

В диссертационный совет Д 999.203.02 по экономическим наукам при ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» и ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет им. В.И. Вернадского»

#### Отзыв

на автореферат диссертации Габояна Арменака Геворковича на тему «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Изучение представленного автореферата Габояна А.Г. на тему «Формирование конкурентоспособности работников инфраструктурных компаний четвертичного сектора» позволяет сделать вывод о несомненной актуальности исследовательской темы. В условиях внешних вызовов к российской экономике проблемы повышения конкурентоспособности работников компаний – представителей «новой» экономики, которые предоставляют разного рода услуги предприятиям и организациям производственной и других сфер деятельности, а также населению, выступает главным фактором эффективности такого рода взаимодействий.

Исходя из содержания автореферата, поставленная соискателем цель диссертационного исследования достигнута в полной мере, а работа обладает необходимой научной целостностью и имеет законченный вид. В качестве доминирующего подхода к формированию требуемого уровня конкурентоспособности работников компаний четвертичного сектора, предоставляющих услуги инфраструктурного характера (в рассматриваемом случае – консалтинговых) автором выбран системно-синергетический подход. И в данном случае можно согласиться с таким определением автора методологической базы исследования, поскольку данный подход позволяет разработать управленческие решения, направленные на формирование у работников консалтинговой сети синергетических и синтетических компетенций, которые не просто важны, а порой необходимы такого рода специалистам, учитывая специфику консалтинговых услуг. Автор справедливо подчеркивает, что разработанный в координатах данной методологической канвы инструментарий оценки имеет двойственное значение – для компании он позволяет определить комплексную взаимосвязь трудовых ресурсов в процессе достижения цели (например, качественного предоставления консалтинговых услуг, требующих коллективной (синергетической) компетенции), а для каждого отдельного работника – разработать траекторию наращивания требуемых профессиональных качеств. Отмеченная взаимосвязанность трудовых ресурсов консалтинговой компании в рамках творческих коллективов, а также индивидуальный рейтинг отдельных работников оцениваются автором по их функциональной результативности с использованием экономико-математического

инструментария. Предлагаемый автором способ оценки в обозначенной предметной области является оригинальным с научной точки зрения и, несомненно, заслуживающим внимания для его внедрения в практическую деятельность компаний четвертичного сектора.

Анализ автореферата позволяет сделать вывод о достоверности, обоснованности предлагаемых экономических решений, теоретической и практической значимости работы, возможности унификации разработанного инструментария оценки уровня и определения масштабов и способов наращивания конкурентоспособности работников консалтинговой сети.

В автореферате представлена оригинальная схема «цепочки получения добавленных знаний и компетенций» работников многофилиальной консалтинговой компании, которая отражает логику процесса формирования у работников необходимых синтетических компетенций (с.24), однако автору следовало специальное внимание уделить содержательному наполнению ее отдельных блоков, что придало бы инструментарию большую практическую применимость.

Обобщая результаты анализа автореферата, можно сделать вывод, что работа Габояна А.Г. соответствует требованиям, предъявляемым п. 9,10 «Положения о присуждении ученых степеней» к кандидатским диссертациям. Полагаю, что автор достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Директор института экономики  
и менеджмента, заведующий кафедрой  
стратегического управления  
ФГБОУ ВО «Белгородский государственный  
технологический университет им. В.Г.Шухова»  
доктор экономических наук, профессор,  
специальность 08.00.05 – экономика и управление  
народным хозяйством

Дорошенко Юрий Анатольевич

27 января 2018 г.

Подпись Дорошенко Ю.А.заверяю:  
Проректор по научной работе

Евтушенко Евгений Иванович

308012, г. Белгород, ул. Костюкова, д.46.  
ФГБОУ ВО «Белгородский государственный  
технологический университет им. В.Г.Шухова»  
Тел. +7 (4722) 54-20-87. e-mail: [rogova@intbel.ru](mailto:rogova@intbel.ru)  
Юрий Анатольевич Дорошенко

