

В диссертационный совет Д 999.240.03 на базе
ФГБОУ ВО «Донской государственной технической университет»,
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»,
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хоровинниковой Евгении Германовны на тему «Функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Диссертационная работа Хоровинниковой Е.Г. выполнена на актуальную тему, поскольку перед руководством современных предприятий и организаций стоит вопрос об эффективном управлении трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации.

В работе сформирован устойчивый понятийно-категориальный аппарат, дается уточнение дефинициям в вопросах управления трудовой деятельностью персонала. Диссертант подробно раскрывает подходы, способы и методы управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации, выбирая функциональный подход, который, в отличие от других, дает более объективное представление о процессе управления трудовой деятельностью персонала, отражает изменения в трудовой деятельности в условиях цифровизации и учитывает качество процесса управления трудовой деятельностью персонала. Хоровинникова Е.Г. проводит подробный анализ факторов, влияющих на трудовую деятельность персонала нефтегазовых предприятий ТЭК, выявлены факторы внешней и внутренней среды, влияющие на качество процесса управления трудовой деятельностью персонала на предприятии.

Следует отметить авторскую систему сбалансированных показателей по оценке качества процессов управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации, путем проведения корреляционного анализа непротиворечивости показателей в системе, которая учитывает качественные и количественные входные переменные, описывающие инновационные и цифровые компетенции персонала.

Заслуживает внимание разработанная и апробированная автором функциональная модель управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации, в основе которой лежит квалиметрическая оценка качества процессов управления трудовой деятельностью персонала на уровне функций управления организации в целом.

В целом стоит отметить высокий уровень обоснованности и достоверности научных положений, теоретическую и практическую значимости исследования диссертанта.

Диссертация Хоровинниковой Е.Г. является актуальной, соответствует паспорту научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент), содержит теоретически обоснованные и практически значимые результаты и отвечает требованиям, предъявляемым ВАК Министерства науки и высшего образования РФ к кандидатским диссертациям по экономическим наукам (пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842). Основные результаты исследования отражены в 7 публикациях в научных журналах и изданиях, рекомендованных ВАК РФ. Диссертация соответствует требованиям, предъявляемым к научно-квалификационным работам на соискание ученой степени кандидата наук, а её автор – Хоровинникова Евгения Германовна – заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством» (менеджмент).

Профессор кафедры управления персоналом
ФГБОУ ВО «Государственный
университет управления»,
кандидат экономических наук,
доцент

Коновалова Валерия Германовна

25.11.2021г.

Подпись

Коноваловой В.Г.

Зам.

Нач. отдела кадров



Почтовый адрес:

109542, г. Москва, Рязанский пр-т, д. 99

Телефон: +7 (495) 377-89-14

E-mail: inf@guu.ru