

## ОТЗЫВ

научного руководителя доктора экономических наук, доцента Черновой Ольги Анатольевны на диссертационную работу Голоотиной Веры Юрьевны на тему: «Регулирование трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на основе механизмов партнерства государства и бизнеса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Изменение управленческих основ национальной системы здравоохранения, обусловленное активным проникновением в нее рыночных механизмов, выражается в трансформациях сферы трудовой деятельности медицинских работников и приводит к появлению в ней ряда противоречий. В значительной степени это связано с несогласованностью рыночных и нерыночных механизмов, которые апеллируют к противоположным по своей сути мотивам поведения работников. Это в свою очередь ведет к дисфункциональным последствиям, выражаемым в снижении качества оказания медицинских услуг. Кроме того, в существующих механизмах регулирования трудовых отношений в здравоохранении оказываются недостаточно вовлеченными субъекты профильного бизнеса и науки, тогда как их присутствие смогло бы существенно повысить эффективность системы управления трудом.

В существующей научной литературе имеется дефицит исследований эффектов партнерских взаимодействий государства и бизнеса на сферу трудовых отношений в здравоохранении. Возникающие эффекты, как правило, рассматриваются с позиций получаемых экономических выгод. Тогда как они имеют реальное проявление во всех подсистемах системы регулирования трудовых отношений в здравоохранении: формирование кадрового потенциала, функционирование рынка труда, мотивация и стимулирование труда. Соответственно важным выявление и оценка данных эффектов, в том числе на основе использования методов и инструментов выявления скрытой информации.

Данные аспекты исследования проблематики повышения эффективности регулирования трудовых отношений в здравоохранении на основе реализации механизма партнерства и бизнеса, отраженные в диссертационном исследовании В.Ю. Голоотиной, делают его несомненно актуальным.

Диссертационная работа В.Ю. Голоотиной представляет собой самостоятельное, завершённое научное исследование актуальной проблемы повышения эффективности регулирования трудовых отношений в здравоохранении посредством сглаживания ряда имеющихся в ней противоречий, обусловленных несогласованностью рыночных и нерыночных механизмов регулирования, на основе реализации партнерских взаимодействий государства и бизнеса.

Заслуживает внимания разработанный авторский методический инструментарий информационно-аналитической поддержки оценивания эффективности использования механизма партнерства в регулировании трудовых отношений, а также поддерживающая его двухконтурная функционально-иерархическая модель мониторинга трудовых отношений. Проведенная апробация на примере медицинских организаций Ростовской области (ООО «Центр репродукции и ЭКО» г. Ростов-на-Дону, «Ростовской областной клинической больницы» (ГБУ РО «РОКБ») и МБУЗ ЦРБ Аксайского района) подтверждает возможность его практического использования в решении задач формирования мероприятий (в рамках реализации партнерских взаимодействий государства и бизнеса), направленных на повышение эффективности регулирования трудовых отношений в здравоохранении.

Голотина В.Ю. в 2012 году получила диплом специалиста с по специальности «Финансы и кредит», в 2016 году окончила аспирантуру экономического факультета Южного федерального университета. Все кандидатские экзамены, а также итоговый государственный экзамен в аспирантуре сданы с оценкой «отлично».

В период обучения В.Ю. Голотина продемонстрировала навыки грамотной постановки и качественного решения исследовательских задач, проведения самостоятельного квалифицированного научного исследования.

Личный вклад автора в решение выбранной научной проблемы определяется самостоятельным обобщением теоретических материалов и эмпирических данных, характеризующих сферу трудовых отношений в здравоохранении; анализом специфики реализации механизма партнерства в здравоохранении; идентификации эффектов в сфере трудовых отношений, возникающих в результате реализации партнерских взаимодействий, а также разработке и апробации методического инструментария их оценки; разработкой двухконтурной модели мониторинга трудовых отношений в здравоохранении.

При проведении диссертационного исследования В.Ю. Голотиной были получены результаты, обладающие признаками научной новизны по заявленной специальности. Научная новизна исследования заключается в теоретико-концептуальном обосновании механизмов и инструментов повышения эффективности регулирования трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на основе реализации отношений партнерства государства и бизнеса, а также информационно-инструментального обеспечения оценки возникающих в сфере трудовых отношений эффектов.

Результаты исследования докладывались и обсуждались на научно-практических конференциях различного уровня на протяжении всего периода обучения в аспирантуре. Аспирантом опубликовано 11 научных работ по теме исследования, в том числе 4 статьи – в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ.

С учетом вышеприведенных аргументов, а также того, что представленная диссертационная работа соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям (п.9 «Положения о присуждении ученых степеней...»), представляется возможным рекомендовать диссертационное исследование Голотиной Веры Юрьевны для прохождения процедуры защиты по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

*Научный руководитель*

д.э.н. (№ 08.00.05), доцент,  
кафедра информационной экономики  
экономического факультета  
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»,  
профессор



О.А. Чернова

Адрес: 344006, Ростовская область, г.Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, д.105/42  
Телефон (863) 250-59-59 (13024); +7-909-419-64-40  
E-mail: oachernova@sfedu.ru  
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»  
Чернова Ольга Анатольевна



Федеральное государственное автономное  
образовательное учреждение высшего образования  
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
Личную подпись Черновой О.А.

ЗАВЕРЯЮ:

Специалист по работе с персоналом  
Категории 1 Подшивалова  
29 «сентября» 20 17 г.