

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Барковской Галины Юрьевны на тему: «Механизм формирования и развития профессиональных компетенций в рамках научно-образовательного кластера (на примере здравоохранения)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

В настоящее время основным условием усиления политической и экономической роли России в мире и повышения благосостояния ее населения является обеспечение роста конкурентоспособности страны. В современном мире, идущем по пути глобализации, способность быстро адаптироваться к условиям международной конкуренции становится важным фактором устойчивого развития.

Главное конкурентное преимущество высокоразвитой страны связано с возможностью развития ее кадрового потенциала, которое во многом определяется отраслями социальной сферы, непосредственно воздействующими на формирование работника, среди которых важнейшее значение наряду с наукой имеют образование и здравоохранение. Последняя отрасль является объектом диссертационного исследования.

Именно в ней обеспечивается становление и развитие основных профессиональных компетенций работника здравоохранения, осуществляется поддержка физического и психического здоровья человека. Благодаря этим качествам профессионально подготовленный человек становится квалифицированным кадровым работником, что является одним из важнейших факторов для внедрения передовых медицинских технологий.

Трудно переоценить роль научно-образовательных кластеров как ключевого элемента экономической модернизации России. Закладывая основу для будущего, необходимо придать особую значимость вопросу повышения конкурентоспособности отечественного здравоохранения, путей интеграции экономики, образования, науки и производства. Осуществление указанных модернизационных процессов также предполагает необходимость дальнейшей разработки теоретических основ и методологического инструмента концепции воспроизводства кадрового потенциала.

Одновременно важнейшим направлением деятельности государства является охрана здоровья населения страны, которое выступает условием прогресса общества, источником формирования человеческого потенциала нации и служит интегрированным показателем уровня общественного развития.

Таким образом, тема диссертационной работы является, несомненно, актуальной и представляет широкий научный и практический интерес.

В диссертации Барковской Г.Ю. предлагается решать эту проблему в режиме реального времени, формируя адекватную инструментальную базу, имеющую практический прикладной характер, с выработкой воспроизводственных приоритетов, что позволит обеспечивать эффективное управление трудовыми ресурсами, конкретизировать и унифицировать требования к участникам кластера, контролировать четкость его функционирования, эффективно решать вопросы стимулирования трудовых процессов.

Представленная в автореферате гибридная модель управления профессиональными компетенциями в рамках научно-образовательного кластера отличается не только теоретико-методологической обоснованностью, но и высокой степенью практической реализации. Очевидно также, что использование авторского подхода к оценке трудового потенциала сотрудников сферы здравоохранения и модели позволит совершенно по-новому связывать научно-технический прогресс в отрасли, социальный прогресс, новые требования к персоналу организации здравоохранения, его качественную определенность со стратегическими целями организации отрасли в целом.

Данная интеграция, позволяющая обосновать целесообразность выбора конкретной формы взаимодействия различных элементов кластера в системе управления человеческими

ресурсами, как видно из содержания автореферата, реализуется поэтапно, причем результаты каждого этапа имеют самостоятельное практическое значение для всех участников кластера.

Механизм формирования профессиональных компетенций обладает существенным методологическим и прикладным потенциалом благодаря заложенной в нем возможности решения целого спектра вопросов, связанных с наиболее эффективной организацией функционирования и наращиванием потенциала участников научно-образовательного кластера.

Перечисленные вопросы, а также целый спектр сопряженных с ними проблем объединены автором рецензируемой работы в рамках единой концепции исследования. Судя по автореферату, с этой задачей автор справился полностью. Заслуживает поддержки авторская верификация имеющихся, а также предлагаемых им технологий, моделей и других инструментов для поддержки принятия обоснованных управленческих решений в рамках научно-образовательного кластера, обеспечивающих формирование и накопление профессиональных компетенций. Это придает работе значимое методическое и большое практическое значение.

В качестве замечания по диссертации следует отметить следующее. Представленная в работе формулировка второго научного результата не позволяет в достаточной степени оценить отличие предлагаемой автором модели от уже существующих. При этом стоит отметить, что указанный недостаток не снижает высокого уровня диссертационного исследования, а также теоретической и практической значимости результатов, полученных Барковской Г.Ю.

В целом диссертационное исследование Барковской Г.Ю. представляет собой законченное научное исследование важной народнохозяйственной проблемы, содержит необходимое число элементов научной новизны и имеет практическую направленность. Работа в полной мере отвечает требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук (п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней»). Автор работы заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Профессор кафедры Экономики в энергетике и промышленности (ЭЭП)
ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»

Доктор технических наук,
профессор

Лозенко Валерий Константинович

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский университет «МЭИ» (ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»)

Адрес: 111250, г. Москва, ул. Красноказарменная, д. 14

Телефон: +7 (495) 362-77-30

E-mail: lozenkovk@yandex.ru

н.с. 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством

Подпись Лозенко Валерия Константиновича удостоверяю.

Заместитель начальника Управления по работе с персоналом

ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ»

Телефон: +7 (495) 362-51-33



Полевая Людмила Ивановна