

В диссертационный совет Д 999.240.03 на базе
ФГБОУ ВО «Донской государственной технической университет»,
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»,
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хоровинниковой Евгении Германовны на тему
«Функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала
в условиях цифровизации» на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (менеджмент)

Тема диссертационной работы Хоровинниковой Е.Г. отвечает самым актуальным вопросам развития отечественной экономики. Современные глобальные вызовы, цифровая экономика, цифровизация процессов и деятельности организаций требуют новых подходов к управлению персоналом, его трудовой деятельностью. Актуальность исследования подчеркивается анализом исследований иностранных и отечественных ученых, посвященных анализу процесса управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации, внедрению инноваций в процессы управления трудовой деятельностью персонала и управлению персоналом организации в условиях цифровой экономики.

В диссертации логически последовательно исследуются школы и концепции управления персоналом, подходы, методы и способы управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации. Автор отталкивается от уточнения категориально-понятийного аппарата, дефиниций, которые в отличие от существующих отражают фактические процессы управления трудовой деятельностью и цифровые компетенции персонала в организации.

Автором отмечается, что применение функционального подхода к процессам управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации – это многоуровневый процесс, включающий в себя отраслевой, технологический, стратегический, кадровый компоненты.

Работа Хоровинниковой Е.Г. содержит теоретическую и практическую значимость, обладает научной новизной. Однако стоит отметить, что автором недостаточно подробно в автореферате представляется расчет общего показателя качества процессов управления трудовой деятельностью персонала в организации, что не снижает высокой значимости научной работы.

Диссертационная работа «Функциональный подход к управлению

трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации», представленная Хоровинниковой Е.Г. на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент), соответствует требованиям пп.9-14 «Положения о присуждении научных степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 «О порядке присуждения ученых степеней», предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Хоровинникова Евгения Германовна, заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

Проректор по науке и инновациям
 Доктор экономических наук, профессор
 ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
 лесотехнический университет им. Г.Ф.Морозова»,
 заведующая кафедрой «Менеджмента
 и экономики предпринимательства»
 Сергеевна



Морковина Светлана

Докторская диссертация защищена по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами: промышленность; Экономика предпринимательства;)

ФГБОУ ВО «Воронежский государственный
 лесотехнический университет им. Г.Ф.Морозова»
 Почтовый адрес: 394087, г. Воронеж, ул. Докучаева, д. 10
 Телефон: (473)253-78-07
 Электронный адрес: tc-sveta@mail.ru

