

На правах рукописи

ЦАРЕНКО ИРИНА ВЛАДИМИРОВНА



**РЕГУЛИРОВАНИЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ
НА РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ ТРУДА**

Специальность: 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

Симферополь – 2022

Работа выполнена в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Уфимский государственный нефтяной технический университет»

Научный руководитель: **Блаженкова Наталья Михайловна**
доктор экономических наук, профессор

Официальные оппоненты: **Локтюхина Наталья Викторовна**
доктор экономических наук, доцент,
Аппарат Государственной Думы
Федерального Собрания Российской Федерации,
главный референт Аппарата фракции
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Кулькова Инна Анатольевна
доктор экономических наук, профессор,
ФГБУН Институт экономики Уральского
отделения Российской академии наук,
ведущий научный сотрудник центра исследований
социальноэкономической динамики отдела
исследования региональных социально-
экономических систем

Ведущая организация: ФГАОУ ВО «Самарский государственный
экономический университет»

Защита состоится «01» апреля 2022 года в 10-00 часов на заседании диссертационного совета Д 900.006.15 при ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» по адресу: 295007, г. Симферополь, Ялтинское шоссе, 20, зал защит диссертаций.

С диссертацией можно ознакомиться в Научной библиотеке ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» по адресу: 295007, г. Симферополь, просп. Академика Вернадского, 4, а также на сайте организации <http://www.cfuv.ru>.

Автореферат разослан «___» _____ 2022 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета
д.э.н., профессор



Т.Н. Скоробогатова

1 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Социально-экономические трансформации на рынке труда в настоящее время обуславливают изменчивый характер применения методов регулирования использования трудовых ресурсов на региональном уровне. Динамика изменчивости тенденций развития региональных рынков труда в значительной мере связана со структурными изменениями в численности рабочей силы, внедрением форм дистанционной занятости, ростом пандемийных вызовов и угроз, что неотъемлемым образом влияет на важность разработки новых подходов к регулированию использования трудовых ресурсов в обеспечении сохранения стабильности экономического развития на региональном и национальном уровнях.

Эффективность регулирования использования трудовых ресурсов является стратегически значимой предпосылкой обеспечения достойного, эффективного труда, что определено в качестве национальной цели развития Российской Федерации на период до 2030 года¹: Именно достойный, эффективный труд влияет на повышение производительности труда, обеспечение темпов роста ВВП страны выше среднемирового при сохранении макроэкономической стабильности. Повышение производительности труда тесно связано с особенностями структуры баланса трудовых ресурсов, оценкой затрат труда, уровнем трудовой мобильности экономически активной части населения.

При наличии высокого спроса на трудовые ресурсы в России ситуация на региональных рынках труда осложняется ростом отраслевых и профессионально-квалификационных диспропорций спроса и предложения на фоне снижения мобильности рабочей силы, недостаточно эффективной системой непрерывного образования, позволяющей осуществлять качественную переподготовку специалистов, востребованных на рынке труда и др. На фоне роста спроса на трудовые ресурсы, что подтверждается общим увеличением количества вакансий на 70% во втором полугодии 2021 года, по сравнению с аналогичным периодом 2020 года, наблюдается низкая активность среди соискателей, что связано, прежде всего, со снижением привлекательности предлагаемых рабочих мест для высококвалифицированных специалистов по уровню оплаты, условиям труда, социально-бытовой инфраструктуре, оценке перспектив профессионального и карьерного роста в регионах.

Изменения в структуре занятости на региональном уровне обуславливают особую значимость регулирования использования трудовых ресурсов в направлении обеспечения устойчивого социально-экономического развития региона. В этой связи, исследование подходов к повышению эффективности использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда на основе регулирования движения трудовых ресурсов представляется важной и актуальной задачей в современных экономических условиях.

¹Указ Президента «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://kremlin.ru/events/president/news/63728> (дата обращения: 07.11.2021).

Степень разработанности проблемы. Разработке теоретико-методологических основ использования трудовых ресурсов в системе экономических отношений посвящены труды представителей таких ведущих экономических школ: Ф. Кенэ, О. Курно, Д. Рикардо, Ж.-Б. Сея, А. Смита (классическая экономическая школа); К. Маркса, В. Ленина, А.И. Анчишкина, А.К. Гастева, И.А. Полякова (марксистская научная школа); Дж. М. Кейнса, Дж. Хикса (кейнсианская научная школа); Дж. Гэлбрейта, Р. Коуза, Ф. Ландберга, Дж. Рассела, Дж. Ходжсона (институциональная научная школа) и др.

Роль и значение трудовых ресурсов, их влияние на социально-экономическое развитие страны и регионов рассматривались Р.И. Аковским, В.С. Антонюк, Л.Л. Акопяном, О.В. Буреш, Г.П. Гагаринской, А.Р. Гильмуллиним, А.Г. Гранбергом, И.В. Гуськовой, О.В. Демьяновой, Л.В. Кушнарева, Н.А. Ивановой, Б.В. Науменко, Т.В. Пархоменко, М.Р. Сафиуллиним, К.В. Стрелковой, Е.А. Третьяковой, А.А. Шематовой, И.А. Эсауловой и другими исследователями.

Современные аспекты и проблемы государственного регулирования трудовых ресурсов, в том числе на региональном уровне анализируются в работах В.А. Василенко, Е.А. Ветлужских, М.Б. Гитмана, Н.А. Екимовой, Ж.А. Ермаковой, Г.М. Залозной, И.А. Иваненко, И.А. Казанцева, А.И. Кожевникова, И.Д. Колмаковой, Т.А. Коркиной, Е.В. Кучиной, П.П. Лутовинова, М.М. Низамутдинова, В.В. Орешникова, Н.В. Парушиной, Н.С. Пряжникова, О.С. Резниковой, А.Х. Сибряева, Е.А. Сорокиной, А.К. Супрунова и др.

Вопросы диагностики и решения проблем оценки влияния трудовых ресурсов на развитие региона раскрыты в работах А.В. Аистова, А.Р. Алавердова, Л.А. Баева, Н.М. Блаженковой, И.В. Даниловой, А.П. Егоршина, Н.А. Ивановой, А.В. Карпушкиной, В.П. Ковалевского, И.В. Косяковой, Н.А. Кричевского, О.В. Кузнецовой, А.В. Кузнецова, М.Г. Лапаевой, В.Г. Мелояна, Ю.В. Меркуловой, Т.В. Миролубовой, Е.А. Неживенко, Г.В. Неживенко, В.П. Первадчука, В.Г. Прудского, А.Н. Пыткина, И.Д. Тургель, И.В. Цыганковой и др.

Несмотря на достаточно обширный научный охват исследований в области использования и развития трудовых ресурсов, вопросы регулирования использования трудовых ресурсов в обеспечении повышения уровня социально-экономического развития регионов в условиях цифровых социально-экономических трансформаций являются недостаточно изученными. Вышеизложенное обусловило выбор темы диссертационной работы, формулировку объекта и предмета исследования, постановку цели и задач.

