

В диссертационный совет Д 999.203.02 при ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» и ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Штокайло Веры Юрьевны** на тему «Регулирование трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на основе механизма партнерства государства и бизнеса», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Диссертационное исследование В.Ю. Штокайло посвящено сложной научной проблеме повышения эффективности регулирования трудовых отношений в здравоохранении, что, в соответствии с авторской концепцией, может быть обеспечено на основе реализации партнерских взаимодействий государства и бизнеса, а также разработке инструментария оценки возникающих при этом в сфере трудовых отношений эффектов.

Отмеченная в диссертации слабая изученность возможностей использования механизма партнерства в решении проблем разрешения социально-трудовых противоречий, обусловленных недостаточной согласованностью рыночных и нерыночных рычагов регулирования, придает научному обоснованию предлагаемых автором решений исключительно важное значение и актуальность. Из содержания автореферата диссертации В.Ю. Штокайло отчетливо прослеживается реализация главной авторской идеи, заключающейся в том, что эффекты партнерства (экономические, социальные и институциональные) проявляются на макро-, мезо- и микроуровне национальной экономики, обеспечивая качественные сдвиги во всей системе воспроизводства трудового потенциала здравоохранения (с.18). Для оценки данных эффектов автор разработал комплексный методический инструментарий, включающий показатели и критерии оценивания, матрицы синергии, а также провел когнитивную структуризацию этапов проведения факторного анализа (с. 19-25).

Достоверность и обоснованность основных выводов и результатов, полученных в процессе проведенного исследования, обеспечивается системной логикой анализа рассмотренных проблем и изложения основных результатов; анализом имеющихся теоретических и практических разработок отечественных и зарубежных ученых в области регулирования процессов воспроизводства трудового потенциала и реализации отдельных аспектов взаимодействий государства и бизнеса в сфере здравоохранения.

Вместе с тем, исходя из содержания автореферата, не ясно, проанализировал ли автор имеющийся опыт реализации проектов партнерства государства и бизнеса в здравоохранении с точки зрения

возникновения положительных эффектов в сфере трудовых отношений. Кроме того, недостаточно освещен вопрос, как разработанная модель мониторинга трудовых отношений будет интегрирована в существующее информационное пространство сферы здравоохранения.

Однако данные замечания не влияют на общую положительную оценку работы. Диссертация В.Ю. Штокайло полностью отвечает требованиям пункта 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям. Автор работы заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

доктор экономических наук,
главный научный сотрудник
лаборатории социальных и экономических
исследований Южного научного центра РАН;
профессор кафедры экономической теории, мировой
и региональной экономики,
(научная специальность 08.00.05 –
экономика и управление
народным хозяйством: региональная экономика),
Волгоградский государственный
университет

Митрофанова Инна Васильевна



Подпись Митрофановой ИВ _____
_____ заверяю
Ученый секретарь федерального
государственного автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Волгоградский государственный
университет»
Лисовская Н.В. Лисовская
«19» 01 2018 г.

Почтовый адрес:
400062, Российская Федерация, г. Волгоград,
просп. Университетский, д. 100;
телефон: +7-9033270953
e-mail: mitrofanova@volsu.ru