

В объединенный диссертационный совет  
Д 999.203.02 при ФГАОУ ВО «Южный  
федеральный университет» и ФГАОУ ВО  
«Крымский федеральный университет имени  
В.И. Вернадского»

## **ОТЗЫВ**

официального оппонента доктора экономических наук, доцента Калининой Ольги Владимировны на диссертацию Штокайло Веры Юрьевны на тему: «Регулирование трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на основе механизма партнерства государства и бизнеса», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

### **1. Актуальность темы диссертационного исследования**

Актуальность исследования проблем формирования и развития трудовых отношений в сфере здравоохранения на основе реализации механизма партнерства государства и бизнеса определяется следующими основными обстоятельствами. Во-первых, системная модернизация российского здравоохранения, вектор которой направлен на повышение технологического уровня и качества оказания медицинских услуг населению в соответствии с мировыми стандартами, предопределяет необходимость интенсивного типа воспроизводства медицинских кадров, что выражается в тесном сопряжении качественных параметров развития трудовых ресурсов (профессиональных знаний и навыков, показателей научной активности и пр.) с современными тенденциями научно-технического прогресса. Одним из основных механизмов, обеспечивающих решение данной задачи, является механизм партнерства государства и бизнеса. Во-вторых, социально-экономические трансформации системы трудовых отношений в учреждениях здравоохранения, обусловленные активным проникновением в нее рыночных механизмов, приводят к необходимости преодоления ряда противоречий, вызванных несогласованностью рыночных и нерыночных рычагов регулирования, апеллирующих к противоположным по своей сути мотивам

поведения работников (рыночные – к экономическим мотивам и интересам, а нерыночные – к социально-нравственным). В-третьих, решение ряда проблем в системе воспроизводства медицинских кадров, в числе которых: увеличение оттока медицинских работников из отрасли вследствие снижения мотивации к труду; региональные и профессиональные диспропорции на рынке труда в здравоохранении; недостаточность профессиональных знаний и навыков медицинских работников для эффективного использования современного высокотехнологичного оборудования, возможно в рамках реализации механизмов партнерства государства и бизнеса, эффекты которого имеют реальное проявление во всех подсистемах системы регулирования трудовых отношений.

Все выше обозначенное позволяет сделать вывод о том, что актуальность темы диссертационной работы Штокайло В.Ю. не вызывает сомнений.

## **2. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций**

Диссертационная работа В.Ю. Штокайло посвящена одному из важнейших и малоизученных вопросов в ряду проблем регулирования трудовых отношений в здравоохранении – обоснованию механизмов и инструментов обеспечения интенсивного типа воспроизводства трудового потенциала данной сферы на основе реализации отношений партнерства государства и бизнеса. При обилии работ, в которых подробно освещены те или иные аспекты реализации механизма государственно-частного партнерства в здравоохранении, ощущается дефицит комплексных исследований эффектов, возникающих в сфере трудовых отношений при осуществлении партнерских взаимодействий. Диссертация В.Ю. Штокайло направлена на восполнение указанного пробела. При этом автором проанализированы точки зрения ведущих отечественных и зарубежных ученых по теоретическим положениям экономики труда в области

регулирования социально-трудовых отношений и воспроизводства трудового потенциала.

Решение поставленных в диссертационном исследовании задач потребовало от диссертанта объемного анализа статистической информации. В работе, которая хорошо систематизирована и информационно насыщена, органически сочетаются причинно-следственный анализ и обоснование ряда направлений развития трудового потенциала учреждений здравоохранения на основе механизма партнерства государства и бизнеса. Обширный иллюстративный и графический материал способствует системному восприятию выводов диссертации.

Таким образом, рассмотрение диссертационной работы В.Ю. Штокайло позволяет утверждать, что поставленные задачи исследования решены, а полученные выводы полностью соответствуют поставленной цели.

### **3. Достоверность и научная новизна полученных автором диссертации положений и выводов**

Достоверность полученных в результате проведения исследования научных положений и выводов обеспечивается использованием достаточно емкого объема официальных статистических данных, представленных в сборниках Федеральной службы государственной статистики; нормативных документов различного уровня управления, а также трудов авторитетных ученых в выбранной области исследования. В качестве положительной особенности работы надо также отметить, что автор привлекает к анализу обширный массив эмпирических данных, не ограничиваясь только анализом официальной статистики, но приводя результаты собственных исследований.

Комплексное использование большого числа современных методов научного исследования - общенаучных и частных, в том числе методы системного, сравнительного, ситуационного, факторного анализа, методы типологизации и обобщения, сопряженное использование метода учетно-отчетных и проблемно-ориентированных оценок, метод экспертного попарного сравнения, методы когнитивного моделирования, позволило

всесторонне рассмотреть исследуемую проблему. Основные результаты исследования диссертации опубликованы в 11 научных работах, в том числе 4 – в изданиях, рекомендованных ВАК.

Личный вклад автора в решение выбранной научной проблемы, по нашему мнению, является достаточно высоким.

Основным результатом проведенного исследования, обладающим научной и практической новизной, является теоретико-концептуальное обоснование основ повышения эффективности регулирования трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на основе использования механизма партнерства государства и бизнеса и разработка методического инструментария, позволяющего дать системную оценку эффектов указанных партнерских взаимодействий.