Цель диссертационного исследования заключается в развитии теоретико-методических подходов и разработке практических рекомендаций по регулированию использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- разработать научно обоснованный подход к регулированию использования трудовых ресурсов в развитии регионального рынка труда;
- выявить тенденции и закономерности развития регионального рынка труда в условиях трансформаций социально-трудовых отношений;
- разработать научно-методический инструментарий к оценке использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда;
- разработать механизм регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда;
- осуществить прогнозирование развития регионов по показателям использования трудовых ресурсов на рынке труда.

Объектом исследования являются трудовые ресурсы субъектов Российской Федерации.

Предметом исследования являются социально-трудовые отношения, возникающие в процессе регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда.

Соответствие диссертации паспорту специальности. Область исследования соответствует требованиям паспорта специальностей ВАК 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда): п. 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теория занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.); п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации).

Научная новизна полученных результатов:

- разработан научно обоснованный подход к регулированию использования трудовых ресурсов в развитии регионального рынка труда, опирающийся на введение принципов новаторства, стратегирования, генерации цифровых компетенций, транспарентности, что позволяет центрировать значимость выполнения национальных и региональных целей в сфере обеспечения достойного, эффективного труда на основе обеспечения интегративного достижения показателей естественного, миграционного и социального движения населения и социально-экономических показателей использования трудовых ресурсов региона по сферам регулирования;
- выявлены тенденции и закономерности развития регионального рынка труда в условиях трансформаций социально-трудовых отношений, позволяющие проводить оценку специфики направлений занятости населения региона, осуществлять планирование и прогнозирование социально-экономического развития региона на основе состояния использования трудовых ресурсов в различных секторах экономики, в зависимости от целей и задач региональных проектов в сфере роста производительности труда;
- разработан научно-методический инструментарий к оценке использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда, базирующийся на применении предложенных автором групп показателей

естественного, миграционного и социального движения населения на рынке труда, формирующего определяющее воздействие на динамику социально-экономического развития региона;

– разработан механизм регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда, основывающийся на совокупности организационно-управленческих и экономических методов воздействия на процессы регулирования использования трудовых ресурсов, реализация которого позволяет осуществлять прогноз развития регионов по показателям естественного, миграционного и социального движения населения на рынке труда.

Теоретическая значимость исследования заключается в обосновании и развитии теоретико-методических подходов к регулированию использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда; разработке научно обоснованного подхода к регулированию использования трудовых ресурсов в развитии регионального рынка труда, опирающегося на введение принципов новаторства, стратегирования, генерации цифровых компетенций, прозрачности. Примененный в диссертации авторский подход позволил раскрыть важность центрирования выполнения национальных и региональных целей в сфере обеспечения достойного, эффективного труда на основе обеспечения интегративного достижения показателей естественного, миграционного и социального движения населения и социально-экономических показателей использования трудовых ресурсов региона по сферам регулирования.

Практическая значимость исследования заключается в возможности использования совокупности авторских результатов региональными органами власти при определении направлений регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда в обеспечении повышения уровня социально-экономического развития региона в целом. Предложенный в диссертации научно-методический инструментарий к оценке использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда, базирующийся на применении предложенных автором групп показателей естественного, миграционного и социального движения населения, позволяет осуществлять планирование и прогнозирование социально-экономического развития региона на основе состояния использования трудовых ресурсов в различных секторах экономики. Наряду с этим, разработанный механизм регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда предназначен для регулирования использования трудовых ресурсов по конкретным направлениям и позволяет осуществлять прогноз развития регионов по показателям естественного, миграционного и социального движения населения на рынке труда во взаимосвязи с показателями социально-экономического развития региона.

Информационной базой исследования послужили официальные данные Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы государственной статистики, законодательные акты и нормативно-правовые документы органов федеральной и региональной власти

Российской Федерации, а также монографические издания, материалы периодической печати, собственные аналитические разработки.

Методология и методы исследования. Методология диссертационного исследования сформирована на основе трудов ведущих отечественных и зарубежных ученых, посвященных теории рынка труда, вопросам использования трудовых ресурсов, развития рынка труда. В основу проведения исследований положены методы анализа и синтеза, индукции и дедукции, абстракции, методы системного, статистического и сравнительного анализа, а также метод прогнозирования применительно к социально-экономическим процессам.

Основные положения диссертационной работы, выносимые на защиту:

1. Разработанный научно обоснованный подход к регулированию использования трудовых ресурсов в развитии регионального рынка труда позволяет центрировать значимость выполнения национальных и региональных целей в сфере обеспечения достойного, эффективного труда на основе обеспечения интегративного достижения показателей естественного, миграционного и социального движения населения и социально-экономических показателей использования трудовых ресурсов региона по сферам регулирования.

2. Выявленные тенденции регионального рынка труда и закономерности взаимосвязи с социально-экономическим развитием региона позволяют в условиях трансформации социально-трудовых отношений проводить планирование изменений направлений занятости населения и целенаправленное регулирование использования трудовых ресурсов в различных секторах экономики региона в целях роста производительности труда.

3. Разработан и апробирован научно-методический инструментарий к оценке использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда, базирующийся на применении предложенных автором групп показателей естественного, миграционного и социального движения населения на рынке труда, формирующего определяющее воздействие на динамику социально-экономического развития региона

4. Разработанный механизм регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда основан на совокупности организационно-управленческих и экономических методов воздействия предназначен для регулирования использования трудовых ресурсов по конкретным направлениям и позволяет осуществлять прогноз развития регионов по показателям естественного, миграционного и социального движения населения на рынке труда во взаимосвязи с показателями социально-экономического развития региона.

Степень достоверности и апробация результатов диссертационного исследования. Основные результаты исследования, выводы и рекомендации, сформулированные в работе, были представлены в форме докладов на международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях, в т.ч.: XVI Международной научной конференции «Управление

экономикой: методы, модели, технологии» (Уфа, 2016 г.); XIV Международной научно-практической конференции молодых учёных «Развитие территориальных социально-экономических систем: вопросы теории и практики» (Екатеринбург, 2016 г.); XVIII Международной научной конференции «Управление экономикой: методы, модели, технологии» (Уфа, 2018 г.); X Уральском демографическом форуме «Социально-экономические и демографические аспекты реализации национальных проектов в регионе» (Екатеринбург, 2019 г.); XII Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Инновационные технологии управления социально-экономическим развитием регионов России» (Уфа, 2020 г.) и др.

Отдельные теоретические и научно-методические положения исследования приняты к внедрению Министерством промышленности и торговли Пермского края (справка о внедрении от 10.11.2021 г. № 613-исх); Общественной палатой Пермского края (справка о внедрении от 22.10.2021 г. № 574-исх). Результаты исследований использованы в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук на 2013-2020 гг. по теме «Разработка стратегии трансформации социально-экономического пространства и территориального развития России», ГР №АААА-А16-116031110091-8 (справка о внедрении от 11.11.2021 г. № 16370-46), а также в учебном процессе ФКОУ ВО «Пермский институт Федеральной службы исполнения наказаний» (справка о внедрении от 12.11.2021 г. №1321).

