

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 999.203.02**

по экономическим наукам при ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» и ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского» по диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук

аттестационное дело № \_\_\_\_\_

решение диссертационного совета от 28 февраля 2018 г. № 10

О присуждении Штокайло Вере Юрьевне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Регулирование трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на основе механизма партнерства государства и бизнеса» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда принята к защите «21» декабря 2017 г., протокол № 2, объединенным диссертационным советом Д 999.203.02 на базе ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» и ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского», 346006, г.Ростов-на-Дону, ул.Большая Садовая, 105/42, приказ Минобрнауки России от 31 октября 2017 года № 1048/нк.

Соискатель Штокайло Вера Юрьевна, 1990 года рождения, в 2012 году окончила с отличием Южный федеральный университет по специальности «Финансы и кредит»; с 2012 по 2016 гг. являлась аспирантом очной формы обучения ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»; в настоящее время работает в должности главного специалиста отдела сопровождения инвестиционных проектов ГКУ «Агентство экономического развития Ленинградской области».

Диссертация выполнена на кафедре информационной экономики ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет».

Научный руководитель – доктор экономических наук, доцент Чернова Ольга Анатольевна, работает в ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» в должности профессора кафедры информационной экономики.

Официальные оппоненты:

1. Змияк Сергей Сергеевич – доктор экономических наук, доцент, заведующий кафедрой мировой экономики и международных экономических отношений ФГБОУ ВО «Донской государственной технической университет»;

2. Калинина Ольга Владимировна – доктор экономических наук, доцент, профессор высшей школы технологий управления бизнесом, ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого»

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет» в своем положительном заключении, подписанном Хуажевой Аминет Шумафовой, доктором экономических наук, профессором, заведующей кафедрой экономической теории и управление персоналом, и доктором экономических наук, профессором, профессором кафедры экономической теории и управления персоналом Тлехурай-Берзеговой Ларисой Талибовной, а также утвержденном проректором по научной работе, доктором биологических наук, профессором Шахановой Ангелиной Владимировной,

указала, что научная новизна диссертационного исследования заключается в: уточнении экономического содержания и сущности процесса регулирования трудовых отношений работников здравоохранения с выявлением основных тенденций и противоречий; обосновании целесообразности реализации механизмов партнерства государства и бизнеса для повышения эффективности регулирования трудовых отношений в здравоохранении с выявлением генерируемых эффектов и разработки инструментария их оценки, а также разработки функционально-иерархической модели мониторинга трудовых отношений в проектах партнерства государства и бизнеса.

Соискатель имеет 11 опубликованных работ, в т.ч. по теме диссертационного исследования 11 научных работ общим объемом 29,45 п.л. (личный вклад автора – 2,65 п.л.), в т.ч. параграф в коллективной монографии, 4 работы опубликованы в рецензируемых научных изданиях.

Наиболее значимые научные работы по теме диссертации: *Голотина В.Ю., Чернова О.А.* Мультипликативные эффекты развития социально-трудовых отношений в здравоохранении // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2017. Том 6. №1 (18). С. 58-61. – 0,5/0,3 п.л.; *Голотина В.Ю.* Современные тенденции в развитии системы управления трудом в здравоохранении // Экономика и предпринимательство, № 10-2 (75-2), 2016. С. 545-548. – 0,4 п.л.; *Голотина В.Ю.* Механизмы ГЧП в развитии кадрового потенциала в сфере здравоохранения // Азимут научных исследований: экономика и управление. 2016. Том 5. № 3 (16). С. 91-94. – 0,55 п.л.; *Голотина В.Ю., Анесянц С.А.* Проблемы развития государственно-частного партнерства в области здравоохранения в условиях современной России // Новые технологии. №2.2015. С. 75-79. – 0,4/0,2 п.л.

На диссертацию и автореферат поступило 6 отзывов. В отзывах дана положительная оценка выполненного диссертационного исследования, подчеркивается актуальность, высокий научный уровень и практическая значимость результатов проведенного исследования.

