

В диссертационный совет Д 999.203.02 на базе ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет», ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского»

Отзыв

на автореферат диссертационного исследования Габояна Арменака Геворковича на тему «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора», представленного на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Возрастающий под негативным влиянием факторов «внешней окрестности», предъявляющих все более высокие требования к качеству производимой российскими предприятиями продукции, спрос на услуги со стороны инфраструктурных организаций (в частности, консалтинговых), определяет необходимость высокого уровня квалификации их работников. Консалтинговые услуги высокого качества, хотя и доступны лишь достаточно сильным фирмам, но их конкурентная позиция, благодаря использованию подобных услуг, еще более усиливается, что определяет значимость повышения конкурентоспособности самих консалтеров, причем не только во внешней среде, но и внутри компании.

Слабые фирмы вынуждены либо включаться в систему производства конкурентов-лидеров на правах второстепенных участников, либо уйти с рынка. Это обстоятельство обуславливает актуальность темы исследования, которое методологически базируется на теориях внутреннего и внешнего рынков труда, хотя, в соответствии со сказанным, несколько сужает круг потребителей результатов диссертационных изысканий Габояна А.Г.

Диссертационное исследование характеризуется наличием концептуальных положений, отражающих теоретико-модельные представления автора о механизме формирования профессиональной конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора в условиях повышенных запросов к качеству предоставляемых ими услуг, а также их разнообразию. Соответственно более высоким становится требование к объективности оценки профессиональных качеств работников таких компаний, а также способам их наращивания.


Ключевыми элементами диссертации выступают: «синергетическая компетентность» работника консалтинговой компании; математическая модель индивидуальной оценки профессиональных характеристик сотрудников с применением аддитивной и мультипликативной свертки

многоуровневая методика рейтингизации работников; алгоритм интегральной оценки качества рабочей силы специалистов консалтинговой компании; инструментарий наращивания качества рабочей силы на основе парадигмы - «цепочка получения добавленных знаний и компетенций»; модель краудсорсинговой системы консалтинговой компании в структуре информационно-организационного механизма.

Вместе с тем, в качестве замечания можно отметить следующее. В представленном на рисунке 2 (стр.12) перечне компетенций работников консалтинговой компании среди отличительных характеристик ее кадрового потенциала целесообразно рассмотреть рефлексивную компетентность как способность личности в осуществлении рефлексивных процессов, т.е. процессов переосмысления своей собственной мыслительной деятельности, а также продуктов этой деятельности. Наличие такой компетенции ускоряет процессы личностно-профессионального развития и повышает креативность деятельности как отдельных работников, так и компании в целом, что важно именно для компаний четвертичного сектора, а также напрямую отвечает цели диссертационного исследования.

Данное замечание имеет исключительно рекомендательный характер и не снижает общего хорошего впечатления о работе.

Диссертационное исследование Габояна А.Г. на тему: «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора» полностью отвечает требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», а автор достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук (н.с.08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством),
ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный
университет», профессор,
профессор кафедры менеджмента  Виктор Олегович Мосейко

Почтовый адрес: 400062, г. Волгоград, пр. Университетский, 100.

Телефон: +7 (961)075-18-91; Email: vikmos@inbox.ru

ФГАОУ ВПО «Волгоградский государственный университет»

