

В диссертационный совет Д 999.240.03 на базе
ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»,
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»,
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хоровинниковой Евгении Германовны на тему
«Функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала в
условиях цифровизации» на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (менеджмент)

Актуальность темы диссертационной работы Хоровинниковой Е.Г. не вызывает сомнений и подтверждается тем, что цифровизация экономики и подготовка кадров для цифровой экономики являются национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации на период до 2024 года.

Содержание автореферата позволяет сделать вывод, что основной целью диссертации выступает разработка функциональной модели управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации и ее научно-теоретическое обоснование. Для достижения данной цели Хоровинниковой Е.Г. были поставлены задачи, успешное достижение которых подтверждено содержательной частью автореферата.

Заслуживает внимания выдвинутая Хоровинниковой Е.Г. гипотеза, которая базируется на предположении о том, что в условиях цифровизации применение функционального подхода к управлению позволит сократить отставание (разрыв) в процессах управления трудовой деятельностью персонала организации от цифрового развития национальной экономики. Такое предположение подтверждено данными апробации функциональной модели управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации и актами внедрения в организациях, специализирующихся на строительстве объектов инфраструктуры топливно-энергетического комплекса.

Однако по содержанию автореферата стоит сделать замечание. Не достаточно полно раскрыты упомянутые на стр. 15 факторы внешней и внутренней среды организации, формирующие вызовы и угрозы влияющие на процесс управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации. В то же время данное замечание не понижает уровень значимости научных результатов исследования.

Диссертационная работа Хоровинниковой Е.Г. соответствует требованиям ВАК РФ, предъявляемым к диссертациям на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент, а её автор заслуживает присуждения ей искомой ученой степени.

Профессор кафедры менеджмента
ФГАОУ ВО «Национальный
исследовательский Томский
политехнический университет»,
доктор экономических наук,
профессор

Никулина Ирина Евгеньевна

Подпись Никулиной И.Е. заверяю:
Ученый секретарь
Ученого совета

Кулинич Екатерина Александровна

Почтовый адрес:
634050, г. Томск, пр. Ленина 30
Телефон: +7 (862) 264-85-03
E-mail: university@sutr.ru



«29» ноября 2021 г.