

*В диссертационный совет Д 999.203.02
по экономическим наукам на базе
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»,
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет
им. В.И. Вернадского»*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертационной работы Пермякова Ю. В. «Современные императивы и механизмы повышения качества рабочей силы государственных служащих в условиях информационной экономики», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Диссертация Пермякова Ю.В. написана на весьма актуальную тему, поскольку трудовые ресурсы и трудовой потенциал являются главной ценностью и фактором успеха любой организации, в том числе органов государственной власти, призванных решать важнейшие социально-экономические проблемы. В авторской постановке эта проблема приобретает новое звучание, так как повышение профессиональных компетенций госслужащих соискатель рассматривает с непосредственным сопряжением с императивами информационной экономики, принципиально меняющимися как собственно представление нового качества рабочей силы органов государственного управления, так и методов его оценки. Предложенный Пермяковым Ю.В. подход позволяет достаточно полно учесть специфику организаций государственного сектора экономики, трудовых и социально-трудовых отношений, организации использования рабочей силы госслужащих, особенно в перечень обязанностей которых входит взаимодействие с бизнес-структурами. Это свидетельствует об интересном векторе научного поиска автора и о практической направленности диссертации.

Главной задачей автора в рамках достижения поставленной в работе цели является обоснование теоретико-концептуального базиса и разработка инструментария формирования и оценки нового качества рабочей силы органов государственного управления в контексте повышения эффективности

взаимодействия работников государственных и бизнес-структур в условиях информатизации, которые в наибольшей степени учитывают выявленную специфику функционирования органов государственной власти в процессе оказания ими услуг предприятиям и организациям. Полученными результатами в рамках цели исследования автор вносит существенный вклад в развитие теоретико-методических разработок по проблеме формирования и наращивания нового качества работников органов государственной власти и прикладного инструментария оценки их эффективности и результативности для поддержки принятия кадровых решений. Последние направлены на модернизацию существующей системы повышения квалификации, прежде всего, в части стимулирования профессиональной деятельности госслужащих и их профессионального обучения.

Приоритет данных элементов повышения качества рабочей силы госорганов отмечен, во-первых, в инновационном представлении его инфокоммуникационной компоненты (стр. 13-14), в матричной модели оценки качества (стр. 15) и в инструментарии совместной количественной оценки эффективности и результативности (стр. 16-19); во-вторых, в модельном инструментарии полиаспектной оценки релевантности качества рабочей силы и деятельности госслужащих решаемым задачам (стр. 20); в-третьих, в методике оценки их инновационно-квалификационного грейдинга государственных служащих (стр. 22-25) и информационном обеспечении разработанного расчетно-аналитического инструментария (стр.26-27),.

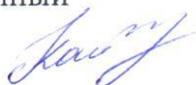
Работа представляет собой цельное, завершенное исследование, тема и содержание соответствуют паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда. Результаты работы и защищаемые положения обладают очевидными элементами научной новизны и практически значимы. Они достаточно полно представлены в публикациях соискателя, что свидетельствует об авторстве сделанных разработок.

Вместе с тем, как видно из содержания автореферата, в работе представлено достаточное количество оригинальных методических инструментов для того, чтобы можно было внести авторские предложения по дополнению квалификационных требований, обязанностей по должностям, в функционал которых входит взаимодействие с бизнесом, сформулировать предложения по стимулированию деятельности госслужащих.

Но данное замечание не носит принципиального характера.

Изучение автореферата и ознакомление со списком опубликованных автором работ по теме исследования позволяет сделать вывод о том, что диссертация Пермякова Ю.В. на тему: «Современные императивы и механизмы повышения качества рабочей силы государственных служащих в условиях информационной экономики» соответствует критериям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика, организация и управление народным хозяйством: экономика труда.

Кандидат экономических наук,
(научная специальность 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством: региональная экономика),
ассистент кафедры региональной, муниципальной экономики и управления
ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»

 Кайбичева Екатерина Игоревна

25 января 2018 г.

620144, г. Екатеринбург, ул. 8 Марта/Народной Воли, 62/45

Телефон: (343) 257-91-40, 221-17-07

Факс: (343) 257-71-47

E-mail: usue@usue.ru

Подпись Кайбичевой Е.И.. заверяю:

