

*В диссертационный совет Д 999.240.03 на базе  
ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет»,  
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»,  
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»*

## ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Хоровинниковой Евгении Германовны на тему «Функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

Цифровая трансформация социально-экономической системы России происходит возрастающими темпами, что стало следствием процессов глобальной цифровизации экономики и пандемии коронавирусной инфекции COVID-19. Все это повлияло на трудовую деятельность сотрудников большинства промышленных предприятий, организаций, государственных структур и социальной сферы деятельности. Перед руководством современных организаций актуализируется вопрос, как в условиях цифровизации повысить производительность труда, мотивацию сотрудников, а так же как в целом интенсифицировать результаты трудовой деятельности персонала.

Таким образом, диссертационная работа Хоровинниковой Е.Г. выполнена на актуальную и своевременную тему.

В работе автором представлены пять основных научных результатов исследования. К наиболее важным из них можно отнести выбор функционального подхода к управлению трудовой деятельностью персонала, который рассматривается как один из наиболее эффективных подходов в условиях цифровизации, помогающий избежать противостояния между организационной и цифровой культурой, постепенно повышая цифровые компетенции персонала и представленную концепция функционального подхода к оценке управления трудовой деятельностью персонала организации в условиях цифровизации. Также необходимо отметить предложенный автором расчет показателя «качество процессов управления трудовой деятельностью персонала в организации» и пятиуровневый классификатор идентификации результатов и качества процессов управления трудовой деятельности персонала в условиях цифровизации.

Как любая научная работа, диссертация Хоровинниковой Е.Г. имеет дискуссионные моменты. В частности в предложенной автором функциональной модели управления трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации можно расширить перечень объектов управления (стр.20), а также

более подробно представить расчет скорости внедрения инноваций в процессы управления трудовой деятельностью персонала (стр. 21). Однако данные замечания носят уточняющий характер и, безусловно, не снижают высокого научного уровня представленного исследования.

В целом по автореферату диссертации Хоровинниковой Е.Г. можно сделать вывод, что научно-квалификационная работа обладает научной новизной, является актуальным и завершенным исследованием, имеет теоретическое и практическое значение. Диссертационная работа выполнена в соответствии с требованиями ВАК Министерства науки и высшего образования РФ, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Хоровинникова Евгения Германовна, заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: менеджмент.

24 ноября 2021 г.

доктор экономических наук, профессор, декан факультета государственного, муниципального управления и экономики народного хозяйства Среднерусского института управления – филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»



Полянин Андрей Витальевич



**Сведения о лице, предоставившем отзыв:** Полянин Андрей Витальевич, доктор экономических наук (диссертация защищена по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством), профессор, декан факультета государственного, муниципального управления и экономики народного хозяйства Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (Среднерусский институт управления – филиал), адрес: 302028 г. Орел, бульвар Победы, д.5А, Тел.: +7(4862) 714913 e-mail: polyanin.andrei@yandex.ru