Наиболее значимые элементы научной новизны диссертации В.Ю. Штокайло состоят в следующем:

1. Теоретически обосновано, что в условиях наличия определенной несовместимости государственных приоритетов функционирования социально-значимой отрасли и рыночных императивов хозяйствования, разрешение возникающих противоречий в системе трудовых отношений сферы здравоохранения возможно на основе реализации механизма партнерства государства и бизнеса (с.17-29).
2. Определены принципиально новые задачи развития механизмов партнерства государства и бизнеса в отношении повышения эффективности регулирования трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на всех этапах интенсивного воспроизводства медицинских кадров (с. 35-45; 54-66).
3. Идентифицированы экономические, социальные и институциональные эффекты в сфере трудовых отношений в здравоохранении на микро-, мезо и макроуровне, возникающие при реализации партнерских взаимодействий и бизнеса, определены показатели и критерии их оценивания (с. 70-82).

4. Разработан и апробирован методический инструментарий оценки эффективности регулирования трудовых отношений в здравоохранении при реализации партнерских взаимодействий, включающий совокупность методов, подходов, моделей и технологий, который имеет практическую значимость и может быть использован для разработки программ стратегического развития трудового потенциала медицинских учреждений (с. 84-101; 105-115).
5. Разработана двухконтурная функционально-иерархическая модель мониторинга трудовых отношений в проектах партнерства государства и бизнеса в сфере здравоохранения, отражающая состояние и получаемые эффекты в системе воспроизводства трудового потенциала (с.119-132), а также комплекс инструментов и технологий, обеспечивающих его проведение (с. 138-151).

В целом, оценка основных положений исследования, обладающих элементами научной новизны диссертационной работы В.Ю. Штокайло, позволяет сделать вывод о высокой степени их новационности.

#### **4. Значимость полученных результатов исследования**

Теоретическая значимость представленного исследования заключается в развитии и дополнении положений теории управления трудом в части регулирования трудовых отношений на основе механизма партнерства государства и бизнеса, в рамках которого обеспечиваются процессы интенсивного воспроизводства медицинских кадров. Конкретные результаты исследования выражаются в разработке методического инструментария оценки экономических, социальных и институциональных эффектов в сфере трудовых отношений, возникающих в рамках данного партнерства.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в возможности внедрения конкретных рекомендаций в деятельность органов управления здравоохранением на различных уровнях иерархии при разработке программ стратегического развития трудового потенциала с активным участием в данном процессе института государственно-частного

партнерства, а также в деятельность отдельных медицинских учреждений, в части реализации партнерских взаимодействий государства и бизнеса для решения отдельных задач повышения эффективности управления трудом.

Теоретические положения исследования и практические выводы также могут быть использованы как учебно-методический материал в преподавании специальных учебных курсов по проблемам регулирования трудовых отношений в организациях социальной сферы.

## **5. Дискуссионные и критические элементы в оценке диссертации**

При общей высокой оценке представленной к защите работы необходимо отметить отдельные недостатки и недоработки, которые не уменьшают отмеченных выше ее достоинств.

1. Справедливо отмечая, что медицинские услуги представляют собой социальное благо, доступ к которому не может быть эффективно организован на основе рыночных механизмов, автор заключает о необходимости рационального сочетания рыночных и нерыночных рычагов регулирования трудовых отношений в сфере здравоохранения и предлагает направления развития различных форм стратегического взаимодействия учреждений здравоохранения, профессиональных медицинских ассоциаций, научно-образовательных учреждений, а также производителей медицинского оборудования (с.57-66). Вместе с остается не ясным, реализация данных форм взаимодействий, по мнению автора, обеспечиваться только в рамках реализации механизма партнерства государства и бизнеса?
2. В диссертационном исследовании недостаточно внимания уделяется анализу современного зарубежного опыта построения партнерских взаимодействий государства и бизнеса в здравоохранении. Вместе с тем, учитывая, что автор неоднократно отмечает необходимость повышения качества оказания медицинских услуг до уровня общемировых стандартов, обзор зарубежного опыта мог бы существенно усилить значимость проведенного исследования.

3. Соглашаясь с позицией автора о неявном характере проявления большей части эффектов партнерства государства и бизнеса в сфере трудовых отношений (с.152-154) и возможности использования для их выявления технологии BigData («больших данных»), несколько не ясно, как результаты анализа динамики и сезонности заболеваемости населения (приведенные в качестве примера) могут быть использованы для развития трудовых отношений в учреждениях здравоохранения при реализации ими партнерских взаимодействий.

#### **4. Оценка содержания диссертации, ее завершенности, соответствия установленным требованиям ВАК РФ**

В целом диссертация В.Ю. Штокайло представляет самостоятельное исследование важной и актуальной экономической проблемы повышения эффективности регулирования трудовых отношений в здравоохранении на основе реализации механизмов партнерства государства и бизнеса, имеющей важное теоретическое и практическое значение. Содержание диссертации логично и грамотно построено, что позволяет сделать вывод о высокой степени ее завершенности, наличии в работе достоверных и обоснованных новых научных результатов.

Автореферат и публикации автора отражают основное содержание диссертации и соответствуют ее логике.

Диссертационное исследование выполнено в рамках паспорта специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, а именно 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей. 5.14. Противоречия в социально-трудовой сфере: пути их предупреждения и разрешения.

Все это дает основание считать, что рецензируемая работа Штокайло Веры Юрьевны на тему «Регулирование трудовых отношений в учреждениях здравоохранения на основе механизма партнерства государства и бизнеса» полностью соответствует требованиям п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а её автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Профессор Высшей школы технологий  
управления бизнесом ФГАОУ ВО  
«Санкт-Петербургский политехнический  
университет Петра Великого»  
доктор экономических наук, доцент  
(08.00.10 – финансы, денежное  
обращение и кредит, член диссертационного  
совета по специальности 08.00.05- экономика  
и управление народным хозяйством)

Калинина Ольга Владимировна

16.01.2018 г.



195251, г. Санкт-Петербург, ул. Политехническая, д. 29.

Тел.: +7 (812) 550-36-52.

E-mail: Olga V. Kalinina <olgakalinina@bk.ru>