Замечания, содержащиеся в отзывах, сводятся к следующему: д.э.н., главный научный сотрудник лаборатории социальных и экономических исследований Южного научного центра РАН, профессор кафедры экономической теории, мировой и региональной экономик ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет» **И.В. Митрофанова** отметила, что из автореферата не ясно, проанализирован ли имеющийся опыт реализации проектов партнерства государства и бизнеса в здравоохранении с точки зрения возникновения положительных эффектов в сфере трудовых отношений; кроме того не достаточно освещено, как разработанная модель мониторинга трудовых отношений будет интегрирована в существующее информационное пространство сферы здравоохранения; к.э.н., доцент, заведующий кафедрой экономики ФГБОУ ВО «Кузбасский государственный технический университет им. Т.Ф. Горбачева» **Е.Е. Жернов** отметил, что целесообразно конкретизировать эффекты, возникающие в результате реализации проектов партнерства государства и бизнеса не только для учреждений здравоохранения, но и для других участников партнерства, при этом особое внимание следует уделить социальному эффекту, как

имеющему долгосрочные последствия; к.э.н., ассистент кафедры региональной, муниципальной экономики и управления ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» **Е.И. Кайбичева** указала, что в автореферате следовало бы представить механизм согласования интересов государства и бизнеса как участников партнерства в сфере регулирования трудовых отношений в учреждениях здравоохранения; д.э.н., доцент, профессор кафедры коммерции, сервиса и туризма ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет» **Т.Е. Евтодиева**, отметила, что из содержания автореферата недостаточно ясно, в какой степени при разработке рекомендаций автор учитывал зарубежный опыт относительно практики взаимодействия государства и бизнеса; д.э.н., профессор кафедры маркетинга, экономики предприятий и организаций Саратовского социально-экономического института (филиала) ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова» **А.М. Сухорукова** указала, что в автореферате недостаточно внимания уделено инструментарию сбора, обработки и анализа информации, характеристике объектов наблюдения; д.э.н., ведущий научный сотрудник отдела моделирования и прогнозирования регионального развития Института экономики Карельского научного центра РАН **Е.В. Молчанова** заметила, что следовало бы конкретизировать технологию использования «BigData» по отношению к набору данных медицинской статистики, уточнить выявленные закономерности в характере заболеваемости и определившие их факторы, а также пояснить, как выявленные зависимости позволяют повысить эффективность системы регулирования трудовых отношений в здравоохранении.

Указанные замечания, по мнению авторов отзывов, не снижают общего высокого научно-практического уровня исследования В.Ю. Штокайло.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их компетентностью в области исследования различных аспектов проблематики экономики труда, в частности, в сфере разработки эффективных механизмов развития кадрового потенциала, оценки инвестиций в его развитие, а также исследований взаимодействий государства и бизнеса в отношении управления человеческими ресурсами и особенностей реализации государственной политики на рынке труда, что подтверждается наличием публикаций в отмеченной сфере, а также полученных от них письменных согласий выступить в качестве ведущей организации и официальных оппонентов.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

– **выявлены** негативные тенденции рыночной трансформации системы регулирования трудовых отношений в учреждениях здравоохранения, проявляющиеся в противоречиях между экономическими интересами работников, работодателей и государства и провоцирующие деструктивные проявления в трудовой сфере: диспропорции на рынке труда, снижение мотивации к труду и прочие, что позволило предложить проект партнерских взаимодействий государства и бизнеса как механизма их локализации (с.15-30);

– **обоснованы** концептуальные основы совершенствования механизмов управления трудом в учреждениях здравоохранения на основе эффективного сотрудничества

различных экономических агентов и использования рыночных и нерыночных методов регулирования на каждом этапе воспроизводства трудовых ресурсов (с.31-46) через партнерские взаимодействия государства и бизнеса, обеспечивающее разрешение противоречий в сфере трудовых отношений в здравоохранении (с. 55-66);

– **идентифицированы** экономические, социальные и институциональные эффекты партнерских взаимодействий государства и бизнеса, в сфере трудовых отношений в здравоохранении (с.68-70), а также **предложена** система показателей их оценивания, базирующаяся на использовании динамических характеристик, отражающих изменения качественных и количественных индикаторов состояния системы трудовых взаимодействий: объем оказываемых высокотехнологичных услуг населению, показатель «отдачи» медицинского труда, уровень инновационной и научной активности медицинских работников, изменение транзакционных издержек социально-трудовых взаимодействий и др. (с.73-82);