Публикации. По теме диссертации опубликовано 20 работ общим объемом 7,37 п.л. (в том числе авторских – 6,41 п.л.), из них 10 публикаций (4,49 п.л., в т.ч. авт. – 4,08 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ, 1 статья в научных изданиях, индексируемых в международных базах данных (0,51 п.л., в т.ч. авт. – 0,13 п.л.) и 9 публикаций (2,37 п.л., в т.ч. авт. – 2,2 п.л.) в сборниках конференций.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, библиографического списка, приложений. Основной текст работы изложен на 145 страницах машинописного текста, содержит 47 таблиц и 45 рисунков, 20 приложений, список литературы из 187 наименований.

Диссертационная работа имеет следующую логическую структуру:

Введение

Глава 1. Теоретико-методические основы использования трудовых ресурсов в развитии регионального рынка труда

1.1 Теоретические положения исследования категории трудовых ресурсов

1.2 Научное обоснование подходов к использованию трудовых ресурсов на региональном рынке труда

1.3 Виды и направления регулирования трудовых ресурсов в социально-экономическом развитии региона

Глава 2. Анализ рынка труда и состояния использования трудовых ресурсов в социально-экономическом развитии региона

2.1 Анализ состояния трудовых ресурсов на рынке труда региона

2.2 Тенденции и закономерности развития рынка труда и их влияние на социально-экономическое развитие региона

2.3 Методический инструментарий оценки использования трудовых ресурсов в регионе

Глава 3. Регулирование использования трудовых ресурсов в повышении уровня социально-экономического развития региона

3.1 Моделирование использования трудовых ресурсов в регионе

3.2 Прогнозирование направлений регулирования использования трудовых ресурсов в регионе

3.3 Разработка механизма регулирования использования трудовых ресурсов в повышении уровня социально-экономического развития региона

Заключение

Список использованных источников

Приложения

2. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ И РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ, ВЫНОСИМЫЕ НА ЗАЩИТУ

1. Разработанный научно обоснованный подход к регулированию использования трудовых ресурсов в развитии регионального рынка труда позволяет центрировать значимость выполнения национальных и региональных целей в сфере обеспечения достойного, эффективного труда на основе обеспечения интегративного достижения показателей естественного, миграционного и социального движения населения и социально-экономических показателей использования трудовых ресурсов региона по сферам регулирования.

Теоретическое исследование категории трудовых ресурсов применительно к трансформационным процессам на рынке труда регионов отражает многообразие экономических взаимодействий, происходящих в системе социально-трудовых отношений. Под использованием трудовых ресурсов в работе понимается комплекс методов и инструментов системно-структурных воздействий на процессы воспроизводства трудовых ресурсов, осуществляемых на основе интегративного достижения показателей естественного, миграционного и социального движения населения и социально-экономических показателей использования трудовых ресурсов региона по сферам регулирования. Научно обоснованный подход к регулированию использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда приведен на рис. 1.

В ходе проведения анализа научных подходов к использованию трудовых ресурсов в работе расширена совокупность принципов регулирования использования трудовых ресурсов. Наряду с традиционными принципами, обосновано введение принципов стратегирования, новаторства, генерации цифровых компетенций, транспарентности.

Национальные цели по обеспечению достойного, эффективного труда

Центрирование выполнения национальных и региональных целей в обеспечении повышения уровня социально-экономического развития регионов



Рисунок 1 – Концептуальная схема научного подхода к регулированию использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда (разработано автором)

Принцип стратегирования предусматривает стратегическое центрирование на важности выполнения национальных и региональных целей по обеспечению достойного, эффективного труда в повышении уровня социально-экономического развития регионов. Принцип новаторства заключается в обеспечении повышения эффективности использования трудовых ресурсов на основе применения совокупности сквозных цифровых технологий к активизации умственной работы человека, генерированию новых открытий, изобретений, внедрению рационализаторских предложений. Принцип генерации цифровых компетенций указывает на необходимость перманентного внедрения и освоения цифровых инноваций в сфере регулирования рынка труда и развития технологий управления трудовыми отношениями. Принцип транспарентности регулирования использования трудовых ресурсов предполагает достижение необходимой информационной прозрачности деятельности государственных органов, регулирующих использование трудовых ресурсов региона, а также инфраструктурных организаций (кадровых агентств, бирж труда и др.).

Отметим, что регулирование использования трудовых ресурсов региона представляет собой целенаправленное воздействие органов регионального и муниципального управления, субъектов хозяйственной деятельности, гражданского общества на рынок труда, ограниченное институционально-территориальными границами и обеспечивающее изменение количественных и качественных показателей естественного, миграционного и социального движения населения с целью повышения уровня социально-экономического развития региона.

Проведенные исследования позволили осуществить классификацию видов регулирования использования трудовых ресурсов, что позволяет определить наиболее предпочтительный вид регулирования по значимым экономическим критериям, в зависимости от особенностей использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда.

2. Выявленные тенденции регионального рынка труда и закономерности взаимосвязи с социально-экономическим развитием региона позволяют в условиях трансформации социально-трудовых отношений проводить планирование изменений направлений занятости населения и целенаправленное регулирование использования трудовых ресурсов в различных секторах экономики региона в целях роста производительности труда.

Определение тенденций и закономерностей развития регионального рынка труда проведено по материалам Пермского края с использованием анализа динамических рядов показателей, подобранных в отдельные группы, за период 2012-2020 гг. Пермский край выбран в качестве «модельного», так как является регионом с высоким природным, культурным и экономическим потенциалом, основную долю которого занимает промышленный комплекс. Всё это составляет хорошую основу для устойчивого развития региона, однако в последнее время можно наблюдать снижение одних социально-

экономических показателей, например, численности экономически активного населения региона, численности занятых, и одновременный рост других показателей, например, индекса промышленного производства и пр. Исходя из этого, необходимо выявить региональные особенности устойчивого социально-экономического развития экономики Пермского края и факторы, которые в наибольшей степени обеспечивают такое развитие. В работе проведена оценка одного из наиболее активных элементов, оказывающих существенное влияние на процессы развития регионального рынка труда – трудовые ресурсы.

Изменения состояния трудовых ресурсов исследованы по группам показателей естественного, миграционного и социального движения трудовых ресурсов региона (табл. 1).

Таблица 1 – Группирование показателей движения населения, применяемых при оценке тенденций и закономерностей использования трудовых ресурсов

Показатели естественного движения	Показатели миграционного движения	Показатели социального движения
Численность населения, тыс. чел	Миграция - всего, чел. в том числе:	Занятые, тыс. чел
Численность рабочей силы, тыс. чел	Миграция в пределах России, чел.	Безработные, тыс. чел
Лица, не входящие в состав рабочей силы, тыс. чел	Миграция внутрирегиональная, чел.	Численность безработных, зарегистрированных в госучреждениях службы занятости, тыс. чел
Численность населения моложе трудоспособного возраста, тыс. чел	Миграция межрегиональная, чел.	Структура занятых и безработных по уровню образования, тыс. чел
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении, лет	Миграция международная, чел.	Численность занятых по видам экономической деятельности, тыс. чел
Естественный прирост/убыль (-) населения, ‰	Миграционный прирост / убыль (-) населения, чел.	Показатели сопоставления спроса на рабочую силу

Источник: составлено автором

Анализ основных показателей, характеризующих состояние и естественное движение населения региона за период 2012-2020 гг., показал стабильность уровня первых трех показателей, тенденции роста численности населения моложе трудоспособного возраста и ожидаемой продолжительности жизни, резкое увеличение естественной убыли населения с 2018 года.

