

**В диссертационный совет Д 999.203.02 при
ФГАОУ ВО «Южный федеральный
университет» и ФГАОУ ВО «Крымский
федеральный университет имени
В.И. Вернадского»**

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Штокайло Веры Юрьевны на тему: «Регулирование трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на основе механизма партнерства государства и бизнеса», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда»

На сегодняшний день российская система здравоохранения имеет множество сложных, взаимосвязанных проблем, поэтому оценка ее эффективности представляет собой важнейшее значение для правильного выбора приоритетов государственной политики в сфере здравоохранения и охраны здоровья на федеральном и региональном уровнях. Отрасль остро нуждается в дополнительных вложениях, особенно в сектор первичной медико-санитарной помощи. Однако проблемы российского здравоохранения не только в недостатке ресурсов. То, что направляется в эту отрасль, используется с низкой эффективностью, результаты финансовых вливаний не дают нужного социально-экономического эффекта. Необходимы систематические, последовательные, согласованные действия на всех уровнях власти и общества, направленные на формирование новых институтов охраны здоровья, способных повернуть систему к конкретному человеку. Достижение устойчивого экономического развития страны, улучшение демографической ситуации в обществе невозможно без заботы о здоровье населения, поэтому тема диссертационного исследования Штокайло В.Ю. является актуальной.

Цель диссертационной работы состоит в обосновании теоретико-концептуальных основ повышения эффективности регулирования трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на основе использования механизма партнерства государства и бизнеса, разработке методического инструментария информационно-аналитической поддержки оценивания его эффективности. Из содержания автореферата следует, что диссертантом обобщена и систематизирована обширная теоретическая база в области повышения эффективности регулирования трудовых отношений в учреждениях здравоохранения и разрешения противоречий между экономическими интересами работников, работодателей и государства. При этом автор опирается на труды, как отечественных, так и зарубежных ученых. Таким образом, основные положения диссертационного исследования являются теоретически обоснованными.

Работа диссертанта обладает внутренним единством, содержит новые научные результаты о повышении эффективности системы регулирования трудовых отношений в здравоохранении на основе механизма партнерства государства и бизнеса, а также

проблемах методологии и концептуализации данной сферы научного знания в мировой и российской практике. Отражение в автореферате списка публикаций (11 печатных работ, 4 статьи в журналах из перечня ВАК) и апробации результатов диссертационного исследования свидетельствует о личном практическом вкладе диссертанта в развитие экономики труда. Предложенные автором научные теоретические и практические решения проблемы дальнейшего развития сферы трудовых отношений в здравоохранении тщательно аргументированы и оценены по сравнению с другими значимыми решениями в данной области.

В то же время, следовало бы конкретизировать технологию использования «BigData» по отношению к набору данных медицинской статистики, уточнить выявленные закономерности в характере заболеваемости населения, а также факторы, которые оказали существенное влияние на развитие определенных групп и классов болезней. Каким образом выявленные в исследовании и ранее неизвестные зависимости позволяют повысить эффективность системы регулирования трудовых отношений в здравоохранении? Подчеркнем, что это замечание представляет собой, прежде всего, рекомендацию для дальнейшего развития данной актуальной работы.

Опираясь на содержание автореферата можно заключить, что диссертационное исследование «Регулирование трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на основе механизма партнерства государства и бизнеса» представляет собой самостоятельную, законченную научно-квалификационную работу, выполненную на актуальную тему, обладающую теоретической и практической значимостью. Диссертация В.Ю. Штокайло полностью отвечает требованиям пункта 9 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, и заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».

Доктор экономических наук,
(научная специальность 08.00.05 –
«Экономика и управление
народным хозяйством: экономика
народонаселения и демография»),
ведущий научный сотрудник отдела моделирования
и прогнозирования регионального развития
Института экономики Карельского научного центра РАН

15 января 2018 г.

185030, г. Петрозаводск, пр. А.Невского, д. 50
Телефон: +7 (8142) 57-15-25 / Факс: +7 (8142) 57-07-27
E-mail: molch@yandex.ru

Молчанова Екатерина Владимировна
Л.Ю. Штокайло
Подпись Е.В. Молчановой
заверяю
Руководитель шрифта
ИТ и КС
М.В. Васильшина

