

## ОТЗЫВ

научного руководителя, доктора экономических наук, профессора  
**Блаженковой Натальи Михайловны** на диссертационную работу  
Царенко Ирины Владимировны на тему:  
«Регулирование использования трудовых ресурсов  
на региональном рынке труда»,  
представленную на соискание учёной степени  
кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством:  
экономика труда

Царенко Ирина Владимировна, 1983 года рождения, окончила в 2014 году Академию права и управления Федеральной службы исполнения наказаний по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит». В 2021 году была прикреплена к кафедре финансов и кредита ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет» для завершения работы над диссертацией.

Научно-педагогической работой занимается с 2017 года в должности преподавателя-методиста факультета профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации, заочного и дистанционного обучения ФКОУ ВО Пермский институт Федеральной службы исполнения наказаний; с 2019 по июль 2021 года работала в должности преподавателя кафедры гражданско-правовых дисциплин ФКОУ ВО Пермский институт Федеральной службы исполнения наказаний; с июля 2021 года и по настоящее время работает старшим преподавателем кафедры гражданско-правовых дисциплин ФКОУ ВО Пермский институт Федеральной службы исполнения наказаний.

В процессе подготовки диссертации Царенко Ирина Владимировна проявила творческие способности, целеустремленность, самостоятельность при выполнении исследований, способность на высоком уровне обсуждать научные результаты. Добросовестно выполняла задания по поиску, выборке, анализу данных, подготовке научных материалов для публикации в открытой печати.

Все это дает основание говорить о сформировавшемся ученом, обладающем значительным потенциалом для проведения научных исследований. Научные результаты, содержащиеся в диссертации, обнародованные в научных изданиях и выносимые на защиту, получены автором лично.

Обоснованность положений, выводов, практических рекомендаций подтверждается: логически грамотной и методологически выверенной формулировкой темы, цели, задач, объекта, предмета исследования, практической и теоретической значимости диссертации, построением структуры работы с учетом теоретических, методических и прикладных аспектов исследования; применением передовых методов научного познания; использованием общей теории занятости и процессов развития рынка труда,

отраженных в трудах известных российских и зарубежных ученых, которые составляют теоретическую и методологическую основу диссертации; проведением диссертантом собственных исследований, апробацией полученных результатов.

**Научная новизна результатов диссертационного исследования** заключается в развитии теоретико-методических положений и разработке практических рекомендаций по регулированию использования трудовых ресурсов на рынке труда, способствующих совершенствованию социально-трудовых отношений в регионе:

– предложен научно обоснованный подход к регулированию использования трудовых ресурсов в развитии регионального рынка труда, основывающийся на сбалансированном применении традиционных и инновационно-цифровых принципов использования трудовых ресурсов, что позволяет упорядочить структуру взаимодействия органов регионального и муниципального управления, субъектов хозяйственной деятельности в ходе реализации социально-экономических приоритетов развития регионального рынка труда;

– выявлены тенденции и закономерности развития регионального рынка труда в условиях трансформаций социально-трудовых отношений, позволяющие проводить оценку специфики направлений занятости населения региона, осуществлять планирование и прогнозирование социально-экономического развития региона на основе состояния использования трудовых ресурсов в различных секторах экономики, в зависимости от целей и задач региональных проектов в сфере роста производительности труда;

– разработан научно-методический инструментарий к оценке использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда, базирующийся на применении предложенных автором групп показателей естественного, миграционного и социального движения населения на рынке труда, формирующего определяющее воздействие на динамику социально-экономического развития региона;

– разработан механизм регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда, основывающийся на совокупности организационно-управленческих и экономических методов воздействия на процессы регулирования использования трудовых ресурсов, реализация которого позволяет осуществлять прогноз развития регионов по показателям естественного, миграционного и социального движения населения на рынке труда.

Теоретическая значимость работы состоит в дополнении и уточнении теоретических положений и возможности использования полученных научно-методических результатов для решения задач регулирования использования трудовых ресурсов в социально-экономическом развитии региона.

Практическая значимость работы заключается в возможности посредством внедрения разработанного методического инструментария оценки выявить наиболее существенные диспропорции в регулировании использования трудовых ресурсов на региональном уровне.

Методические и прикладные результаты диссертационной работы, в частности методический инструментарий оценки использования трудовых ресурсов в регионе, применяется в деятельности органов государственной власти Пермского края в процессе корректировки программ социально-экономического развития региона и подтверждается актами Министерства промышленности и торговли Пермского края (справка о внедрении от 11.11.2021 г. № 613-исх); Общественная палата Пермского края (справка о внедрении от 22.10.2021 г. № 574-исх).

Отдельные теоретические и методологические положения исследования получены в рамках научно-исследовательских работ Пермского филиала Института экономики Уральского отделения Российской академии наук, в том числе, в соответствии с Программой фундаментальных научных исследований государственных академий наук на 2013 – 2020 гг. по теме «Разработка стратегии трансформации социально-экономического пространства и территориального развития России», ГР №АААА-А16-116031110091-8 (справка о внедрении от 11.11.2021 г. № 16370-46).

Отдельные результаты исследования использованы в учебном процессе ФКОУ ВО Пермский институт ФСИН России при преподавании курсов: «Правовое регулирование кадровой политики», «Правовое регулирование кадровой службы», «Региональная экономика» для студентов направления подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (профиль «Государственное управление и правовое регулирование»); «Трудовое право», «Право социального обеспечения» для студентов направления подготовки 40.03.01 «Юриспруденция» (профиль «Административная деятельность») (справка о внедрении от 12.11.2021 г. №1321).

По теме диссертации опубликовано 20 работ общим объемом 7,37 п.л. (в том числе авторских – 6,41 п.л.), из них 10 публикаций (4,49 п.л., в т.ч. авт. – 4,08 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ, 1 статья в научных изданиях, индексируемых в международных базах данных (0,51 п.л., в т.ч. авт. – 0,13 п.л.) и 9 публикаций (2,37 п.л., в т.ч. авт. – 2,2 п.л.) в сборниках конференций.


**Соответствие диссертации паспорту специальности.** По содержанию и объекту исследования диссертация соответствует паспорту научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда) в следующих разделах: 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теория занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.); 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации).

Диссертация Царенко Ирины Владимировны на тему: «Регулирование использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда»

соответствует требованиям, предъявляемым ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации к кандидатским диссертациям по экономическим наукам (пп. 9 и 10 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842), является законченной самостоятельной научно-исследовательской работой, содержащей новые решения важной задачи, а ее автор – Царенко И.В. заслуживает присвоения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный руководитель:

д.э.н., профессор, заведующий кафедрой финансов и кредита Института экосистем бизнеса и креативных индустрий (структурное подразделение) ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет»

 Блаженкова Н.М.



  
1. 2021