

Сведения об официальном оппоненте
по диссертации Хоровинниковой Евгении Германовны
на тему: «Функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

ФИО оппонента (полностью)	Гражданс тво	Место основной работы, структурное подразделение, должность (полностью)	Почтовый индекс, полный адрес места работы, контактный телефон, e- mail,	Ученая степень (с указанием шифра специальност и научных работников, по которой защищена диссертация), звание	Основные работы по профилю оппонируемой диссертации в рецензируемых научных изданиях
Нагибина Наталья Ивановна	РФ	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Пермский национальный исследовательск ий политехнически й университет», доцент кафедры менеджмента и маркетинга	614990, Пермский край, г. Пермь, Комсомольск ий проспект, д. 29 (342) 219-80- 67, rector@pstu.ru	Кандидат экономическ их наук (08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством)	<p>1. Esaulova, I. A. Toxic Employees: Problems and Methods of Management / I. A. Esaulova, N. I. Nagibina // Upravlenets-the manager [Electronic resource]. – 2017. – Iss. 5. – P. 58-71. – URL: http://upravlennets.usue.ru/en/issues-2017/438. (Web of Science)</p> <p>2. Нагибина, Н. И. Эффективная организация труда «удаленных» сотрудников: от функциональных задач к программному обеспечению / Н. И. Нагибина, А. А. Бестужев // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2020. – Т.9. – № 6. – С. 62-69. – DOI 10.12737/2305-7807-2021-62-69. (БАК)</p> <p>3. Нагибина, Н. И. Well-Being. Управление благополучием сотрудников для повышения производительности труда - улучшения HR и бизнес-показателей компании / Н. И. Нагибина, Е. А. Вакульская, Е. О. Пестерева // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2020. – Т.9. – № 4. – С. 8-17. – DOI 10.12737/2305-7807-2020-8-17. (БАК)</p>

				<p>4. Нагибина, Н. И. Управление разнообразием человеческих ресурсов как фактор конкурентоспособности компании / Н.И. Нагибина, В. А. Могильникова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2019. – Т.8. – № 4. – С. 66-73. – DOI 10.12737/article_5d7b97e5571b33.96787091. (БАК)</p> <p>5. Нагибина, Н. И. Удаленная работа: эволюция, анализ, перспективы / Н. И. Нагибина, О. Р. Имамудинова, А.А. Дятлова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2019. – Т.8. – № 4. – С. 50-59. – DOI 10.12737/article_5d7b93e6a4a726.48395170. (БАК)</p> <p>6. Нагибина, Н. И. HR-Digital: цифровые технологии в управлении человеческими ресурсами / Н. И. Нагибина, А. А. Щукина // Интернет-журнал Науковедение. – 2017. – Т.9. – № 1. – С. 24. – URL: http://naukovedenie.ru/PDF/24EVN117.pdf. (БАК)</p> <p>7. Baidina, E. Increasing company innovation in Russia: developing employee engagement through leadership and knowledge culture / E. Baidina, N. Molodchik, N. Nagibina // SHS Web of Conferences [Electronic resource]. – 2021. – Vol. 116. – Art. 00022. 5 p. – DOI https://doi.org/10.1051/shsconf/202111600022. – URL: https://www.shs-conferences.org/articles/shsconf/pdf/2021/27/shsconf_icsr2021_00022.pdf.</p>
--	--	--	--	--

Официальный оппонент,
Кандидат экономических наук,
доцент кафедры менеджмента и маркетинга
ФГАОУ ВО «Пермский национальный
исследовательский политехнический университет»



Подпись *Нагибина Н. И.*
заверяю *Болгарова*
Главный специалист УК
О.А. Болгарова

Нагибина

(подпись)

Нагибина Наталья Ивановна