– **разработан и апробирован** методический инструментарий оценки эффективности регулирования трудовых отношений в здравоохранении при реализации партнерских взаимодействий, включающий: экспертную количественную и качественную оценку внутрисистемных, мультипликативных и синергетических эффектов партнерства, сопряженную учетно-отчетную и проблемно-ориентированную оценку данных эффектов, инструментарий экспертного попарного сравнения альтернативных программных мероприятий проектов партнерства, прогнозирование эффектов партнерства на основе когнитивного моделирования (с.84-115);

– **разработана** функционально-иерархическая система мониторинга трудовых отношений в проектах партнерства государства и бизнеса в сфере здравоохранения, с учетом этапов воспроизводства трудового потенциала и уровня проявления эффектов (с.119-123), а также обеспечивающий ее информационный и методический инструментарий, формирующий синергетический эффект развития социально-трудового потенциала здравоохранения (с. 148-152);

– **предложено** использовать технологию «Big Data» для выделения из официальных статистических данных неявной информации о проявлении эффектов партнерства государства и бизнеса в сфере трудовых взаимодействий в здравоохранении (с. 153-159). Проведенная верификация этой технологии на примере данных об уровне и характере заболеваемости населения отдельных районов Ростовской области позволила разработать рекомендации по реализации партнерских взаимодействий государства и бизнеса при проведении совместных проектов в сфере внедрения новых медицинских технологий и оборудования для лечения определенных типов болезней, а также по реализации программ повышения квалификации медицинских работников в сфере профилактики действий и лечения определенных типов заболеваний (с. 161-166).

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

– **выявлены** сущность и содержание системных преобразований в сфере регулирования трудовых отношений в здравоохранении, а также обусловленных ими противоречий; определено, что источником данных противоречий является

несогласованность применяемых рыночных и нерыночных рычагов регулирования, что позволило обосновать эффективность использования механизма партнерства государства и бизнеса, консолидирующего потенциал согласования экономических интересов его участников;

– **развиты** концептуальные основы регулирования трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на основе углубления содержательной характеристики процесса регулирования трудовых отношений работников учреждений здравоохранения с позиций воспроизводственного подхода, что позволило выявить императивы развития механизмов партнерства государства и бизнеса с точки зрения решения задач интенсивного воспроизводства трудовых ресурсов в данной сфере;

– **выявлены и систематизированы** эффекты в сфере трудовых отношений, возникающие в результате партнерских взаимодействий государства и бизнеса, а также предложена методика их оценки, позволяющая приоритезировать стратегические мероприятия партнерства в зависимости от величины генерируемых ими синергетических и мультипликативных эффектов;

– **расширен** методический инструментарий мониторинга трудовых отношений, обеспечивающий тестирование внутри- и межсистемных связей взаимодействий государства и бизнеса в проектах партнерства на каждом его этапе.

Значение полученных соискателем результатов исследования для **практики** подтверждается тем, что:

– **определены** задачи и направления развития механизма партнерства государства и бизнеса, направленные на повышение эффективности регулирования трудовых отношений в здравоохранении на основе разрешения противоречий и согласования экономических интересов работников и работодателей;

– **сформирован и апробирован** комплекс методов, подходов, моделей и технологий, позволяющий выявить и оценить возникающие на микро-, мезо- и макро- уровнях эффекты в сфере трудовых отношений в здравоохранении при реализации партнерских взаимодействий государства и бизнеса;

– **проведена** когнитивная структуризация задач развития трудовых отношений в учреждениях здравоохранения, что позволило классифицировать факторы и выделить те, которые имеют принципиальное значение для повышения эффективности развития трудовых отношений в рамках реализации проектов партнерства;

– **разработана** двухконтурная модель мониторинга трудовых отношений в проектах партнерства государства и бизнеса в здравоохранении, в рамках которой определены его участники, основные объекты наблюдения на разных уровнях иерархии, а также методы, технологии и инструменты сбора, обработки и анализа информации;

– **предложены** практические рекомендации организационно-управленческого характера по разработке и реализации объектной, проектно-процессной, инфраструктурной и институциональной стратегий развития партнерских взаимодействий в здравоохранении, содержащие предложения по внедрению разработанной автором дорожной карты развития трудового потенциала; содержательному наполнению