Анализ показателей миграционного движения отражает усиливающуюся отрицательную динамику миграционного прироста. Отток трудоспособного населения Пермского края происходит в центральные районы России, а также в Свердловскую область, в Республики Татарстан и Башкортостан, что связано с потребностью работников улучшить свое материальное положение, жилищные условия и др. Отмечена негативная тенденция для региона – миграционный отток за рубеж, особенно молодых людей.

Анализ показателей социального движения населения (табл. 2) свидетельствует о высоком уровне безработицы в регионе.

Таблица 2 – Основные показатели социального движения населения Пермского края за 2012–2020 гг.

Наименование показателя	Годы								
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Занятые, тыс. чел.	1 300	1240	1209	1250,2	1209	1223	1236,7	1202,7	1155,3
Безработные, тыс. чел.	84,9	86,6	74,8	86,6	74,8	81,7	76,5	77,5	61,0
Численность безработных, зарегистрированных в службах занятости, тыс. чел.	21	20,1	20,9	20,1	20,9	25,4	17,9	16,7	35,1
Соотношение официально зарегистрированных безработных и занятых	1,6	1,6	1,7	1,6	1,7	2,1	1,4	1,4	3

Источник: составлено автором

За исследованный период среди занятых Пермского края по уровню образования отмечается тенденция к снижению доли профессиональных работников (с 54,6% до 51,2%) и увеличению доли занятых с высшим образованием (с 23,3% до 27,3%). Среди безработных наибольшую часть составляют лица, получившие начальное профессиональное образование (31,8%) и среднее общее образование (23,4%). Заметны резкие изменения в 2020 году: увеличение безработных с высшим образованием и снижение безработных со средним профессиональным образованием.

Изучение отраслевой структуры занятого населения в Пермском крае показало ее неустойчивость. Снижение численности рабочей силы в сельском хозяйстве в 2020 году по отношению 2015 году составило 39,1%, в деятельности гостиниц и предприятий общественного питания – 63,5%. В то же время наблюдался рост занятых в сфере добычи полезных ископаемых – 3,7%; в обеспечении электрической энергией, газом и паром – на 25,7%; в финансовой и страховой деятельности – 16,5%; в государственном управлении – на 7%.

Оценка ключевых тенденций социально-экономического развития Пермского края была проведена по показателям в соответствии со сферами регулирования использования трудовых ресурсов региона (табл. 3).

Таблица 3 – Социально-экономические показатели использования трудовых ресурсов региона по сферам регулирования

Развитие трудовых ресурсов	Развитие экономики	Развитие социально-трудовых отношений
Уровень средней заработной платы Уровень среднедушевых денежных доходов населения Численность населения, имеющего доходы ниже величины прожиточного минимума	Валовой региональный продукт (ВРП) Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг Основные фонды Инвестиции в основной капитал	Число организаций среднего профессионального и высшего образования Выпущено специалистов по категориям Уровень профессиональной заболеваемости и травматизма на производстве

Источник: составлено автором

Анализ показателей по сфере регулирования развития трудовых ресурсов показал, что средний уровень заработной платы в Пермском крае существенным образом уступает среднему уровню оплаты труда в регионах Центрального и Сибирского федеральных округов, что предопределило тенденцию оттока наиболее квалифицированных кадров. Заработная плата по удаленной работе в Пермском крае ниже уровня средней зарплаты на 32,6%, что также не способствует привлечению специалистов. Выявленный уровень дифференциации средней заработной платы в отраслевом разрезе показал самые низкие показатели средней заработной платы в сельском хозяйстве и гостиничном бизнесе, а наиболее высокий уровень - в отраслях добычи полезных ископаемых и финансовом секторе. Подобная ситуация идентична показателям отраслевой структуры занятости. Ежемесячные доходы свыше 45 тыс. руб. имеют 16,4% населения. Увеличение численности групп населения, имеющих доходы ниже величины прожиточного минимума, является негативной характеристикой экономики региона.

Анализ показателей по сфере регулирования развития экономики показывает тенденцию стабильного роста значений показателей ВРП, за исключением 2020 года (табл. 4).

Таблица 4 – Показатели ВРП Пермского края за 2012–2020 гг.

Показатели	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ВРП, млрд руб.	878,3	880,3	974,2	1063,8	1091,3	1191,3	1318,4	1495,1	1466,7
Темп роста ВРП, %	100,4	100,2	110,6	109,2	102,6	109,2	110,7	113,4	98,1
ВРП на 1 трудоспособного, млн руб.	0,65	0,66	0,76	0,82	0,83	0,91	1,03	1,2	1,02
ВРП на 1 занятого, млн руб.	0,67	0,69	0,77	0,88	0,91	0,99	1,1	1,29	1,27

Источник: составлено автором

При этом опережение роста ВРП региона, по сравнению с ростом ВРП на одного занятого и на одного трудоспособного, связано с реализацией крупных инвестиционных проектов и мероприятий технического и технологического перевооружения на предприятиях приоритетных отраслей промышленности Пермского края, что соответствует показателям движения основных фондов и инвестиций в основной капитал.

Показатели сферы развития социально-трудовых отношений в динамике демонстрируют: резкое снижение численности выпускников высших учебных заведений, сокращение количества вузов и филиалов; увеличение выпуска специалистов среднего звена, востребованных в приоритетных отраслях экономики региона, в том числе за счет целевого обучения; среди выпущенных специалистов по категориям наблюдается сокращение выпуска рабочих и служащих в связи со снижением спроса в регионе; тенденцию сокращения травматизма на производстве.

В целом, при сравнении оценочных показателей субъектов Приволжского федерального округа выявлено, что для Пермского края, наряду с Башкортостаном, Оренбургской и Самарской областей, характерно умеренное развитие (рис. 2). В этих регионах высокий уровень индустриализации экономики и соответствующий уровень развития трудовых ресурсов способствуют обеспечению основных кадровых потребностей.

