

В диссертационный совет Д 999.203.02
при ФГАОУ ВО «Южный федеральный
университет» и ФГАОУ ВО «Крымский
федеральный университет имени
В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Штокайло Веры Юрьевны на тему:
«Регулирование трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на
основе механизма партнерства государства и бизнеса», представленной на
соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

В условиях модернизационных преобразований в сфере
здравоохранения, сопровождающихся значительными изменениями в
содержании трудовой деятельности медицинских работников, особую роль
занимает проблематика совершенствования механизмов повышения
эффективности управления процессами воспроизводства трудовых ресурсов.
В этой связи рецензируемая работа обладает высокой теоретической и
практической значимостью, поскольку направлена на исследование
возможностей использования механизма партнерства государства и бизнеса
для разрешения противоречий в сфере трудовых отношений, обусловленных
несогласованностью экономических интересов участвующих в них
субъектов.

Анализ содержания автореферата позволяет говорить о том, что
диссертацию отличает четкая логика исследования, позволившая достигнуть
поставленной цели и этапных задач, обоснованность выводов и
рекомендаций, системно сформированная теоретико-методологическая база
исследования, высокая степень концептуализации и инструментализации
авторских разработок, апробация которых проведена на примере ООО
«Центр репродукции и ЭКО» г. Ростов-на-Дону, «Ростовской областной
клинической больницы» (ГБУ РО «РОКБ»), МБУЗ ЦРБ Аксайского района.

Рассмотрение автором проблемы регулирования трудовых отношений
в учреждениях здравоохранения сквозь призму воспроизводственного
подхода позволило уделить внимание основным подсистемам формирования и
реализации трудового потенциала, а также осуществить разработку
регулирующих воздействий в сфере трудовых отношений с позиций
происходящих в данных подсистемах изменений и с учетом возникающих при
этом проблем (с. 12-14). При этом важное практическое и методологическое
значение имеют определенные автором принципиально новые задачи в
развитии механизмов государственно-частного партнерства, соответствующие
основным этапам воспроизводства трудовых ресурсов (с.16-17).

Особого внимания заслуживает исследование эффектов
взаимодействия государства и бизнеса в здравоохранении, имеющих
реальное проявление в сфере трудовых отношений в медицинских

учреждениях, а также мультипликативных и синергетических эффектов. Практический интерес представляет разработанный автором инструментарий сопряженной учетно-отчетной и проблемно-ориентированной оценки экономических, социальных и институциональных эффектов (с.19-25).

Всяческой поддержки заслуживает разработанная автором двухконтурная модель проведения мониторинга трудовых отношений в здравоохранении, а также предложения по использованию технологии «BigData» для выявления дополнительной (к данным официальной статистики) информации об эффектах в сфере трудовых отношений, возникающих при реализации проектов партнерства (с. 27-29). В то же время, по нашему мнению, недостаточно внимания в автореферате уделено такому важному вопросу, непосредственно связанному с предложенной автором моделью проведения мониторинга, как инструментарий сбора, обработки и анализа информации, характеристика объектов наблюдения. При том что в автореферате отмечено, что описание инструментов, обеспечивающих информационно-аналитическую базу проведения мониторинга, в работе приведено.

В целом же диссертационное исследование Штокайло В.Ю. заслуживает положительной оценки. Работа полностью отвечает требованиям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», которые предъявляются к кандидатским диссертациям, а ее автор, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук, профессор кафедры маркетинга,
экономики предприятий и организаций
Саратовского социально-экономического института (филиала)
ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В.Плеханова»
(научная специальность 08.00.05 – экономика и управление
народным хозяйством)

Сухорукова Антонина Михайловна

19 января 2018 г.

410003, Саратовская обл., г. Саратов, ул. Радищева, 89.
Саратовский социально-экономический институт (филиал) ФГБОУ ВО «Российский
экономический университет имени Г.В.Плеханова».
Тел. +7 (8452) 211-723 (2-40). e-mail: a.sukhurova2011@yandex.ru



Подпись *Сухоруковой А.М.* заверяю
19.01.2018
начальник управления
по работе с персоналом *И.В. Гелубева*