

Анкета официального оппонента


Общие сведения об официальном оппоненте

№	Фамилия имя отчество	Дата рождения	Наименование организации, являющейся местом основной работы, должность	
1	Калинина Ольга Владимировна		ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого», Высшая школа технологий управления бизнесом, профессор	
<p>Наименование организаций, являющихся местом работы по совместительству (с указанием структурного подразделения, должности)</p> <p><i>В соответствии с абз. 4 п. 22 Постановления Правительства РФ от 24.09.2013 N 842 «О порядке присуждения ученых степеней» непредставление официальным оппонентом в диссертационный совет полной информации о трудовой деятельности влечет за собой замену оппонента с переносом даты защиты соискателя на срок, установленный данным Положением, а также графиком защит диссертаций в диссертационном совете</i></p>				
№ п.п.	Показатель	Значения	Детализация показателя	
1.	Наличие ученой степени	<u>да</u> /нет	Доктор экономических наук, 08.00.10 – Финансы, денежное обращение и кредит	
2.	Наличие ученого звания	<u>да</u> /нет	Доцент	
3.	Наличие за последние 5 лет публикаций по специальности, соответствующей специальности по которой выполнено диссертационное исследование, представленное на рассмотрение	12	Таблица 1: перечень статей с полным библиографическим описанием	
4.	Почтовый адрес с индексом	197227, Санкт-Петербург, пр. Испытателей, д. 26, кв. 181		
5.	Телефон	+7-905-262-71-24		
6.	Адрес электронной почты	olgakalinina@bk.ru		

Таблица 1. Перечень статей с полным библиографическим описанием

№ п.п.	Полное библиографическое описание статьи в журналах, трудах или материалах конференции, соответствующей специальности по которой выполнено диссертационное исследование, представленное на рассмотрение	Тип публикации
1	Бриль А.Р., Калинина О.В. ОБОСНОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И РИСКА ПРОЕКТОВ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ПРЕДПРИЯТИЙ НА ОСНОВЕ АУТСОРСИНГА И АУТСТАФФИНГА. В сборнике: СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЯМИ: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ сборник научных трудов научной и учебно-практической конференции. 2017. С. 121-132.	Статья
2	Васильева М.Н., Калинина О.В. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В ГОСУДАРСТВЕННОМ СЕКТОРЕ НА ОСНОВЕ ПРОЦЕССНОГО ПОДХОДА КАК ИННОВАЦИОННОГО ФАКТОРА РАЗВИТИЯ. В сборнике: СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЯМИ: СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ сборник научных трудов научной и учебно-практической конференции. 2017. С. 139-146.	Статья

3	Бриль А.Р., Калинина О.В. ОДНОЭТАПНАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ РИСКОВ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ОПЕРАЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ. В сборнике: ФУНДАМЕНТАЛЬНЫЕ И ПРИКЛАДНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ, ЭКОНОМИКИ И ТОРГОВЛИ сборник трудов научной и учебно-практической конференции: в 3 частях. 2017. С. 23-31.	Статья
4	Калинина О.В., Бриль А.Р., Ахалая О.А. УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ: ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ. Санкт-Петербург, 2016.	Монография
5	Седакина А.А., Калинина О.В. ОБ ИННОВАЦИОННОМ МЕХАНИЗМЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА: ПРОБЛЕМЫ И РИСКИ. В сборнике: Неделя науки СПбПУ материалы научной конференции с международным участием. 2016. С. 196-198	Тезисы
6	Zaychenko I.M., Kalinina O.V., Gutman S.S. LABOR RESOURCES OF THE FAR NORTH TERRITORIES: PROBLEMS AND PROSPECTS. В сборнике: Proceedings of the 28th International Business Information Management Association Conference - Vision 2020: Innovation Management, Development Sustainability, and Competitive Economic Growth 28, Vision 2020: Innovation Management, Development Sustainability, and Competitive Economic Growth. 2016. С. 758-767.	Статья
7	Васильева М.Н., Калинина О.В. ОСОБЕННОСТИ РАЗРАБОТКИ ИННОВАЦИОННОГО МЕХАНИЗМА РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ. Казанский социально-гуманитарный вестник. 2016. № 6. С. 13-16.	Статья
8	Калинина О.В., Васильева М.Н. АНАЛИЗ ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТИ РАЗРАБОТКИ ИННОВАЦИОННОГО МЕХАНИЗМА РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ: ФОРМИРОВАНИЕ КОНЦЕПЦИИ. Инновационное развитие экономики. 2016. Т. 1. № 6 (36). С. 25-32.	Статья
9	Аксенова Т.Н., Калинина О.В. МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОДХОДЫ К МОДЕЛИРОВАНИЮ ПРОЦЕССОВ РЫНОЧНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ НА РЫНКЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА. В сборнике: Управление персоналом Ученые записки. 2015. С. 74-84.	Статья
10	Вишталь А.В., Калинина О.В. УСЛОВИЯ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ В СИСТЕМЕ КОЛЛЕКТИВНОЙ МОТИВАЦИИ. В книге: Неделя науки СПбПУ материалы научно-практической конференции с международным участием. Инженерно-экономический институт СПбПУ. 2014. С. 269-271.	Статья
11	Kalinina O.V. SOCIAL RETURN VALUATION BY MEANS OF LINEAR AND NONLINEAR TRANSFORMATION METHODS IN INCOME TAXATION. В сборнике: Recent advances in mathematical methods in applied sciences proceedings of the 2014 International Conference on Mathematical Models and Methods in Applied Sciences (MMAS'14); proceedings of the 2014 International Conference on Economics and Applied Statistics (EAS'14). 2014. С. 315-324.	Статья
12	Вишталь А.В., Калинина О.В. СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА НА ОСНОВЕ СИСТЕМЫ СБАЛАНСИРОВАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ. Труды Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого. 2013. № 515. С. 101-107.	Статья


 (Подпись)

О.В. Калинина
 (ФИО)

15.12.2017
 (Дата)

