

Анкета официального оппонента

Общие сведения об официальном оппоненте


№	Фамилия имя отчество	Дата рождения	Наименование организации, являющейся местом основной работы, должность	
1	Черкесова Эльвира Юрьевна	02.04.1968	Институт сферы обслуживания и предпринимательства (филиал) ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», заведующая кафедрой экономики и менеджмента	
<p>Наименование организаций, являющихся местом работы по совместительству (с указанием структурного подразделения, должности)</p> <p><i>В соответствии с абз. 4 п. 22 Постановления Правительства РФ от 24.09.2013 N 842 «О порядке присуждения ученых степеней» непредставление официальным оппонентом в диссертационный совет полной информации о трудовой деятельности влечет за собой замену оппонента с переносом даты защиты соискателя на срок, установленный данным Положением, а также графиком защит диссертаций в диссертационном совете</i></p>				
№ п.п.	Показатель		Значения	Детализация показателя
1.	Наличие ученой степени		<u>да</u> /нет	Доктор экономических наук, 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством
2.	Наличие ученого звания		<u>да</u> /нет	Профессор
3.	Наличие за последние 5 лет публикаций по специальности, соответствующей специальности по которой выполнено диссертационное исследование, представленное на рассмотрение		19	Таблица 1: перечень статей с полным библиографическим описанием
4.	Почтовый адрес с индексом	344000, г.. Ростов-на-Дону, ул. Красноармейская, д. 141/128, кв. 2		
5.	Телефон	+79281377005		
6.	Адрес электронной почты	Cherkesova.elvira@yandex.ru		


Таблица 1. Перечень статей с полным библиографическим описанием

№ п.п.	<i>Полное библиографическое описание статьи в журналах, трудах или материалах конференции, соответствующей специальности по которой выполнено диссертационное исследование, представленное на рассмотрение</i>	<i>Тип публикации</i>
1	Черкесова Э.Ю., Савчишкина Е.П. ИНДЕКС ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАК ОСНОВА НОВОЙ ПАРАДИГМЫ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА. Друкеровский вестник. 2017. № 6. С. 5-14.	Статья
2	Черкесова Э.Ю., Попова Т.Д., Короленко В.О. ЗАРУБЕЖНЫЙ И ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ ОПЫТ ОРГАНИЗАЦИИ ВНУТРИФИРМЕННОГО ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА.	Тезисы

