

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хоровинниковой Евгении Германовны на тему «Функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Тенденции цифровизации отечественной экономики требуют разработки новых подходов к управлению трудовой деятельностью персонала. К сожалению, в существующих исследованиях на этот аспект обращается недостаточное внимание. Преимущественно речь идет о цифровизации производственных, сбытовых, логистических и т.д. процессов. В результате появляется «внутренний разрыв» между уровнем цифровизации различных функциональных областей деятельности предприятий. На ликвидацию этого «разрыва» ориентирована диссертационная работа Хоровинниковой Е.Г. «Функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации», которая, в этой связи, является актуальной.

Представленный автореферат позволяет судить об оригинальности авторского подхода к исследованию управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации, содержит теоретически обоснованные и практически значимые результаты. К наиболее существенным результатам, конкретизирующим научную новизну, можно отнести следующие:

1. Сформирован уточненный понятийно-категориальный аппарат предметной области управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации.

2. Доказана целесообразность и необходимость применения функционального подхода к управлению трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации, показаны его преимущества.

3. Систематизированы факторы внешней и внутренней среды предприятия, влияющие на процессы управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации, которые в дальнейшем адаптированы к специфике работы предприятий нефтегазовой промышленности.

4. Разработана авторская система сбалансированных показателей, определены факторные и результирующие показатели качества процесса управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации.

5. Предложена методика 5-уровневого шкалирования уровня качества процесса управления трудовой деятельностью персонала с учетом развития цифровизации предприятий.

6. Разработана функциональная модель управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации, сопряженная с алгоритмом оценки качества соответствующих процессов.

В целом работа выполнена на достаточно высоком уровне, ее положения, насколько можно судить по автореферату, апробированы и опубликованы с достаточной полнотой, в том числе в рецензируемых научных изданиях.

В то же время, хотелось бы отметить, что в работе стоило уделить больше внимание функциям управления, реализуемым при управлении трудовой деятельностью персонала предприятий в специфичных условиях цифровизации. Требуются авторские комментарии по этому замечанию.

В целом рассматриваемая диссертация является актуальной научно-квалификационной работой, выполненной на достаточно высоком уровне, она соответствует требованиям, установленным Положением о присуждении ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а её автор – Хорювинникова Евгения Германовна – заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Профессор кафедры общей экономической теории и истории экономической мысли
ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет»
(191023, г. Санкт-Петербург, наб. канала Грибоедова, д. 30-32, литер А)
доктор экономических наук, профессор

Плотников Владимир Александрович

25 ноября 2021 г.

Подпись руководителя

Зем. иннов. и
управления

