

В объединенный диссертационный совет Д
999.203.02 при ФГАОУ ВО «Южный
федеральный университет» и ФГАОУ ВО
«Крымский федеральный университет имени
В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Пермякова Юрия Витальевича на тему:
«Современные императивы и механизмы повышения качества
рабочей силы государственных служащих в условиях
информационной экономики», представленной на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 –
Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

В условиях активного становления информационного общества и
информационной экономики, экономики знаний основным фактором
развития является интеллектуальный потенциал работников, опирающийся
на комплекс новейших информационных технологий. В значительной
степени данный факт касается государственных служащих, осуществляющих
важнейшие функции взаимодействия органов государственной власти с
бизнес-сообществом и населением, формируя повышенные требования к
качественным характеристикам их рабочей силы. Выявление сущности
нового качества рабочей силы государственных органов в условиях
информационной экономики позволяет не только исследовать социально-
экономическую природу формирования и развития трудового потенциала
органов государственного управления, но и разработать адекватные
механизмы, инструменты и методы принятия кадровых решений,
обеспечивающие повышение качества предоставляемых государственных
услуг, в том числе в системе отношений «государство-бизнес».

Из содержания автореферата диссертации Пермякова Ю.В. отчетливо
прослеживается реализация главной авторской идеи – максимально полного
учета специфики деятельности работников сферы государственного
управления в определении тех их характеристик, которые определяют «новое
качество» рабочей силы, а, следовательно, - в разрабатываемом
инструментарии его оценки и механизме целеориентированного
наращивания. При этом выделение в составе характеристик-компетенций
госслужащего инфокоммуникационной грамотности как «пронизывающей»
все остальные заслуживает всяческой поддержки, поскольку объективно
существующий дефицит информационно эффективных, креативных,
инновационно ориентированных государственных служащих является тем
сдерживающим фактором, который ограничивает не только качество
предоставляемых государственных услуг, но и социально-экономическое
развитие региона, страны. Кроме того, именно обладающие этими

качествами государственные служащие способны активизировать потенциал большей части кадрового контингента государственных органов, готовых к выполнению конкретных заданий. В данном контексте научный и практический интерес представляет раскрытие понятия «информационно-коммуникационная компетентность государственного служащего» и попытка моделирования взаимодействия работников госорганов и бизнес-структур в процессе выполнения госслужащими их трудовых функций.

В соответствии с данной концепцией соискатель разрабатывает модельно-методический инструментарий оценки качества рабочей силы государственных служащих с использованием аппарата проблемно-ориентированных оценок релевантности их деятельности, с помощью которого могут достаточно эффективно решаться задачи аттестации, ротации, приема на работу и др. (стр. 14-15). С позиции совместного использования показателей эффективности и результативности деятельности госслужащих соискатель разрабатывает двухконтурную методику их оценивания и проводит ее убедительную верификацию (с.16-19). Безусловный практический интерес имеет также методика инновационно-квалификационного грейдинга, в основу которой положен балльно-факторный подход Э. Хейя (с.22-25).

В то же время недостаточное внимание уделено в автореферате такому важному вопросу, непосредственно связанному с предложенным автором механизмом наращивания качества рабочей силы госорганов, как разработка технологий формирования единого информационно-мониторингового пространства взаимодействия госслужащих и бизнес-структур.

Несмотря на это, диссертационная работа Пермякова Ю.В. заслуживает всяческой поддержки. Она в полной мере отвечает требованиям, предъявляемым п.9 «Положения о присуждении ученых степеней» к кандидатским диссертациям, имеет достаточное количество элементов научной новизны, самостоятельный и заверченный вид. Автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Заведующий кафедрой
Экономики, финансов и природопользования
Южно-российского института управления РАНХиГС
доктор экономических наук, профессор
н.с.: 08.00.10, 08.00.05

Кюрджиев Сергей Пантелеевич

344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 70/54.

Тел. +7-863-203-64-82

mail: ksp@uriu.ranepa.ru

