

ОТЗЫВ

научного руководителя доктора экономических наук, доцента Кузьмина Александра Николаевич на диссертационную работу Барковской Галины Юрьевны на тему: «Механизм формирования и развития профессиональных компетенций в рамках научно-образовательного кластера (на примере здравоохранения)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Системная модернизация российского здравоохранения, ориентированная на повышение технологического уровня и качества оказания медицинских услуг в соответствии со стратегическими потребностями нашей страны и общемировыми современными тенденциями развития медицинской отрасли, в качестве ключевого условия реализации инновационных решений в области медицины определяет подготовку специалистов на основе принципов конкурентного рынка труда. В этой связи в настоящее время формируется принципиально новый подход к процессам подготовки и повышения квалификации медицинских кадров, предполагающий активное вовлечение профессионального сообщества в образовательный процесс с целью сглаживания возникающих противоречий между полученными в учебном заведении компетенциями и требованиями профессиональной среды.

Актуальность данного направления исследований дополняется необходимостью разработки механизма формирования и развития профессиональных компетенций медицинских работников с позиции изменения подходов к содержанию деятельности организаций общественной сферы, обеспечению принципов конкурентоспособности и учету интересов потребителей и сотрудников. Особый научный интерес вызывает необходимость методологического и инструментального сопровождения функционирования научно-образовательных кластеров, созданных для решения комплекса стратегических задач в здравоохранении.

Всё это определяет востребованность разработки адаптивных инструментов оценивания уровня профессиональной компетентности работников сферы здравоохранения с указанных позиций. При этом особое значение приобретает задача организационно-информационной поддержки функционирования механизма формирования и развития профессиональных компетенций медицинских работников и конкретизация его субъектно-объектного и функционально-содержательного наполнения.

Данные аспекты исследования проблематики формирования эффективного механизма создания и развития профессиональных компетенций персонала в здравоохранении в рамках научно-образовательных кластеров и на основе критериев инновационности и конкурентоспособности, отраженные в диссертационном исследовании Барковской Г.Ю., делают его несомненно актуальным.

Диссертационная работа Барковской Г.Ю. представляет собой самостоятельное, завершённое научное исследование актуальной проблемы повышения эффективности формирования профессиональных компетенций на

примере сферы здравоохранения посредством сглаживания ряда имеющихся в ней противоречий, обусловленных методологическими недостатками формирования и деятельности научно-образовательных кластеров, особенностями инновационных процессов в здравоохранении, несогласованностью с принципами конкурентоспособности, отсутствием координации со стратегическими ориентирами развития медицинских учреждений и системы национального здравоохранения в целом.

Заслуживает внимания разработанный авторский методический инструментарий информационно-аналитической поддержки оценивания эффективности использования механизма формирования и развития профессиональных компетенций в рамках научно-образовательного кластера, а также адаптивная гибридная модель управления компетенциями в условиях здравоохранения. Проведенная апробация на примере медицинских и коммерческих организаций Ростовской области (ГБУ РО «Областная детская клиническая больница», «Ростовской областной клинической больницы» (ГБУ РО «РОКБ» и ООО «СупраМед»), входящих в состав научно-образовательного кластера, подтверждает возможность его практического использования в решении задач формирования профессиональных компетенций, направленных на повышение эффективности трудовых отношений в здравоохранении.

Барковская Г.Ю. в 2007 году получила диплом специалиста по специальности «Экономическая теория», В 2015 году зачислена в качестве экстерна в федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Южный федеральный университет», экономического факультета, кафедры управления человеческими ресурсами. Все кандидатские экзамены сданы на «хорошо» и «отлично».

В период обучения Барковская Г.Ю. продемонстрировала навыки грамотной постановки и качественного решения исследовательских задач, проведения самостоятельного квалифицированного научного исследования.

Личный вклад автора в решение выбранной научной проблемы определяется самостоятельным обобщением теоретических материалов и эмпирических данных, характеризующих сферу кадрового потенциала персонала в здравоохранении; анализом специфики реализации инновационных проектов в организациях общественной сферы; идентификации ключевых факторов механизма формирования и развития профессиональных компетенций в рамках научно-образовательного кластера; разработке и апробации методического инструментария его реализации и системной оценки.

При проведении диссертационного исследования Барковской Г.Ю. были получены результаты, обладающие признаками научной новизны по заявленной специальности. Научная новизна исследования заключается в теоретико-концептуальном обосновании принципов развития механизма формирования и развития профессиональных компетенций работника в рамках научно-образовательного кластера и разработке поддерживающего его организационно-информационного инструментария.

Результаты исследования докладывались и обсуждались на научно-практических конференциях различного уровня на протяжении всего периода подготовки диссертации. Соискателем опубликовано 14 научных работ по теме

исследования, в том числе 5 статей - в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ.

С учетом вышеприведенных аргументов, а также того, что представленная диссертационная работа соответствует требованиям, предъявляемым к кандидатским диссертациям (п.9 «Положения о присуждении ученых степеней...»), представляется возможным рекомендовать диссертационное исследование Барковской Галины Юрьевны для прохождения процедуры защиты по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Научный руководитель

д.э.н. (№ 05.13.10), доцент,
кафедра управления человеческими ресурсами
экономического факультета
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»,
Профессор, в.н.с.

Кузьминов Кузьминов А.Н.

Адрес: 344006, Ростовская область,
г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, д.105/42
Телефон (863) 250-59-51; +7-918-853-73-78
E-mail: akuzminov@sfedu.ru
ФГ АОУ ВО «Южный федеральный университет»
Кузьминов Александр Николаевич



Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«Южный федеральный университет»

подпись *Кузьминова А.Н.*

ЗАВЕРЯЮ:

специально в работе с персоналом
корни *А.Н. Кузьминов*
« 16 » сентября 20 18 г.