

В диссертационный совет Д999.240.03 на базе
ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»,
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»,
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

доктора экономических наук, профессора

Гагаринской Галины Павловны

на диссертационную работу Хоровинниковой Евгении Германовны
«Функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала
в условиях цифровизации», представленную на соискание ученой степени
кандидата наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством: менеджмент

Хоровинникова Евгения Германовна в 2010 году окончила государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Самарский государственный технический университет» по специальности «Экономика и управление на предприятии» с отличием. С 2010 по 2013 года проходила очное обучение в аспирантуре федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Самарский государственный технический университет» по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством.

Работа Хоровинниковой Е.Г. посвящена разработке и научно-теоретическому обоснованию функциональной модели управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации. В работе последовательно раскрываются теоретические и методологические основы управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации. С помощью метода морфологического анализа сформирован устойчивый понятийно-категориальный аппарат. Выявлены достоинства и недостатки существующих подходов, методов и способов управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации.

Научной новизной обладает функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала, который является одним из наиболее адекватных подходов в условиях цифровизации. Кроме того в исследовании проведен всесторонний анализ факторов, влияющих на трудовую деятельность персонала, сформирована система сбалансированных показателей и предложена шкала идентификации уровней трудовой деятельности персонала в условиях цифровизации.

Также научной новизной обладает, предложенная Хоровинниковой Е.Г., функциональная модель управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации. В диссертационной работе представлена апробация результатов исследования и алгоритм внедрения в организациях, занимающихся обустройством нефтегазовых месторождений и развитием инфраструктуры предприятий топливно-энергетического комплекса. Данные рекомендации внедрены в организациях ООО «Нова», ООО ИК «СИБИНТЕК», что подтверждено актами о внедрении.

В процессе работы Хоровинникова Е.Г. зарекомендовала себя квалифицированным и исполнительным соискателем, проявившей творческие способности, трудолюбие, целеустремленность и самостоятельность в научных исследованиях. Исследование, проведенное соискателем, отличается самостоятельностью, лаконичностью и основывается на значительном массиве исследований зарубежных и отечественных ученых, посвященных вопросу управления трудовой деятельностью персонала. Также соискатель имеет опыт педагогической деятельности, отдельные положения исследования использованы в образовательной деятельности ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет».

Результаты работы полно и своевременно опубликованы в периодических изданиях, докладывались на Международных и Всероссийских конференциях и семинарах. Всего автором было опубликовано 15 научных работ, включая 7 статей в ведущих рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК.

Как научный руководитель, подтверждаю высокую научную квалификацию и исследовательские качества Хоровинниковой Е.Г., которые позволили ей получить весомые теоретические результаты, обладающие научной новизной и практической значимостью. По содержанию и объекту исследования диссертация соответствует паспорту научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

Диссертация Хоровинниковой Евгении Германовны на тему «Функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации» соответствует требованиям, предъявляемым Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским диссертациям по экономическим наукам (пп. 9 и 10 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842), является законченной самостоятельной научно-исследовательской работой,

содержащей новые решения важных проблем, а ее автор – Хоровинникова Е.Г. заслуживает присвоения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

Научный руководитель –
доктор экономических наук,
(08.00.05 – Экономика
и управление народным
хозяйством),
профессор, заведующий
кафедрой «Экономика
и управление организацией»
ФГБОУ ВО «СамГТУ»



Гагаринская Галина Павловна

«25» августа 2021 г.

Подпись Гагаринской Г.П. заверяю
Ученый секретарь, д.т.н., профессор
ФГБОУ ВО «СамГТУ»



Ю.А. Малиновская

443100, Самарская область, г. Самара,
ул. Молодогвардейская, д. 244
Тел. (846) 278-43-11

E-mail: upd@samgtu.ru

ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»