	В сборнике: Проблемы и перспективы современной науки Материалы Международной (заочной) научно-практической конференции. Под общей редакцией А.И. Вострецова. 2017. С. 114-120.	
3	Черкесова Э.Ю., Савчишкина Е.П. МЕТОДИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К ОЦЕНКЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА КАК ЭФФЕКТИВНОГО ИНСТРУМЕНТА КОМПЕТЕНТНОГО МЕНЕДЖМЕНТА. Вестник Южно-Российского государственного технического университета (Новочеркасского политехнического института). Серия: Социально-экономические науки. 2016. № 5. С. 28-34.	Статья
4	Воденко К.В., Черкесова Э.Ю. ИНСТИТУТ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КАК ПРОСТРАНСТВО ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ БУДУЩИХ РАБОТНИКОВ РАЗЛИЧНЫХ СЕКТОРОВ ЭКОНОМИКИ. Гуманитарий Юга России. 2016. Т. 19. № 3. С. 114-127.	Статья
5	Черкесова Э.Ю., Демидова Н.Е., Скобликов В.В. МЕТОДИКА МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В УГЛЕДОБЫВАЮЩЕМ ПРОИЗВОДСТВЕ. Вестник Южно-Российского государственного технического университета (Новочеркасского политехнического института). Серия: Социально-экономические науки. 2014. № 3. С. 11-19.	Статья
6	Черкесова Э.Ю., Довлатян Г.П., Махкамова И.С. РАБОЧАЯ СИЛА И ЕЕ МОБИЛЬНОСТЬ НА РЫНКЕ ТРУДА. Международное научное издание Современные фундаментальные и прикладные исследования. 2014. № 2 (13). С. 145-147.	Статья
7	Черкесова Э.Ю., Довлатян Г.П., Махкамова И.С. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ МОДЕЛИ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ. Международное научное издание Современные фундаментальные и прикладные исследования. 2014. № 3 (14). С. 92-94.	Статья
8	Черкесова Э.Ю., Довлатян Г.П., Смолякова Е.А. СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ МОТИВАЦИЕЙ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ НА ПРИМЕРЕ ПЕРСОНАЛА АППАРАТА ГОРОДСКОЙ ДУМЫ ГОРОДА ШАХТЫ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ. Международное научное издание Современные фундаментальные и прикладные исследования. 2014. № 3 (14). С. 95-97.	Статья
9	Черкесова Э.Ю., Довлатян Г.П., Махкамова И.С. УПРАВЛЕНИЕ МОТИВАЦИЕЙ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ (НА ПРИМЕРЕ ОПРОСА ПЕРСОНАЛА АДМИНИСТРАЦИИ Г. ШАХТЫ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ). Современные исследования социальных проблем (электронный научный журнал). 2014. № 9 (41). С. 87-94.	Статья
10	Черкесова Э.Ю., Довлатян Г.П., Смолякова Е.А. АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА НА РАЗВИТИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ (НА ПРИМЕРЕ СОЦПРОСА ЭКОНОМИЧЕСКИ-АКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ Г. ШАХТЫ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ). В мире научных открытий. 2013. № 8.1 (44). С. 156-168.	Статья
11	Черкесова Э.Ю., Семина Л.Ю., Доронова А.А. МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА ПРИ ФОРМИРОВАНИИ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА В сборнике: Перспективы развития Восточного Донбасса Материалы VI-й Международной и 64-й Всероссийской научно-практической конференции. Министерство образования и науки Российской Федерации, Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова, Шахтинский институт (филиал) ЮРГПУ(НПИ) им. М.И. Платова. 2015. С. 369-376.	Тезисы
12	Черкесова Э.Ю., Демидова Н.Е., Коскова К.В., Доронова А.А. ПРОФЕССИОГРАММА КАК ВАЖНЫЙ АСПЕКТ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА. В сборнике: Перспективы развития Восточного Донбасса Материалы VI-й Международной и 64-й Всероссийской научно-практической конференции. Министерство образования и науки Российской Федерации, Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова, Шахтинский институт (филиал) ЮРГПУ(НПИ) им. М.И. Платова. 2015. С. 377-382.	Тезисы
13	Черкесова Э.Ю., Савченко И.В. АНАЛИЗ СОСТАВА ДОХОДОВ	Статья

	ГОСУДАРСТВЕННЫХ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ НАЛОГОВЫХ ОРГАНОВ. Экономика и предпринимательство. 2015. № 9-1 (62-1). С. 881-885.	
14	Сизякина И.Н., Довлатян Г.П., Черкесова Э.Ю. ЗОНЫ ЭКСТРЕМАЛЬНОГО ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ. Международное научное издание Современные фундаментальные и прикладные исследования. 2015. № Специальный выпуск. С. 74-79.	Статья
15	Черкесова Э.Ю., Семина Л.Ю., Морозова В.С. ОЦЕНКА ВЫРАЖЕННОСТИ СТЕПЕНИ КАЧЕСТВА ПЕРСОНАЛА. В сборнике: Перспективы развития Восточного Донбасса Материалы VI-й Международной и 64-й Всероссийской научно-практической конференции. Министерство образования и науки Российской Федерации, Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова, Шахтинский институт (филиал) ЮРГПУ(НПИ) им. М.И. Платова. 2015. С. 389-402.	Тезисы
16	Черкесова Э.Ю. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ОСНОВА ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ. Кадровик. 2014. № 7. С. 62.	Статья
17	Cherkesova E.Y., Demidova N.Y., Grevtseva Y.A., Suhova A.A. PROBLEMS CONNECTED WITH THE FORMATION OF THE DIFFERENTIATED REMUNERATION SYSTEM IN PUBLIC SECTOR Journal of Advanced Research in Law and Economics. 2015. T. VI. № 3. С. 543.	Статья
18	Cherkesova E.Y., Belikova S.S., Popova E.M., Sukhova A.A., Demidova N.E. MECHANISM OF DEVELOPMENT OF HUMAN CAPITAL WITHIN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT OF MODERN ORGANIZATION. Mediterranean Journal of Social Sciences. 2015. T. 6. № 5 S2. С. 399-404.	Статья
19	Cherkesova E.Y., Breusova E.A., Savchishkina E.P., Demidova N.Y. COMPETITIVENESS OF THE HUMAN CAPITAL AS STRATEGIC RESOURCE OF INNOVATIONAL ECONOMY. Journal of Advanced Research in Law and Economic. 2016. Volume VII (Winter), Issue 7(21). С. 1662-1667	Статья


(Подпись)


(ФИО)

11.12.2017 г.
(Дата)

