

В диссертационный совет Д 999.240.03 на базе
ФГБОУ ВО «Донской государственной технической университет»,
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»,
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хоровинниковой Евгении Германовны на тему
«Функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала в
условиях цифровизации» на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Диссертация Хоровинниковой Е.Г. посвящена актуальной для современной экономики России проблеме, играющей особо важную роль в последние годы в связи с пандемией новой коронавирусной инфекции и необходимостью перевода сотрудников организаций, предприятий, органов государственной власти на дистанционный формат работы с применением современных информационных технологий и систем. Перед современными организациями стоят вызовы, связанные с цифровизацией экономики, повышением производительности и конкурентоспособности с помощью цифровых технологий, эффективности трудовой деятельности персонала в условиях цифровизации. Строительные организации, работающие для нужд топливно-энергетического комплекса страны, также требуют цифровизации многих процессов, в том числе процесса управления трудовой деятельностью.

Автором исследования проведен глубокий анализ факторов, влияющих на управление трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации для нефтегазовых предприятий. Соискателем разработана система сбалансированных показателей оценки качества процессов управления трудовой деятельностью персонала организации, которая состоит как из качественных, так и из количественных показателей, предложены функциональная модель управления трудовой деятельностью персонала организации на основе функционального подхода и методика оценки качества процессов управления трудовой деятельностью персонала организации в условиях цифровизации. В целом исследование, безусловно, обладает высокой теоретической значимостью и научной новизной.

Несмотря на общую положительную оценку диссертационной работы, стоит отметить некоторые недостаточно рассмотренные аспекты. Так, в исследовании представлен функциональный подход, однако подробно не раскрыты основные функции в управлении трудовой деятельностью персонала. Возможно, стоило бы более подробно обратить внимание на мотивацию

трудовой деятельности персонала в условиях цифровизации. Вместе с тем, указанное замечание носят дискуссионный характер и не снижает достаточно высокого качества работы.

Диссертация Хоровинниковой Е.Г. «Функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации» является законченным научно-исследовательским трудом, выполненным автором самостоятельно на высоком уровне, обладающим научной новизной и практической значимостью. Диссертация соответствует требованиям «Положения о присуждении научных степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Хоровинникова Евгения Германовна, заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

Проректор по научной работе и
инновационной деятельности
ФГБОУ ВО «Пензенский
государственный университет»,
доктор экономических наук,
профессор



Васин Сергей Михайлович

Подпись Васина С.М. заверяю
Ученый секретарь Ученого совета



Дорофеева Ольга Станиславовна

«29» ноября 2021 г.

Почтовый адрес:

440026, Пензенская область, г. Пенза, ул. Красная, д. 40

Телефон: (8412) 66-60-01

E-mail: rector@pnzgu.ru