

Сведения об официальном оппоненте
по диссертации Хоровинниковой Евгении Германовны
на тему: «Функциональный подход к управлению трудовой деятельностью персонала в условиях цифровизации»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

ФИО оппонента (полностью)	Гражданс тво	Место основной работы, структурное подразделение, должность (полностью)	Почтовый индекс, полный адрес места работы, контактный телефон, e-mail,	Ученая степень (с указанием шифра специальности научных работников, по которой защищена диссертация), звание	Основные работы по профилю оппонируемой диссертации в рецензируемых научных изданиях
Чуланова Оксана Леонидовна	РФ	Бюджетное учреждение высшего образования Ханты- Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный университет», кафедра государственного и муниципального управления и управления персоналом, профессор	628412, Ханты- Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, пр. Ленина, д. 1, (3462) 76-29-00, secretar@surgu.ru	Доктор экономических наук (08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством), доцент	<p>1. Vinichenko, M. V. Improvement of the development system of the personnel of organizations of the oil and gas sector of the economy // M. V. Vinichenko, O. L. Chulanova, D. S. Klementyev, M. V. Rybakova, M. A. Malyshev, V. Ju. Shalashnikova, D. A. Korosteleva / International Journal of Applied Exercise Physiology (IJAEP). – 2019. – Vol.8. – Iss.2.1. – P. 424-432. (Web of Science)</p> <p>2. Vinichenko, M. V. Staff satisfaction with the training system at the stage of identity / M. V. Vinichenko, N. P. Li, A. V. Melnichuk, O. L. Chulanova, N. S. Borisenko // Espacios. – 2019. – Vol. 40. – No 34. – P. 1-15. (Scopus)</p> <p>3. Vinichenko, M. V. Application of talent management technology in work with personnel reserve of oil-and-gas company / M. V. Vinichenko, O. L. Chulanova, A.V. Kirillov, D. A.Korosteleva, Y. A. Melnichuk // Revista Espacios. – 2018. – 39(48). – P. 33. – URL: https://www.revistaespacios.com/a18v39n48/18394833.htm 1 (Scopus)</p>

- | | | | | |
|--|--|--|--|---|
| | | | | <p>4. Chulanova, O. L. Perfection of personnel estimation in the course of selection to improve the loyalty of new employees in the organizations of the oil and gas complex and the chemical industry of the Khanty Mansiysk Autonomous District-Ugra / O. L. Chulanova, M. V. Vinichenko, N. S. Borisenko, O. V. Kaurova, O. L. Ryingach, A. S. Lobacheva, M. V. Demchenko // Modern Journal of Language Teaching Methods. – 2018. – 8(10). – P. 519-530. (Web of Science)</p> <p>5. Chulanova, O. L. Crowd-technology in the selection of personnel / O. L. Chulanova, G. H. Kucherenko, D. V. Chulanov, A. V. Kirillov, A. V. Melnichuk // European Research Studies Journal. – 2017. – Vol. XX, Iss. 4B. – P. 380-397. (Scopus)</p> <p>6. Чуланова, О. Л. Проектирование внедрения системы HR-аналитики как цифрового тренда для оптимизации процессов управления персоналом / О. Л. Чуланова, О. П. Свиридова // Журнал исследований по управлению. – 2020. – Т. 6. – № 1. – С. 32-42. (ВАК)</p> <p>7. Чуланова, О. Л. Управление интеграцией технологий искусственного интеллекта как технологического тренда в условиях цифровой трансформации в работу с персоналом / О. Л. Чуланова, К. Н. Хайбуллова // Вестник Сургутского государственного университета. – 2020. – № 1(27). – С. 112-121. – DOI 10.34822/2312-3419-2020-1-112-121. (ВАК)</p> <p>8. Борисенко, Н. С. Исследование деловой оценки персонала в современных организациях нефтегазовой отрасли / Н. С. Борисенко, О. Л. Чуланова // Вестник Евразийской науки. – 2020. – Т. 12. – № 2. – С. 28. – URL: https://esj.today/PDF/87ECVN220.pdf. (ВАК)</p> <p>9. Чуланова, О. Л. Компетенции персонала в цифровой экономике: операционализация soft skills персонала организации с учетом ортобиотических навыков и навыков well being / О. Л. Чуланова // Вестник</p> |
|--|--|--|--|---|

				<p>Евразийской науки. – 2019. – Т. 11. – № 2. – С. 55. – URL: https://esj.today/PDF/22ECVN219.pdf (БАК)</p> <p>10. Чуланова, О. Л. Технология управления проектами и проектными командами на основе методологии гибкого управления проектами Agile / О. Л. Чуланова // Вестник Евразийской науки. – 2018. – Т. 10. – № 1. – С. 37. – URL: https://esj.today/PDF/65ECVN118.pdf (БАК)</p> <p>11. Чуланова, О. Л. Вызовы и тренды на рынке труда: синергия цифровизации и Softskills / О. Л. Чуланова // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2018. – Т. 7. – №3. – С. 66-72. (БАК)</p> <p>12. Чуланова, О. Л. Традиционные и инновационные технологии формирования кадрового резерва: классификация, риски, возможности актуализации / О. Л. Чуланова, Н. А. Мокрянская // Журнал исследований по управлению. – 2017. – Т. 3. – №. 4. – С. 1-14. (БАК)</p> <p>13. Чуланова, О. Л. Современные технологии кадрового менеджмента: актуализация в российской практике, возможности, риски : монография/ О. Л. Чуланова. – Москва : Издательский Дом «Инфра-М», 2017. – 364 с.</p>
--	--	--	--	---

Официальный оппонент,
 Доктор экономических наук,
 доцент, профессор кафедры
 государственного и муниципального
 управления и управления персоналом
 БУ ВО «Сургутский государственный университет»

Подпись Чулановой Оксаны Леонидовны удостоверяю

Ученый секретарь Ученого совета СурГУ


 (подпись)



Чуланова Оксана Леонидовна



Козлова В.В.