

ОТЗЫВ

научного руководителя доктора экономических наук, профессора Матвеевой Людмилы Григорьевны на диссертационную работу Пермякова Юрия Витальевича на тему: «Современные императивы и механизмы повышения качества рабочей силы государственных служащих в условиях информационной экономики», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Эффективность функций государства как макрорегулятора социально-экономических процессов, протекающих в России, ее регионах и муниципальных образованиях, в существенной степени определяется качеством рабочей силы органов государственного управления и результативностью взаимодействия госслужащих с бизнес-сообществом, социальными структурами и населением. При этом именно от качества процессов взаимодействия работников государственных и бизнес-структур зависит не только предпринимательский климат в том или ином субъекте, но и продуцируемые этими отношениями мультипликативные эффекты, как экономические, так и социальные. В условиях формирования информационной экономики в нашей стране и высокого динамизма информатизации всех сфер жизнедеятельности на передний план профессиональных компетенций государственных служащих выходит их инфокоммуникационная грамотность, понимаемая в широком смысле – не только исключительно как знание и умение использовать современные информационные технологии. В данном контексте диссертация Пермякова Ю.В. представляет собой оригинальное научное исследование значимой теоретико-прикладной проблемы современной экономической науки, актуальность которой в условиях экономических, административных и информационных преобразований, происходящих в России, не вызывает сомнений.

Диссертационная работа Ю.В.Пермякова содержит результаты исследования важной в рамках современной экономики труда проблемы формирования механизма оценки и наращивания «нового качества» рабочей силы органов государственного управления и разработки реализующего его инструментария, в состав которого входят методы, модели, технологии (в том числе информационные), позволяющие проводить корректную оценку

потенциала работников государственных учреждений и определять направления повышения качества их рабочей силы в императивах информационной экономики.

Большого внимания заслуживает внимания представленное в диссертации соискателем инструментально-методическое и информационно-технологическое наполнение механизма повышения качества рабочей силы государственных органов, в состав которого входит методика его проблемно-ориентированной оценки, технология инновационно-квалификационного грейдинга госслужащих и ряд других, апробированные на примере деятельности работников Департамента потребительского рынка Ростовской области.

Пермяков Юрий Витальевич в 2010 году получил диплом специалиста с отличием по специальности 08.01.05 «Финансы и кредит». В 2014 году поступил соискателем на кафедру «Информационная экономика» аспирантуры экономического факультета Южного федерального университета. Все кандидатские экзамены сданы на «хорошо» и «отлично».

В период обучения Пермяков Юрий Витальевич продемонстрировал активную научную направленность выполняемых работ, навыки постановки и качественного решения исследовательских задач, проведения самостоятельного квалифицированного исследования инициированной им научно-практической проблемы в теоретической и прикладной областях, проявил себя как ответственный исследователь с высокими компетенциями в области анализа материалов теоретического и прикладного характера, включая непосредственно свою профессиональную деятельность.

Личный вклад автора в решение выбранной научной проблемы является достаточно существенным и определяется самостоятельным обобщением теоретических материалов и практических навыков в целях разработки теоретико-концептуального базиса и модели механизма повышения качества рабочей силы органов государственного управления, включая инструментарий его оценки и ее апробацию последнего на примере взаимодействия госслужащих с представителями сетевого бизнеса в Ростовской области.

При проведении диссертационного исследования Ю.В.Пермяковым были получены результаты, обладающие признаками научной новизны по заявленной специальности. Научная новизна исследования заключается в разработке нового подхода к управлению результативностью и эффективностью деятельности

работников государственного сектора и разработке прикладного инструментария оценки и повышения качества его рабочей силы в условиях информатизации.

Результаты исследования докладывались и обсуждались на научно-практических конференциях различного уровня на протяжении всего периода обучения в аспирантуре. Соискателем опубликовано 19 научных работ по теме исследования, в том числе 3 статьи в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ.

С учетом вышеприведенных аргументов, а также того, что представленная диссертационная работа соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям (п.9 «Положения о присуждении ученых степеней»), представляется возможным рекомендовать диссертационное исследование Пермякова Юрия Витальевича для прохождения процедуры защиты по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Научный руководитель

д.э.н. (№ 08.00.05), профессор,
кафедра информационной экономики
экономического факультета
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»,
заведующая

Л.Г.Матвеева

Адрес: 344006, Ростовская область, г.Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, д.105/42
Телефон (863) 250-59-59 (13024); +7-909-403-77-77
E-mail: lmatveeva@sfnu.ru
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»
Людмила Григорьевна Матвеева

