

В диссертационный совет
Д 999.203.02 при ФГАОУ ВО «Южный
федеральный университет» и ФГАОУ ВО
«Крымский федеральный университет имени
В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, доцента Змияка Сергея Сергеевича на диссертацию Штокайло Веры Юрьевны на тему: «Регулирование трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на основе механизма партнерства государства и бизнеса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

1. Актуальность темы исследования

В современных условиях модернизации здравоохранения в России возрастает роль и значение механизмов, призванных усилить взаимодействие государства, медицинских учреждений и профильного бизнеса в отношении решения задач совершенствования трудовых отношений в данной сфере. В период рыночных трансформаций произошли существенные изменения в содержании и условиях трудовой деятельности медицинских работников, а также появились противоречия, обусловленные несогласованностью рыночных и нерыночных механизмов ее регулирования. Это выражается в конфликте интересов субъектов трудовых взаимодействий. Необходимость разрешения данных противоречий в значительной мере корректирует не только практику регулирующего воздействия, но и направления научных исследований указанной проблемы.

Учитывая данное обстоятельство, В.Ю. Штокайло взялась за исследование возможностей использования механизма государственно-частного партнерства для повышения эффективности регулирования трудовых отношений в учреждениях здравоохранения, разработку теоретико-методологических основ и концептуального базиса данной проблемы, а также методического инструментария оценки эффективности указанного механизма.

Несмотря на растущий исследовательский интерес отечественных и зарубежных ученых к вопросам повышения эффективности системы регулирования трудовых отношений в здравоохранении, исследование эффектов партнерских взаимодействий государства и бизнеса, возникающих в данной сфере, является малоизученным. Это определяет актуальность и значимость выбранной темы исследования В.Ю. Штокайло.

2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций

Обоснованность основных выводов, полученных в ходе проведенного исследования, обеспечивается логикой анализа рассматриваемых проблем и изложения основных результатов, анализом имеющихся научных разработок теоретического и практического характера в области управления трудом, исследований, посвященных методам и механизмам рыночного и нерыночного регулирования трудовых отношений в здравоохранении, изучением общих концептуальных основ взаимодействия государства и бизнеса, использованием большого объема статистической информации, а также корректным использованием инструментария проблемно-ориентированных и учетно-отчетных оценок для решения поставленных в диссертационном исследовании задач. Работу отличает логичное и последовательное доказательство рабочей гипотезы, концептуальная совместимость инструментария разработки и анализа проблемы, умелое применение в рамках инструментарно-методического аппарата разнообразных технологий и приемов, обеспечивающих надежность общего метода исследования.

Изучение содержания диссертационной работы показывает, что выдвинутые в ней научные положения отражают результаты проведенного исследования. Исходя из четко сформулированной цели, определяется содержание глав, параграфов и последовательность изложения выводов и рекомендаций. Текст диссертации иллюстрируется табличным и графическим материалом.

Автореферат и опубликованные работы соответствуют теме и содержанию диссертации.

*3. Достоверность и новизна научных положений,
выводов и рекомендаций.*

Достоверность результатов научной разработки проблемы обеспечивается репрезентативной информационно-эмпирической базой, представленной данными Федеральной службы государственной статистики, Министерства здравоохранения, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Ростовской области, материалами международных, всероссийских и региональных научно-практических конференций, монографических исследований отечественных и зарубежных ученых, материалами и отчетами ежегодных исследований в сфере здравоохранения, профильными Интернет-ресурсами; апробацией результатов и выводов исследования, представленных в 11 научных трудах (в том числе 4 – в ведущих рецензируемых журналах, определенных перечнем ВАК) общим объемом 29,45 п.л.