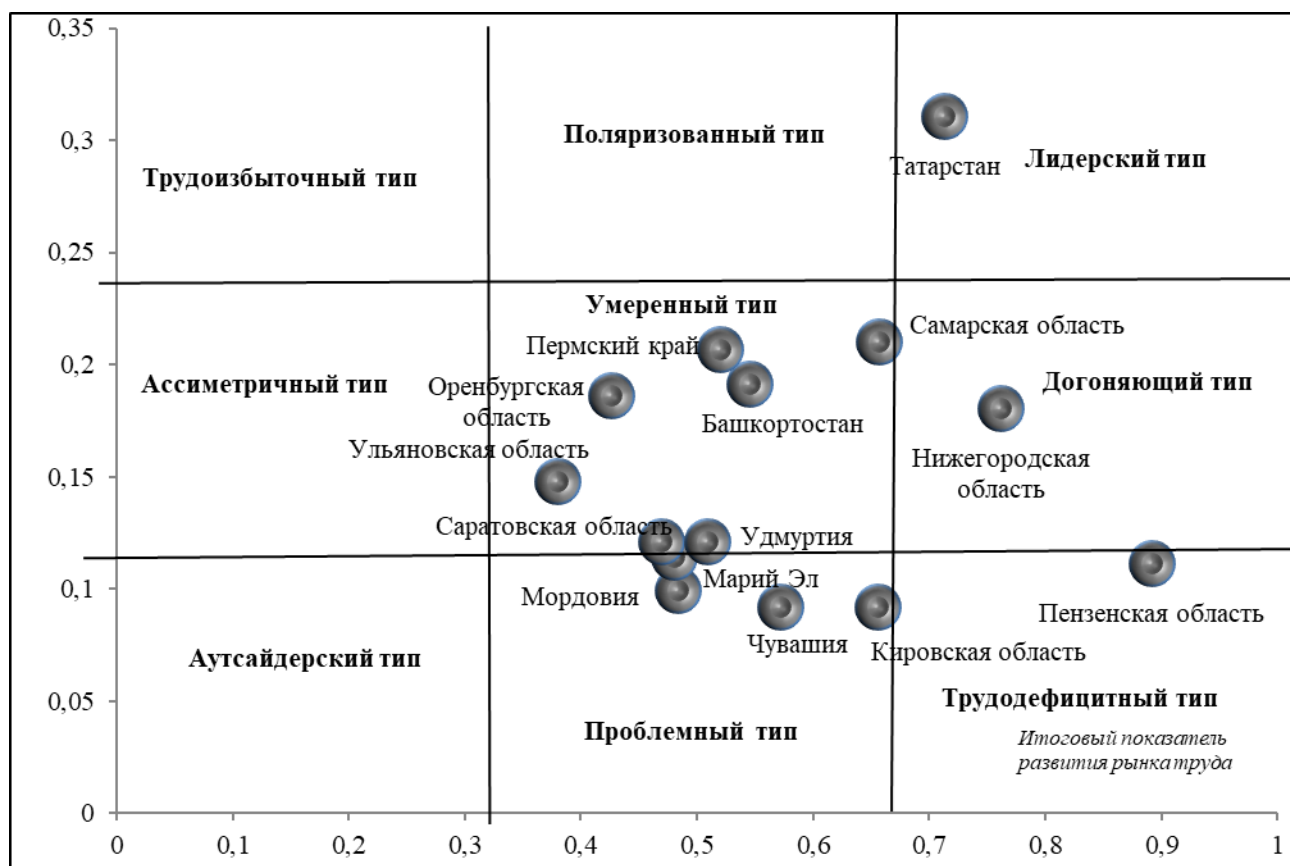


Рисунок 2 – Типология субъектов Приволжского федерального округа по показателям использования трудовых ресурсов за 2012–2019 гг.

Источник: разработано автором

Выполненный анализ состояния трудовых ресурсов и выявленные тенденции социально-экономического развития Пермского края позволили сформулировать такие закономерности в использовании трудовых ресурсов на региональном рынке труда: дефицит собственных трудовых ресурсов, усугубляемый увеличением оттока высокопрофессиональных кадров в другие регионы и за рубеж, что будет сопровождаться необходимостью привлечения востребованных в приоритетных отраслях экономики работников и специалистов из других субъектов страны; рост удельного веса незарегистрированных безработных граждан, в первую очередь, среди выпускников региональных учреждений системы высшего профессионального образования преимущественно экономического и юридического профиля, что является следствием недостаточной сбалансированности развития трудовых ресурсов в профессионально-квалификационном разрезе; недостаточно эффективная деятельность негосударственных кадровых агентств, стимулирующая недоверие к ним со стороны как значительного количества организаций, имеющих вакантные рабочие места, так и временно безработных граждан и др.

Выявленные тенденции и закономерности использования трудовых ресурсов во взаимосвязи с социально-экономическим развитием региона позволяют в условиях трансформации социально-трудовых отношений проводить планирование изменений направлений занятости населения и целенаправленное регулирование использования трудовых ресурсов в различных секторах экономики региона в целях роста производительности труда.

3. Разработан и апробирован научно-методический инструментарий к оценке использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда, базирующийся на применении предложенных автором групп показателей естественного, миграционного и социального движения населения на рынке труда, формирующего определяющее воздействие на динамику социально-экономического развития региона.

Разработка и обоснование методического инструментария, позволяющего оценивать развитие регионального рынка труда на основе использования трудовых ресурсов, предполагает формирование системы соответствующих показателей. В диссертационной работе сформирована система показателей, отражающая межэлементные взаимодействия в составе трудовых ресурсов (естественное, миграционное, социальное движение); ключевые межэлементные взаимодействия между подсистемами социально-трудовых отношений и составом трудовых ресурсов региона (показатели развития человека, развития экономики, развития социально-трудовых отношений) (рис. 3).

Сформированную систему показателей отличают используемые в качестве основных показатели использования трудовых ресурсов, воспроизводящие в совокупности общую картину развития регионального рынка труда, ориентированность на повышение уровня социально-экономического развития в целом.

Система показателей развития регионального рынка труда	Задачи системы показателей развития трудовых ресурсов			Региональный рынок труда	
		Естественное движение	Миграционное движение		Социальное движение
	Показатели развития социально- трудовых отношений	<p>Ключевые задачи оценки развития:</p> <p>Характер воздействия ключевых параметров трудовых ресурсов на динамику развития регионального рынка труда</p> <p>Наиболее существенные диспропорции воздействия ключевых параметров трудовых ресурсов на динамику развития регионального рынка труда</p> <p>Прогнозирование развития регионального рынка труда на основе использования трудовых ресурсов</p> <p>Направления развития регионального рынка труда на основе использования трудовых ресурсов</p>			
	Показатели развития экономики				
Показатели развития человека					
Трудовые ресурсы					

Рисунок 3 – Взаимосвязь показателей использования трудовых ресурсов с ключевыми задачами социально-экономического развития региона

Источник: разработано автором

Такой научно-методический подход позволяет использовать данную систему показателей и ее составные части как основу для построения регрессионных моделей и прогнозирования развития региона, способных отразить характер воздействия ключевых параметров трудовых ресурсов на динамику развития регионального рынка труда; наиболее существенные диспропорции воздействия ключевых параметров трудовых ресурсов на динамику развития регионального рынка труда; направления развития регионального рынка труда на основе использования трудовых ресурсов. Определение значений показателей позволит обосновать необходимость регулирования использования трудовых ресурсов в целях социально-экономического развития региона.

