

ОТЗЫВ

научного руководителя доктора экономических наук, профессора Матвеевой Людмилы Григорьевны на диссертационную работу Габояна Арменака Геворковича на тему: «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Стремительное становление информационной экономики в нашей стране, наращивание числа компаний четвертичного и появление организаций пятеричного секторов экономики, работниками которых являются креативные, инновационно-ориентированные, мобильные и высококвалифицированные специалисты, определяют важность применения менеджментом этих компаний технологий и инструментов постоянного повышения потенциала их конкурентоспособности для завоевания и удержания своих позиций на рынке в высококонкурентной среде. К числу такого рода компаний относятся некоторые организации инфраструктурной сферы, предоставляющие разного рода услуги, которые постоянно пользуются спросом со стороны бизнеса и населения, в составе которых консалтинговые компании. Их услуги, чтобы быть востребованными на соответствующем рынке, который характеризуется не только высокой, но даже жесткой конкуренцией, должны предоставляться высококвалифицированными специалистами, то есть специалистами, которые не только сами являются конкурентоспособными, но и определяют конкурентоспособность компании в целом.

В соответствии с вышесказанным, актуализируется разработка новой концепции наращивания инновационного потенциала работников консалтинговых компаний, в котором синергетическим образом гармонируются все требуемые для повышения конкурентоспособности работников компетенции. В данном контексте тема диссертации А.Г.Габояна является, несомненно, актуальной.

Диссертационная работа А.Г.Габояна представляет собой самостоятельное, заверенное научное исследование актуальной проблемы формирования механизма повышения конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора, которая на практике

проявляется не только в результатах деятельности самой консалтинговой компании, но имеют и мультипликативный эффект в смежных сферах – на предприятиях и организациях, являющихся потребителями разного рода консалтинговых услуг.

С точки зрения развития теоретического базиса современной экономики труда и практического значения результатов исследования А.Г.Габояна заслуживает внимания предложенная им концептуальная платформа наращивания конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора экономики в условиях новой реальности, а также разработанный в ее методологическом поле адаптивный расчетно-аналитический инструментарий оценки синергетических компетенций работников. Дееспособность этого инструментария убедительно подтверждена его апробацией на примере консалтинговых компаний Ростовской области.

Габоян Арменак Геворкович в 2013 году получил диплом специалиста по специальности «Математические методы в экономике» Южного федерального университета. В 2015 году поступил соискателем на кафедру «Информационная экономика» аспирантуры экономического факультета Южного федерального университета. Все кандидатские экзамены сданы на «хорошо» и «отлично».

В период обучения Габоян Арменак Геворкович продемонстрировал высокую инициативу и открытость к научным исследованиям, хорошие навыки постановки актуальной, востребованной в теоретическом аспекте и на практике проблемы, проведения самостоятельного научного исследования, проявил себя как ответственный исследователь с высокими компетенциями в области анализа материалов теоретического и прикладного характера по проблеме наращивания конкурентоспособности работников современных инновационных компаний, предоставляющих консалтинговые услуги высокого качества.

Личный вклад автора в решение выбранной научной проблемы является достаточно существенным и определяется самостоятельным обобщением теоретических материалов и собственного практического опыта в данной сфере в целях разработки новой концептуальной модели формирования у работников компаний четвертичного сектора синергетических компетенций, определяющих их конкурентоспособность и востребованность предоставляемых ими услуг.

При проведении диссертационного исследования А.Г.Габояном были получены результаты, обладающие признаками научной новизны по заявленной специальности. Научная новизна исследования заключается в обосновании

оригинальной концепции формирования синергетических компетенций работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора экономики как детерминант их конкурентоспособности, а также разработке адаптивного инструментария оценки качества рабочей силы этих компаний, инкорпорированного в структуру информационно-организационного механизма.

Результаты исследования докладывались и обсуждались на научно-практических конференциях различного уровня на протяжении всего периода обучения в аспирантуре. Соискателем опубликовано 19 научных работ по теме исследования, в том числе 3 статьи – в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ.

С учетом вышеприведенных аргументов, а также того, что представленная диссертационная работа соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям (п.9 «Положения о присуждении ученых степеней...»), представляется возможным рекомендовать диссертационное исследование Габояна Арменака Геворковича для прохождения процедуры защиты по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Научный руководитель

д.э.н. (№ 08.00.05), профессор,
кафедра информационной экономики
экономического факультета
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»,
заведующий

 Л.Г.Матвеева

Адрес: 344006, Ростовская область, г.Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, д.105/42

Телефон (863) 250-59-59 (13024); +7-909-403-77-77

E-mail: lgmatveeva@sfedu.ru

ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»

Людмила Григорьевна Матвеева

