

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Барковской Галины Юрьевны** на тему: «Механизм формирования и развития профессиональных компетенций в рамках научно-образовательного кластера (на примере здравоохранения)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

На сегодняшний день одним из основных фактором укрепления роли России в мировой политике и экономике, является развитие ее социального сектора, по средствам улучшения социально-экономических условий для ее населения, что делает нашу страну конкурентоспособной на мировой арене. В современном, быстро развивающемся мире, способность быстро адаптироваться к условиям конкуренции на международном уровне, становится неотъемлемым условием стойкого и успешного развития. Непосредственно в здравоохранении поддерживается формирование и развитие главных компетенций высококлассного сотрудника любого направления данной отрасли, поддерживается физический и психологический комфорт условий труда. В таких условиях, у каждого специалиста есть условия для становления высококвалифицированным сотрудником, что является одним из основных условий для интеграции в работу средств, для оказания самой современной высокотехнологичной медицинской помощи. В своей диссертационной работе, основываясь на результатах проведенного исследования, Барковская Г.Ю. предлагает разрешать данную проблему в режиме реального времени, с формированием корректной методологической базы, имеющей практическую, прикладную направленность, с выработкой приоритетных направлений воспроизводства, что создает условия для управления трудовыми ресурсами и позволяет детализировать и стандартизировать критерии для участников данного кластера, осуществлять контроль за корректностью его работы, позволит качественно справляться с решением вопросов развития производственно-трудовых процессов.

Отдельного внимания заслуживает предложенная гибридная модель управления профессиональными компетенциями в рамках научно-образовательного кластера, особенностью, которой является не только высокая теоретическая и методологическая обоснованность, но и высокая степень практической интеграции. Не возможно не отметить, сочетание подхода автора к оценке кадрового потенциала работников сферы здравоохранения с моделью, позволяет, абсолютно в ином свете, связать, в

рамках данной отрасли достижения научно-технического и социального прогрессов, новые современные критерии для организаторов здравоохранения, его высокую компетентность и определение конкретных стратегических целей для организации и развития отрасли здравоохранения в целом.

Это объединение, позволяющее аргументировать рациональность подбора определенной фигуры взаимодействия разных компонентов кластера в концепции управления человеческими ресурсами, как можно почерпнуть из содержащейся в автореферате исследовательской информации, имеет концепцию этапной реализации, при этом итоги любого этапа играют существенную роль для каждого из всех участников кластера.

В связи с вышесказанным диссертационную работу Барковской Г.Ю. можно рассматривать как актуальную и имеющую большое практическое значение.

Обоснованность и достоверность результатов исследования в работе обеспечивается полноценным исследованием важнейшей социальной народнохозяйственной и экономической проблемы, которая содержит все необходимые элементы и объективные критерии научной новизны, имеющие прежде всего, практическую направленность.

Практическая значимость результатов исследования. Практическая ценность полученных в работе результатов определяется возможностью их использования для решения проблемы повышения качества рабочей силы в российском здравоохранении: органами государственного управления при разработке стратегий развития системы здравоохранения и ее кадрового потенциала; руководителями медицинских учреждений, ответственными за повышение квалификации и уровня профессиональной компетентности работников разного профиля в процессе кадрового менеджмента.


В качестве замечания, необходимо отметить тому, что недостаточное внимание уделено в автореферате такому важному вопросу, непосредственно связанному с предложенным автором механизмом наращивания качества рабочей силы медицинских учреждений, как разработка технологий формирования единого информационно-мониторингового пространства взаимодействия профессиональных, образовательных и бизнес-структур

Ознакомление с диссертацией и авторефератом позволяет сделать вывод о том, что диссертационная работа Г.Ю. Барковской представляет собой законченное самостоятельное исследование, в котором изложены научно-обоснованные решения по проблеме повышения эффективности регулирования трудовых отношений в учреждениях здравоохранения.

Диссертационная работа Барковской Г.Ю. на тему «Механизм

формирования и развития профессиональных компетенций в рамках научно-образовательного кластера (на примере здравоохранения)» полноценно отвечает требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842 (ред. от 28.08.2017г. №1024) предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а её автор – Барковская Г. Ю. – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством.

Заведующий кафедрой  
экономической и социальной  
теории федерального  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
высшего образования «Ростовский  
государственный медицинский  
университет» Министерства  
здравоохранения Российской  
Федерации (ФГБОУ ВО РостГМУ  
Минздрава России), доктор  
экономических наук, профессор


 Жуков Владимир Андреевич

344022, г. Ростов-на-Дону,  
пер. Нахичеванский, 29  
тел. 8(863)201-44-15  
email:  
econandsociologyrostgmu@yandex.ru  
н.с. 08.00.01

Подпись доктора экономических наук, профессора В.А. Жукова заверяю:

Ученый секретарь ученого совета  
ФГБОУ ВО РостГМУ Минздрава  
России, доктор медицинских наук,  
доцент



 Н. Г. Сапронова