

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Барковской Галины Юрьевны** на тему: «Механизм формирования и развития профессиональных компетенций в рамках научно-образовательного кластера (на примере здравоохранения)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Главное конкурентное преимущество высокоразвитых стран связано с развитием их кадрового потенциала, которое во многом определяется отраслями социальной сферы, непосредственно воздействующими на формирование работника, среди которых важнейшее значение, наряду с наукой, имеют образование и здравоохранение. Последняя отрасль является объектом диссертационного исследования соискателя.

Она обеспечивает становление и развитие основных профессиональных компетенций работника здравоохранения, осуществляет поддержку физического и психического здоровья человека. Благодаря этим качествам профессионально подготовленный человек становится квалифицированным кадровым работником, что является одним из важнейших факторов для внедрения самых современных медицинских технологий.

В этой связи важнейшим направлением деятельности государства является охрана здоровья населения страны, которое выступает условием прогресса общества, источником формирования человеческого потенциала нации и служит интегрированным показателем уровня общественного развития.

В представленном автореферате Барковской Г.Ю. обосновывается решение сформулированной проблемы в режиме реального времени, формируя адекватную инструментальную базу, имеющую практический прикладной характер.

Разработанный автором механизм управления профессиональными компетенциями в рамках научно-образовательного кластера, отличается не только теоретико-методологической обоснованностью, но и высокой степенью практической реализации. Очевидно также, что использование сочетания авторского подхода к оценке трудового потенциала сотрудников сферы здравоохранения и синтезированной модели позволит синхронизовать научно-технический прогресс в отрасли, социальный прогресс, новые требования к персоналу организации здравоохранения, его качественную определенность со стратегическими целями организации отрасли в целом.

Данная интеграция, позволяющая обосновать целесообразность выбора конкретной формы взаимодействия различных элементов кластера в системе управления человеческими ресурсами, как видно из содержания автореферата, реализуется поэтапно, причем результаты каждого этапа

имеют самостоятельное практическое значение для всех участников кластера.

Формализованная в автореферате «гибридная модель» формирования профессиональных компетенций обладает существенным методологическим и прикладным потенциалом благодаря заложенной в ней возможности решения целого спектра вопросов, связанных с наиболее эффективной организацией функционированием и наращиванием потенциала участников научно-образовательного кластера.

Перечисленные вопросы, а также целый спектр сопряженных с ними проблем, объединены автором рецензируемой работы в рамках единой концепции исследования. Судя по автореферату, с этой задачей автор справился полностью. Заслуживает поддержки авторская верификация имеющихся, а также предлагаемых им технологий, моделей и других инструментов для поддержки принятия обоснованных управленческих решений в рамках научно-образовательного кластера, обеспечивающих формирование и накопление профессиональных компетенций. Это придает работе значимое методическое и большое практическое значение.

К сожалению, автореферат не содержит аналитического выражения критерия оценивания профессиональной компетентности, моделей оценки специфических знаний, умений и навыков.

В целом диссертационное исследование Барковской Г.Ю. представляет собой законченное исследование важной народнохозяйственной проблемы, содержит необходимое число элементов научной новизны и имеет практическую направленность. Работа в полной мере отвечает требованиям, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней». Автор работы заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по заявленной специальности.

Доктор технических наук (н.с. по дис. Совету 08.00.13 Математические и инструментальные методы экономики), профессор, заместитель руководителя Центра инновационных и интеллектуальных технологий АО «НИИАС».

*Лябах*

Лябах Н.Н.

Почтовый адрес: 344038, г. Ростов-на-Дону, ул. Ленина, 44/13.  
Телефон: +7 (917) 533-47-04; Email: liabakh@rambler.ru  
Ростовский филиал АО «НИИАС».

Подпись Лябаха Н.Н.

заверяю:



ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ  
ПО ПЕРСОНАЛУ  
ПАРФЕНОВА НАТАЛЬЯ  
ЮРЬЕВНА