Анализ представленных в работе конкретных результатов решения поставленной автором проблемы свидетельствует о несомненной научной новизне диссертационного исследования. Данный вывод базируется на следующем. Во-первых, в современной экономической науке исследование эффектов партнерства государства и бизнеса в здравоохранении в сфере трудовых отношений является недостаточно изученным, а также имеется недостаток инструментально-методической базы оценки таких эффектов. Во-вторых, в диссертации определен новый тип задач развития отношений партнерства государства и бизнеса, связанный с обеспечением интенсивного воспроизводства трудовых ресурсов здравоохранения. В-третьих, научная новизна диссертации состоит в обосновании концептуальной функционально-иерархической модели мониторинга трудовых отношений в проектах партнерства государства и бизнеса в здравоохранении, а также разработке поддерживающего его методического инструментария.

Реальное приращение знаний по исследуемой проблеме заключается в следующем:

– выявлены современные тенденции развития сферы социально-трудовых отношений в здравоохранении; обосновано, что искажение действия рыночных сил в сфере трудовых отношений, приводящее к конфликту интересов вовлеченных в них субъектов, обусловлено несогласованностью применяемых рыночных и нерыночных механизмов регулирования (с. 17 – 19; с. 30 – 46). Проанализированы последствия такой несогласованности, выражающиеся в совокупности идентифицированных автором проблем, обуславливающих необходимость осуществления определенных изменений в сфере регулирования трудовых взаимодействий в здравоохранении (с. 19 – 28);

– обосновано, что участие медицинских учреждений в проектах партнерства государства и бизнеса приводит к определенным трансформациям в трудовой сфере, выражающимся в изменении условий и содержания труда медицинских работников (с. 28 – 29), что позволило сформулировать императивы развития механизмов партнерства государства и бизнеса для каждого этапа воспроизводства трудового потенциала (с. 55 – 66);

– выявлены и изучены генерируемые партнерскими взаимодействиями внутрисистемные, синергетические и мультипликативные эффекты в сфере трудовых отношений (с. 70 – 79), для исследования которых разработан и верифицирован методический инструментарий сопряженного использования учетно-отчетных и проблемно-ориентированных оценок (с. 80 - 102);

– сформирована в теоретико-концептуальном аспекте модель мониторинга трудовых отношений в проектах партнерства государства и бизнеса в здравоохранении, представленная в виде двух контуров: в разрезе выделения отдельных этапов воспроизводства трудового потенциала в здравоохранении, реализуемых на основе партнерских взаимодействий и в разрезе выделения уровней проявления эффектов реализации партнерских взаимодействий (с. 119 – 132). Данная модель мониторинга дополняется поддерживающей ее информационно-аналитической базой и инструментами разработки и принятия управленческих решений (с. 134 - 150);

– продемонстрированы возможности практического применения технологии «BigData» по отношению к набору данных медицинской статистики с целью выявления информации более высокого структурного уровня, что позволяет принимать конструктивные решения в сфере регулирования трудовых отношений в здравоохранении (с. 161 - 166).

В целом, следует отметить, что соискателю удалось добиться реального приращения нового научного знания в области экономики труда.

4. Теоретическая и практическая значимость полученных соискателем результатов и рекомендаций по их использованию.

Теоретическая значимость исследования заключается в полученных в ходе диссертационного исследования положениях, выводах и предложениях, развивающих и дополняющих ряд аспектов теорий управления трудом, которые могут послужить методологической основой для обоснования направлений развития партнерских взаимодействий государства и бизнеса в здравоохранении в целях совершенствования системы воспроизводства трудовых ресурсов в данной сфере, для выработки стратегии развития кадрового потенциала медицинских учреждений.

Практическая значимость предложенных разработок заключается в обеспечении органов государственной власти адекватным инструментарием при принятии управленческих решений в области повышения эффективности регулирования развития сферы трудовых отношений в здравоохранении. Кроме того, основные положения диссертационного исследования используются в образовательном процессе Южного федерального университета. Концептуальные положения исследования и его практические выводы использовались в деятельности медицинских учреждений: ООО «Центр репродукции и ЭКО» г. Ростов-на-Дону, «Ростовской областной клинической больницы» (ГБУ РО «РОКБ»), МБУЗ ЦРБ Аксайского района.