Для оценки использования трудовых ресурсов в регионе применялся метод регрессионного анализа, который позволил выявить значимые взаимосвязи и характер взаимовлияния выбранных параметров, включить в расчеты большее количество показателей развития социально-экономической системы региона и трудовых ресурсов, исследовать динамику изменения полученных показателей, представить прогнозы развития субъектов ПФО, выделив приоритетные направления регулирования использования трудовых ресурсов.

Апробация предложенного методического инструментария проводилась поэтапно. Результаты представлены в разрезе субъектов Приволжского федерального округа, в т.ч. Пермского края (табл. 5).

Таблица 5 – Наиболее значимые факторы использования трудовых ресурсов региона, влияющие на социально-экономическое развитие региона

Наименование фактора (показателя)	Наименование группы показателей	Перечень регионов
X2 «Численность населения моложе трудоспособного возраста»	Естественное движение	Самарская область, Саратовская область, Ульяновская область, ПФО в целом
X4 «Распределение числа прибывших по направлениям передвижения в пределах региона»	Миграционное движение	Нижегородская область, Оренбургская область,
X5 «Распределение числа прибывших по направлению передвижения из других регионов России»		Пермский край, Кировская область
X12 «Численность безработных»	Социальное движение	Республика Удмуртия, Республика Чувашия, Пензенская область
X13 «Численность зарегистрированных безработных»		Республика Башкортостан
X14 «Выпуск квалифицированных рабочих и служащих»		Республика Мордовия
X15 «Выпуск специалистов среднего звена»		Республика Марий Эл, Республика Татарстан

Источник: составлено автором

На первом этапе сформирована информационная база моделирования - многомерные временные ряды со сплошными данными показателей субъектов Приволжского федерального округа за период 2012-2020 гг.; определены исследуемый показатель и влияющие факторы. В качестве зависимой переменной выбран объем валового регионального продукта (Y), поскольку в концентрированном виде комплексно выражает показатели, включенные в группы развития человека, экономики и социально-трудовых отношений в регионе. Выбор влияющих на исследуемый показатель факторов производился, исходя из содержания экономического анализа, и в совокупности соответствует выделенным группам показателей естественного, миграционного и социального движения населения.

На втором этапе построены модели с большим числом факторов (X_1-X_{16}), состав которых определен по влиянию каждого из них в отдельности. На основе матрицы парных корреляций последовательно исключены факторы, нелогично объясняющие зависимую переменную. Произведено исключение мультиколлинеарности факторов путем последовательного вычисления коэффициентов множественной корреляции каждого фактора со всеми прочими факторами.

На третьем этапе проведена оценка качества модели и рассчитаны параметры достоверности результатов: множественный коэффициент

корреляции, коэффициент детерминации, нормированный коэффициент детерминации, стандартная ошибка выборки.

На четвертом этапе произведена интерпретация полученных результатов, определен характер выявленной связи между фактором и зависимой переменной.

На основании полученных данных были сделаны следующие выводы о том, что показатели каждой из обозначенных групп показателей, составляющих сущность трудовых ресурсов, значимым образом влияют на социально-экономическое развитие региона. На основе сформированных регрессионных моделей для каждого региона (табл. 6) можно моделировать развитие рынка труда и выполнять прогнозы.

Таблица 6 – Экономико-математическая оценка использования трудовых ресурсов в субъектах Приволжского федерального округа

Субъекты Приволжского федерального округа	Регрессионные модели использования трудовых ресурсов
Республика Башкортостан	$Y = 2977234,07 - 69837,51 * X_{13}$
Республика Марий Эл	$Y = -132275,73 + 137202,15 * X_{15}$
Республика Мордовия	$Y = 272438,93 - 39198,86 * X_{14}$
Республика Татарстан	$Y = -2829386,64 + 303968,57 * X_{15}$
Республика Удмуртия	$Y = 1357109,40 - 20235,62 * X_{12}$
Республика Чувашия	$Y = 655809,97 - 11706,76 * X_{12}$
Пермский край	$Y = -3167252,60 + 202829,38 * X_5$
Кировская область	$Y = -316166,24 + 21907,88 * X_5$
Нижегородская область	$Y = 6333411,08 - 88510,49 * X_4$
Оренбургская область	$Y = 3042972,18 - 36790,69 * X_4$
Пензенская область	$Y = 1327107,51 - 30733,14 * X_{12}$
Самарская область	$Y = -2910216,00 + 252296,74 * X_2$
Саратовская область	$Y = -2663383,79 + 201712,34 * X_2$
Ульяновская область	$Y = -861192,21 + 73826,89 * X_2$

Источник: рассчитано автором

Апробация показала, что предложенный методический инструментарий базируется на допущении о влиянии процессов использования трудовых ресурсов на развитие региона и позволяет оценить их использование. Контролируя использование трудовых ресурсов на основе мероприятий, направленных на корректировку данных показателей, можно регулировать данные процессы и прогнозировать повышение уровня социально-экономического развития региона.

4. Разработанный механизм регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда основан на совокупности организационно-управленческих и экономических методов воздействия предназначен для регулирования использования трудовых ресурсов по конкретным направлениям и позволяет осуществлять прогноз развития регионов по показателям естественного, миграционного и социального движения населения на рынке труда во взаимосвязи с показателями социально-экономического развития региона.

Разработка механизма регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда вызвана необходимостью контроля и координации процессов изменения состояния социально-экономического развития региона, своевременного обнаружения рисков и принятия мер повышения уровня использования трудовых ресурсов. Ориентиры на функционально-целевые направления среднесрочной государственной программы и стремление региона к сбалансированному использованию трудовых ресурсов в процессе социально-экономического развития обусловили цель и составные элементы разработанного механизма (рис. 4).