интернет-страницы «Мониторинг трудовых отношений в учреждениях здравоохранения», использованию технологий «Big Data» для выявления эффектов взаимодействий;

– основные результаты диссертационного исследований **внедрены** в деятельность медицинских организаций: ООО «Центр репродукции и ЭКО» в г. Ростове-на-Дону, «Ростовская областная клиническая больница» (ГБУ РО «РОКБ»), МБУЗ ЦРБ Аксайского района, а также в учебный процесс в рамках реализации образовательной программы по направлению подготовки «Менеджмент», что подтверждается соответствующими документами.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

– теоретико-концептуальная платформа диссертационной работы **базируется** на исследованиях Г. Беккера, О.С. Белокрыловой, Ф.Н. Кадырова, Е.В. Михалкиной, А.В. Разумовского и др., ставших основой для исследования специфики применения рыночных и нерыночных механизмов регулирования трудовых отношений в сфере здравоохранения;

– вектор авторских исследований в направлении выявления и оценки эффектов в сфере трудовых отношений, генерируемых партнерскими взаимодействиями государства и бизнеса, **сформирован** с использованием идей Д.В. Виницкого, С.С. Змияка, Т.В. Игнатовой, Н.Н. Калмыкова, А.Ю. Никитаевой, М.Т. Югай и др.;

– основой авторской работы в части разработки инструментария оценки эффективности регулирования трудовых отношений в здравоохранении при реализации партнерских взаимодействий **послужили** исследования А.С. Большакова, О.В. Калининой, О.А. Ломовцевой, Л.Г. Матвеевой, О.А. Черновой и др. (в отношении использования аппарата проблемно-ориентированных и учетно-отчетных оценок), Г.В. Гореловой, Т.В. Какатуновой, Д.И. Макаренко и др. (в отношении использования аппарата когнитивного моделирования);

– эмпирическую **обоснованность** выводов автора, базирующихся на использовании официальных данных Федеральной службы государственной статистики, законодательных актов и нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность учреждений здравоохранения, данных Министерства здравоохранения, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ростовской области, а также экспертного опроса руководителей ряда медицинских учреждений региона;

– соответствие теоретических и прикладных выводов автора результатам исследований других отечественных и зарубежных ученых в данной сфере, а также со стратегическими ориентирами модернизационных преобразований в сфере регулирования трудовых отношений в здравоохранении;

– достаточный уровень апробации теоретико-концептуальных положений, модельных решений и разработанного методического инструментария, включая методику оценки эффектов партнерства в сфере трудовых отношений в здравоохранении.

**Личный вклад** соискателя состоит в подготовке диссертационного исследования на каждом этапе и заключается в: формировании рабочей гипотезы; анализе теоретико-концептуальных положений в области регулирования трудовых отношений в здравоохранении; выявлении существующих тенденций и имеющихся противоречий в сфере трудовых отношений в здравоохранении; исследовании рыночных и нерыночных

механизмов регулирования трудовых отношений в здравоохранении на отдельных этапах воспроизводства трудового потенциала, а также возможностей использования механизма партнерства с выявлением возникающих при этом эффектов; разработке инструментария оценки эффективности регулирования трудовых отношений в здравоохранении при реализации проектов партнерства; разработке модели мониторинга трудовых отношений в здравоохранении с поддерживающим ее информационно-аналитическим инструментарием; подготовке 11 публикаций общим объемом 29,45п.л. (личный вклад автора – 2,65п.л.), в том числе 4 статей в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ для публикации основных результатов научных исследований.

Диссертация охватывает основные вопросы поставленной научной задачи и соответствует критерию внутреннего единства, что подтверждается наличием последовательного плана исследования, непротиворечивой теоретико-методической платформой, основной идейной линией, концептуальностью и взаимосвязанностью выводов.

На заседании 28 февраля 2018 г. объединенный диссертационный совет принял решение присудить Штокайло Вере Юрьевне ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 22 человек, из них 7 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, участвовавших в заседании, из них 27 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за - 22, против - нет, недействительных бюллетеней – нет.

Зам. председателя диссертационного совета  
Д 999.203.02



Л.Г. Матвеева

Ученый секретарь диссертационного совета  
Д 999.203.02

М.А. Масыч

28.02.2018г.