5. Замечания по диссертации и рекомендации по дальнейшему развитию данной тематики

Поскольку диссертационные исследования по новой и актуальной проблеме не исключают дискуссионности выдвигаемых положений, данная работа не лишена спорных моментов:

1. При исследовании системы регулирования трудовых отношений в здравоохранении соискатель выделяет фазы воспроизводства трудового потенциала (формирование, распределение, обмен и потребление), а также возникающие на каждой фазе проблемы и противоречия. Принимая во внимание, что это фазы единого воспроизводственного процесса, автору следовало раскрыть, как выявленные проблемы и противоречия трансформируются (усиливаются или сглаживаются) при переходе от одной фазы воспроизводственного цикла к другой.

2. В контексте решения проблемы повышения эффективности регулирования трудовых отношений в здравоохранении на основе реализации механизма партнерства государства и бизнеса, как отмечает автор, одной из важнейших задач является выбор таких форм и направлений взаимодействия, которые позволят получить наиболее сильные и значимые для каждого конкретного случая эффекты. При этом автор недостаточно внимания уделяет выявлению указанных эффектов, генерируемых той или иной формой взаимодействия.

3. В диссертации следовало значительно больше места отвести роли стратегических карт развития кадрового потенциала в формировании информационных потоков при стратегическом управлении процессами интенсивного воспроизводства трудовых ресурсов здравоохранения на разных уровнях управления. Практическая значимость этого инструмента принятия управленческих решений могла быть значительно повышена, если бы автор проработал организационно-управленческий механизм внедрения данных карт в деятельность медицинского учреждения.

4. В качестве пожелания хочется предложить соискателю проанализировать влияние региональных и страновых факторов на

эффективность применения механизмов партнерства государства и бизнеса в здравоохранении для совершенствования системы регулирования трудовых отношений в данной сфере.

Вместе с тем вышеприведенные замечания и рекомендации носят частный характер и не влияют на общую высокую оценку диссертационного исследования.

*б. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным
«Положением о присуждении ученых степеней»*

Ознакомление с диссертацией и авторефератом позволяет сделать вывод о том, что диссертационная работа В.Ю. Штокайло представляет собой законченное самостоятельное исследование, в котором изложены научно обоснованные решения по проблеме повышения эффективности регулирования трудовых отношений в учреждениях здравоохранения; представлен инструментарий оценки и анализа генерируемых партнерскими взаимодействиями государства и бизнеса внутрисистемных, мультипликативных и внешних эффектов. Результаты исследования теоретико-методологического и прикладного характера отличаются научной новизной, являются достоверными и обоснованными. Выводы и рекомендации автора могут широко использоваться в практике различных учреждений медицинского профиля, а также применяться в учебном процессе.

Исследование выполнено в соответствии с п. 5.11. «Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей» и п. 5.14. «Противоречия в социально-трудовой сфере: пути их предупреждения и разрешения» Паспорта специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Диссертационная работа «Регулирование трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на основе механизма партнерства государства

и бизнеса» по актуальности темы исследования, новизне и обоснованности полученных научных результатов, теоретической и практической значимости соответствует критериям и требованиям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемых к кандидатским диссертациям, а ее автор, Штокайло Вера Юрьевна, заслуживает присвоения ученой степени кандидата экономических наук по специальности: 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Заведующий кафедрой мировой экономики
и международных экономических отношений
ФГБОУ ВО «Донской
государственный технический университет»,
доктор экономических наук, доцент,
(научная специальность 08.00.05 - экономика
и управление народным хозяйством)

Змияк Сергей Сергеевич

20.01.2018 г.

344000, г. Ростов-на-Дону, пл. Гагарина, д. 1.

Тел.: +7 (863) 273-85-25.

E-mail: Sergey_zm@list.ru

