

В диссертационный совет Д 999.203.02
по экономическим наукам на базе
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»,
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет
им. В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Пермякова Юрия Витальевича на тему: «Современные императивы и механизмы повышения качества рабочей силы государственных служащих в условиях информационной экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда»

В современных условиях глобальной информатизации, развивающейся нарастающими темпами в мировом сообществе, формирования в России информационного общества и информационной экономики появляется целый ряд новых теоретико-концептуальных и практико-прикладных вопросов в предметном поле повышения качества рабочей силы государственных служащих, на решение которых направлено диссертационное исследование Пермякова Ю.В. Несмотря на то, что, как следует из содержания автореферата, основной акцент в работе автор делает на повышение эффективности и результативности взаимодействия государственных служащих и представителей бизнес-сообщества региона, совершенствование профессиональных качеств работников государственных структур напрямую связано с лучшим предоставлением госуслуг населению. То есть результаты исследования, особенно в контексте его непосредственной связи с развитием электронного правительства в регионах страны, имеют ярко выраженную как экономическую, так и социальную значимость.

Одним из важных достоинств диссертационного исследования является комплексное рассмотрение императивных установок и механизмов повышения качества рабочей силы государственных служащих в условиях информационной экономики. В соответствии с этим в качестве системообразующей, интегрирующей остальные компетенции госслужащих автор определяет их инфокоммуникационную грамотность, отводя ей

ключевую роль в интегральной оценке качества рабочей силы органов государственного управления. Как следствие, основные управляющие воздействия направлены именно на повышение этой компетенции (стр.6-8, 12-14).

Сквозь призму отношений «государство-бизнес» качество рабочей силы органов государственной власти определено в работе как динамическая совокупность взаимосвязанных характеристик, выступающих условием эффективной реализации профессиональной компетентности в рамках должностных обязанностей госслужащих; с учетом этого выделены функционально-иерархические уровни оценки качества рабочей силы (стр. 15-16) и разработана матричная модель оценки нового качества рабочей силы органов государственной власти (рис.3).

Автором построена обобщенная схема процесса координирующего взаимодействия госслужащих и представителей бизнес-структур, что позволило далее сформировать концептуальный базис и разработать авторский инструментарий совместной оценки эффективности и результативности деятельности государственных служащих (стр. 17-22).

Изучение содержания автореферата позволяет заключить, что результаты исследования логичны, непротиворечивы, достаточно обоснованы и достоверны, обладают признаками научной новизны. В публикациях автора отражено основное содержание и результаты работы.

В качестве замечания можно отметить следующее. Как следует из описания методики оценки релевантности деятельности госслужащего, разработанной с использованием аппарата проблемно-ориентированных оценок, с ее помощью могут достаточно эффективно решаться задачи оценки госслужащих при аттестации, определении размеров материального стимулирования и других вопросах кадровой политики (с.19-22), однако остается неясной возможность ее использования при приеме на работу новых работников, а также при принятии решения об увольнении в случае получения работников оценки «низкая релевантность».

Несмотря на отмеченное замечание, рецензируемая диссертационная работа имеет законченный и вполне самостоятельный вид, содержит достаточное количество элементов научной новизны. Она полностью

отвечает критериям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а Пермяков Юрий Витальевич заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Декан факультета управления
ФГБОУ ВО «Майкопский
государственный технологический университет»
Доктор экономических наук (н.с.08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством),
профессор

Владимир Иванович Зарубин

Подпись Зарубина В.И. заверяю:
Ученый секретарь ученого совета,
ФГБОУ ВО «Майкопский
государственный технологический университет»,
канд. истор. наук, доц.



С.Т. Чамокова

Почтовый адрес: 385000, Республика Адыгея, г. Майкоп, ул. Первомайская, 191.
Телефон: +7 (988) 476-08-48;
E-mail: zarubin@mail15.com