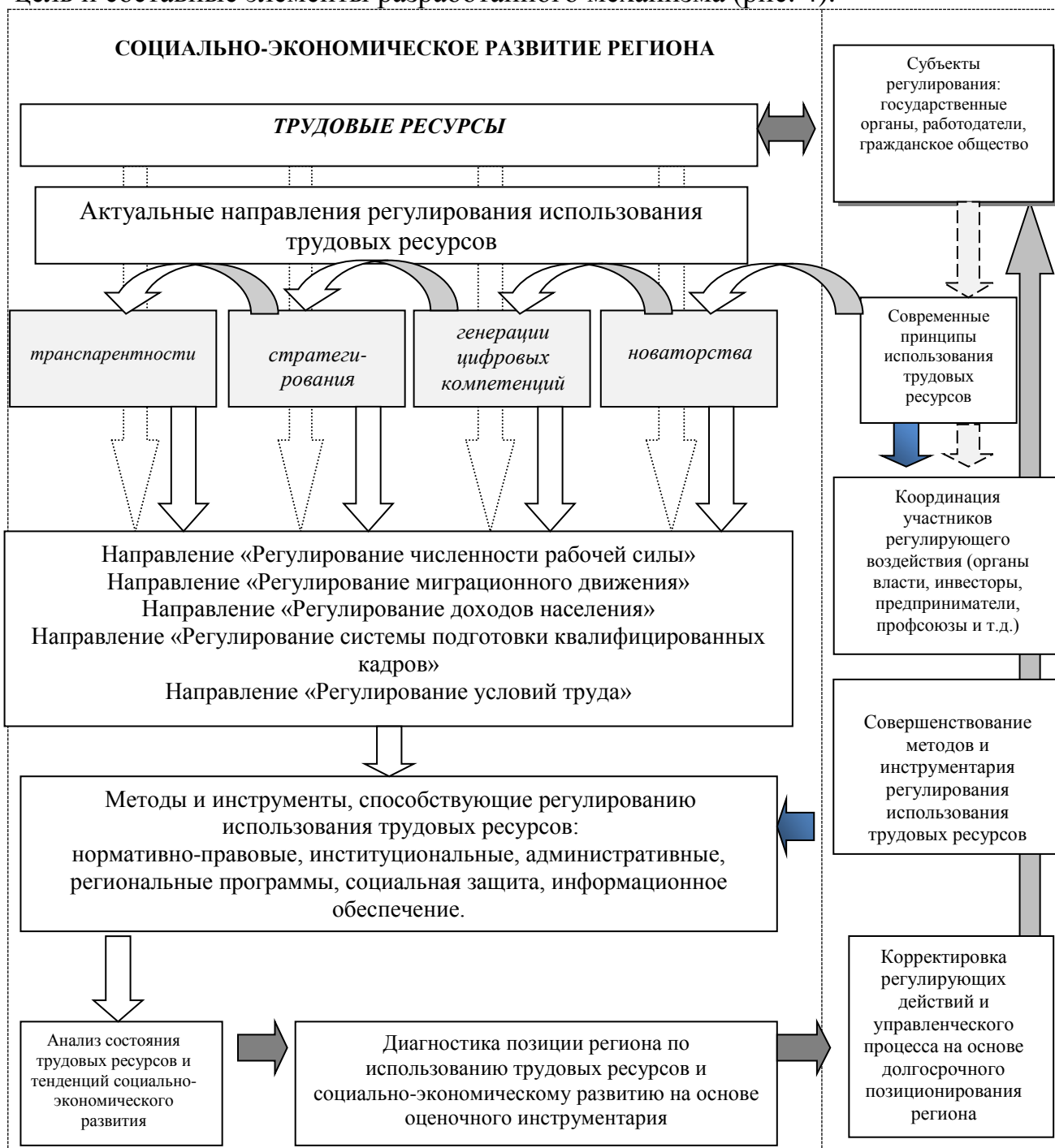


Рисунок 4 – Механизм регулирования использования трудовых ресурсов для повышения уровня социально-экономического развития региона (разработано автором)

Базовой целью внедрения данного механизма является повышение целенаправленности регулирующего воздействия на актуальных направлениях использования трудовых ресурсов, его своевременности и обоснованности в преодолении негативных тенденций социально-экономического развития региона.

Введенные принципы использования трудовых ресурсов – принципы стратегирования, новаторства, генерации цифровых компетенций, транспарентности, а также результаты апробации методического инструментария, позволили выделить пять основных направлений регулирования использования трудовых ресурсов (табл. 7).

Таблица 7 – Направления регулирования использования трудовых ресурсов в регионе

Направление	Мероприятия
1. Регулирование численности рабочей силы	<p>Совершенствование регулирования деятельности центров занятости и кадровых агентств:</p> <ul style="list-style-type: none"> – создание кооперации между органами государственной власти региона, центрами занятости и кадровыми агентствами на основе государственно-частного партнерства; – финансирование деятельности кадровых агентств за счет работодателя, а также привлечение иных дополнительных источников (грантов) и пр.; – проведение регулярной аттестации кадровых агентств; составление и регулярное обновление объективного рейтинга кадровых агентств и т.д.
2. Регулирование миграционного движения	<ul style="list-style-type: none"> – регулирование внутрирегиональной миграции: обеспечение перераспределения рабочей силы из трудоизбыточных территорий региона в трудодефицитные на основе муниципально-частного партнерства с предоставлением доступа к необходимым социальным благам; – регулирование межрегиональной миграции (в пределах РФ): деятельность, направленная на создание условий, предпочтительных в сравнении с регионами, потенциально принимающими рабочую силу; – регулирование международной миграции: закрепление выпускников вузов на ведущих предприятиях региона на контрактной основе, обеспечение их долгосрочной востребованности на региональном рынке труда и высокого уровня доходов.
3. Регулирование доходов населения	<ul style="list-style-type: none"> – разработка и реализация последовательной политики региональных властей в координации с работодателями, инвесторами, предпринимателями, профсоюзами по обеспечению устойчивого роста заработной платы и доходов населения в соответствии с темпами экономического развития; – увеличение валового регионального продукта за счет технического перевооружения и модернизации технологических процессов, а также обновления основных фондов; – дополнительное страхование здоровья сотрудников организаций; корпоративное пенсионное обеспечение и т.д.

4. Регулирование системы подготовки квалифицированных кадров	<ul style="list-style-type: none"> – определение контрольных цифр приема в учреждения высшего, среднего и начального профессионального образования региона для выпуска наиболее востребованных специалистов; – лоббирование интересов органов власти региона по предоставлению дополнительных возможностей влияния на объемы приема в федеральные образовательные организации; – повышение качества прогнозов потребности региональной экономики в кадрах различных профессионально-квалификационных групп; – усиление контроля за качеством услуг образовательных организаций; – формирование регионального заказа на специалистов и т.д.
5. Регулирование условий труда	<ul style="list-style-type: none"> – минимизация производств и рабочих мест, характеризующихся повышенным видом опасности; ужесточение государственного контроля за условиями труда; – повышение мотивации организаций региона, профессиональных союзов, собственников к активизации инвестиций в увеличение уровня экологической и технико-технологической безопасности производства; – минимизация рисков профессионального травматизма и серьезных профессиональных заболеваний; – совершенствование деятельности региональных органов обязательного медицинского страхования, а также собственно предприятий – работодателей (в части выплат компенсаций в результате потери трудоспособности на производстве).

Источник: разработано автором

Активизация предложенного в диссертации механизма обеспечивается использованием соответствующего методического инструментария и системы показателей в их взаимодействии. Особенностью предложенного механизма регулирования использования трудовых ресурсов для повышения уровня социально-экономического развития региона выступает структурированная и упорядоченная взаимосвязь организационно-экономических и методических элементов, которая базируется на современных принципах использования трудовых ресурсов, авторской системе показателей и позволяет выстроить многофакторные модели, диагностирующие значимые факторы в использовании трудовых ресурсов региона. Таким образом, регион получает возможность выбирать приоритетные направления регулирования развития рынка труда, наращивая темпы социально-экономического развития.

Составлены прогнозы использования трудовых ресурсов, которые построены с применением метода экстраполяции данных. Прогноз использования трудовых ресурсов для Пермского края свидетельствует о росте среднесписочной численности работающих на 2–3 %; увеличении средней заработной платы до 36–39 тыс. руб.; денежных доходов населения от 4 до 10 %; темпов роста ВРП на 0,3–2,1 %. Стойкий рост демонстрирует уровень ВРП в расчете на одного занятого (рис. 5).

