

В диссертационный совет Д 999.240.03 на базе  
ФГБОУ ВО «Донской государственной технической университет»,  
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»,  
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Хоровинниковой Евгении Германовны на тему  
«Функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала  
в условиях цифровизации» на соискание ученой степени кандидата  
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление  
народным хозяйством (менеджмент)**

Интенсивное проникновение цифровых технологий и средств во все сферы человеческой деятельности определяет соответствующую трансформацию процессов, лежащих в ее основе. Особое значение в складывающихся условиях приобретает изменение процессов управления, среди которых одним из важнейших является управление персоналом, обеспечивающим устойчивость функционирования рыночных субъектов в долгосрочной перспективе и возможность их развития.

В работе, с целью сокращения возникающего разрыва между цифровой, организационной и управленческой систем, автором предложен функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала, направленный, прежде всего, на развитие его цифровых компетенций, что, в итоге, положительно отразится на рыночном положении и результатах деятельности хозяйствующего субъекта. Кроме того, диссертантом совершенно верно указывается о необходимости внедрения инноваций в процессы управления персоналом, как «инструмента повышения производительности труда и более мягкой адаптации персонала к условиям цифровизации».

Таким образом, заявленная тема и цель исследования являются в настоящее время актуальными, а поставленные в работе задачи – требующими соответствующего решения.

Как отражает автореферат, исследование проведено на основе соответствующей теоретико-методологической и информационно-эмпирической базе, получило необходимую апробацию на конференциях различного уровня и в публикациях научных работ соискателя, что позволяет говорить о достоверности исследования.

Согласно автореферату, в ходе проведенного исследования Хоровинниковой Е.Г. получены следующие результаты, обладающие научной новизной:

1. Уточнен и сформирован понятийно-категориальный аппарат, отражающий фактические процессы управления трудовой деятельностью и цифровые компетенции персонала.
2. Обоснован функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации как более объективно отражающий изменения в

трудовой деятельности и учитывающий качество процесса управления трудовой деятельностью персонала.

3. Выявлены факторы внешней и внутренней среды, влияющие на качество процесса управления трудовой деятельностью персонала хозяйствующего субъекта.

4. Представлена система сбалансированных показателей по оценке качества процессов управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации, отражающая инновационные и цифровые компетенции персонала.

5. Разработана и апробирована функциональная модель управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации.

Автореферат исследования структурирован соответствующим образом, отражает логику проведенного исследования, содержит таблицы и рисунки, позволяющие обеспечить визуализацию полученных результатов. Стиль изложения материала соответствует научному.

Основные результаты диссертационной работы получили необходимую апробацию. Как отражено в автореферате, основные положения диссертации были представлены в 15 научных работах, 7 из которых опубликованы в научных журналах и изданиях, рекомендованных ВАК РФ.

В целом, в автореферате приведены научные результаты исследования, имеющие научную новизну и позволяющие оценить их как решение поставленных задач.

Полученные диссертантом результаты достоверны, выводы и заключения обоснованы.

В качестве замечаний по автореферату стоит отметить следующие:

1. На стр.22 автореферата представлен рисунок 7 «Алгоритм оценки качества процессов управления трудовой деятельностью персонала в организации в условиях цифровизации». Однако, данный рисунок содержит лишь последовательность выполнения определенных действий, тогда описание алгоритма требует использования более широкого набора графических инструментов, а также на указание входных данных, результатов и других элементов.

2. На рисунке 4 «Система показателей оценки качества процесса управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации» (стр.18 автореферата) следовало бы указать конкретные показатели по каждой из представленных групп. Возможно, они представлены в диссертационной работе, тогда автору следует озвучить, с помощью каких именно показателей осуществляется оценка качества процесса управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации.

3. Автором недостаточно подробно раскрыт вопрос развития цифровых компетенций персонала, являющегося одним из ключевых в аспекте цифровой трансформации деятельности хозяйствующего субъекта.

Однако, можно сказать, что указанные замечания не снижают научную ценность и значимость диссертационной работы, что позволяет дать ей положительную оценку.

Таким образом, судя по автореферату, диссертация Хоровинниковой Е.Г. на тему: «Функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации» представляет собой законченную научно-исследовательскую работу.

Работа отвечает требованиям «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертации, а её автор – Хоровинникова Евгения Германовна – заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор кафедры «Экономическая  
безопасность и управление  
инновациями»  
Федерального государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
Саратовского государственного  
технического университета имени  
Гагарина Ю.А.,  
доктор экономических наук (08.00.05 –  
Экономика и управление  
народным хозяйством  
(управление инновациями)),  
доцент

Оксана Николаевна Киселева

«26» ноября 2021 г.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.».  
Почтовый адрес: 410054, Приволжский федеральный округ, Саратовская область, г. Саратов, ул. Политехническая, д.77, корпус 5  
Телефон: +7 (8452) 99-85-36,  
Адрес электронной почты: oksana@briik.ru.

*Подпись Киселевой Оксаны Николаевны заверяю:*

Ученый секретарь Ученого совета  
Федерального государственного  
бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Саратовский государственный  
технический университет имени  
Гагарина Ю.А.»,  
доктор культурологии, доцент



Наталья Викторовна Тищенко