате Пермяков Ю.В. фокусирует внимание на исследовании места и роли инфокоммуникационной характеристики качества рабочей силы госслужащих в составе профессиональных компетенций и моделирует оценку эффективности и результативности их взаимодействия с бизнес-структурами, что определяет актуальность представленной работы с точки зрения методических и прикладных аспектов.

Научная новизна работы заключается в обосновании оригинального подхода к управлению результативностью деятельности работников

государственного сектора, в основе которого лежит термин «новое качество» рабочей силы госорганов как «поликомпонентное понятие в детерминантах информационного общества» - эффективность выполнения госслужащими своих профессиональных обязанностей и соответствие содержания их труда императивам информатизации (с.7); разработке с позиции данного подхода методического инструментария оценки качества рабочей силы органов государственного управления в условиях информатизации.

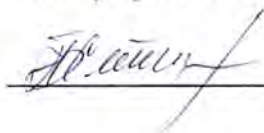
Практический интерес представляют авторские разработки схем, алгоритмов, методов, моделей, формирующих причинно-следственную детерминированность вознаграждений госслужащих с результатами их трудовой деятельности. В их числе: двухконтурная концептуальная модель сопряженной оценки результативности и эффективности деятельности госслужащих, базирующаяся на учете их координационно-связующей роли (с.17-19); модельно-методический инструментарий проблемно-ориентированного оценивания понятия «релевантность деятельности государственных служащих» (с.20-22); методика оценки их инновационно-квалификационного грейдинга (с.23-25) и др. Особо следует отметить успешную верификацию перечисленных разработок, доказывающую возможность практического применения всего набора инструментов, предложенных Пермяковым Ю.В.

Следует также положительно оценить учет соискателем при разработке собственных методик оценки результативности и эффективности деятельности госслужащих того факта, что различие между данными понятиями отражено в концептуальном подходе П. Друкера, согласно которому эффективность имеет отношение к содержанию отдельных стадий процесса деятельности, а результативность – к степени достижения поставленных целей. Однако в ряде случаев автором эти понятия в отношении госслужащих подменяются, на наш взгляд, показателями эффективности и результативности деятельности органов госуправления: так, на рис.6 показаны «социально-экономические эффекты», а также «удовлетворенность населения», что вряд ли производится деятельностью отдельных работников госаппарата.

Высказанное замечание не носит принципиального характера и не снижает положительной оценки полученных соискателем научно-методических и практических результатов.

Изучение автореферата и ознакомление со списком опубликованных автором работ по теме исследования позволяет сделать вывод о том, что диссертация Пермякова Ю.В. на тему: «Современные императивы и механизмы повышения качества рабочей силы государственных служащих в условиях информационной экономики» соответствует критериям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика, организация и управление народным хозяйством: экономика труда.

Ведущий научный сотрудник отдела
«Математические методы исследования сложных систем и процессов»
Института информатики и проблем регионального управления ФГБНУ
«Федеральный научный центр
«Кабардино-Балкарский научный центр
Российской академии наук»,
доктор экономических наук (научная специальность 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством),



Фаризат Жамаловна Берова

Почтовый адрес: 360002, КБР, г. Нальчик, Долинск, ул. Балкарова, 2.
ФГБНУ «Федеральный научный центр «КБНЦ РАН»

Телефон: + 8(8662)42-29-67; Email: berova@list.ru

Подпись Беровой Ф.Ж. заверяю:



М. Селиванова