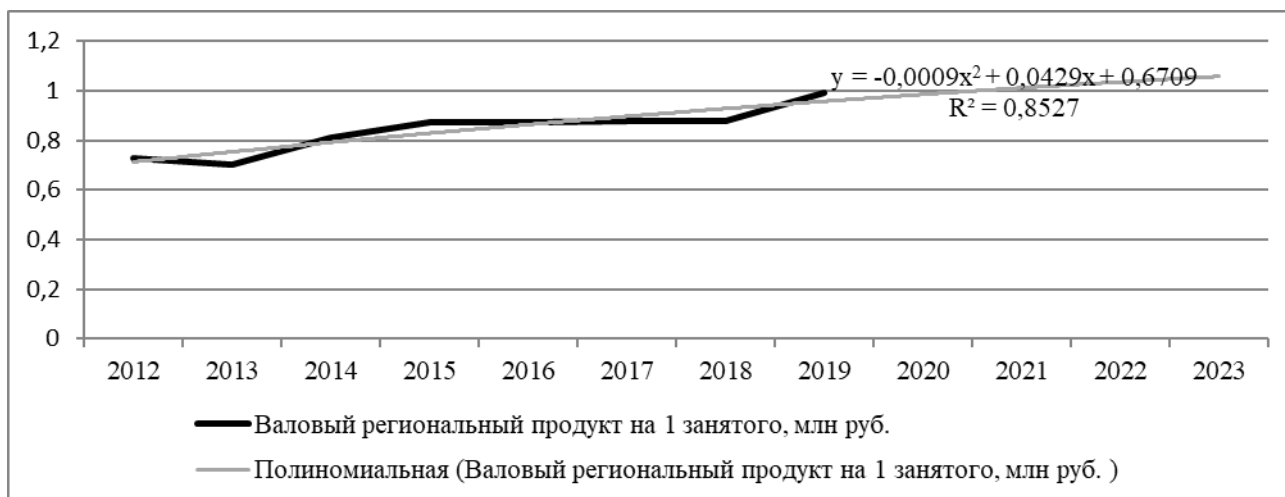


Рисунок 5 – Прогноз величины валового регионального продукта на 1 занятого в Пермском крае на 2021-2023 гг., млн руб.

Источник: рассчитано автором

Таким образом, функциональность предложенного механизма полноценна и достижима при комплексном взаимодействии социально-экономических процессов и трудовых ресурсов, связывающих различные уровни и элементы регионального управления. Основой реализации авторского механизма является комплексный учет интересов всех элементов, субъектов и объектов регулирования использования трудовых ресурсов, имеющихся возможностей и преимуществ региона, развития необходимых инструментов, что отвечает задаче согласованности всех управленческих действий и процессов в достижении общих целей. Эффективность применения предложенного механизма подтверждается результатами прогнозирования и сценарными условиями развития Пермского края.

3. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Проведенные в работе теоретические и прикладные исследования в области регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда позволили сделать следующие выводы:

1. На основе системного изучения теоретических основ использования трудовых ресурсов в развитии регионального рынка труда разработан научно обоснованный подход к регулированию использования трудовых ресурсов в развитии регионального рынка труда, опирающийся на введение принципов новаторства, стратегирования, генерации цифровых компетенций, транспарентности, что позволяет центрировать значимость выполнения национальных и региональных целей в сфере обеспечения достойного, эффективного труда на основе обеспечения интегративного достижения показателей естественного, миграционного и социального движения населения и социально-экономических показателей использования трудовых ресурсов региона по сферам регулирования;

2. Анализ состояния трудовых ресурсов и ключевых тенденций социально-экономического развития Пермского края показал высокий уровень их

взаимосвязанности и взаимозависимости. Анализ изменений состояния трудовых ресурсов по группам показателей движения трудовых ресурсов региона показал наличие проблем: снижение численности занятого населения, в том числе вследствие перераспределения части трудовых ресурсов в незарегистрированный сегмент рынка труда; отраслевую диспропорцию доли занятости населения и средней заработной платы; значительный уровень безработицы в наиболее производительных возрастных группах (выпускниках учреждений ВПО и СПО); повышенный уровень текучести кадров; устойчивый отток из региона наиболее квалифицированных специалистов и молодых кадров.

3. Предложенный научно-методический инструментарий оценки использования трудовых ресурсов в социально-экономическом развитии региона основывается на построении многофакторных моделей и позволяет использовать необходимое количество исходных данных в динамике, диагностировать наиболее значимые факторы, формировать прогнозы. Апробирование инструментария позволило структурировать и упорядочить взаимосвязь современных принципов использования трудовых ресурсов и авторской системы показателей. Составленные многофакторные модели развития субъектов Приволжского федерального округа выявили значимые факторы в использовании трудовых ресурсов, и каждый регион получил возможность целенаправленного выбора приоритетных направлений регулирования развития рынка труда, наращивая темпы социально-экономического развития.

4. Разработанный механизм регулирования использования трудовых ресурсов определяет характер использования ключевых параметров трудовых ресурсов в динамике социально-экономического развития региона, отражает направления совершенствования регулирования и предоставляет возможность воздействовать на данные процессы на основе среднесрочного прогнозирования. Составленный на детализации сценарных условий для Пермского края прогноз использования трудовых ресурсов свидетельствует о росте среднесписочной численности работающих на 2–3 %; увеличении средней заработной платы до 36–39 тыс. руб.; денежных доходов населения – от 4 до 10 %. Прогнозное увеличение темпов роста ВРП на 0,3–2,1% подтверждает экономическую целесообразность мер предлагаемого механизма регулирования использования трудовых ресурсов региона при выработке соответствующих приоритетов в деятельности органов государственной власти, местного самоуправления и организаций.

4. СПИСОК РАБОТ, ОПУБЛИКОВАННЫХ АВТОРОМ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

**а) публикации в рецензируемых научных журналах и изданиях,
рекомендованных ВАК РФ для публикации результатов диссертаций:**

1. Царенко, И. В. Состояние и перспективы эффективного использования трудовых ресурсов на примере Пермского края / И. В. Царенко // Вестник Удмуртского университета. Серия Экономика и право. – 2016. – Т. 26, № 1. – С. 54-60. (0,54 п.л.).

2. **Царенко, И. В.** Повышение эффективности использования трудовых ресурсов на основе рационализации материального стимулирования / И. В. Царенко // Известия Уральского государственного экономического университета. – 2016. – № 3(65). – С. 150-155. (0,32 п.л.).

3. **Царенко, И. В.** Концепция и методы эффективности использования персонала организации / И. В. Царенко // Вестник Челябинского государственного университета. – 2016. – № 2 (384). – С. 121-129. (0,62 п.л.).

4. **Царенко, И. В.** Методическое обеспечение оценки влияния рынка труда на экономику региона (на примере Пермского Края) / И. В. Царенко // Экономика труда. – 2016. – Т. 3, № 4. – С. 315-324. (0,43 п.л.).

5. **Царенко, И. В.** Повышение профессионального и образовательного уровня безработных граждан как фактор экономического роста Пермского края / И. В. Царенко // Научные ведомости Белгородского государственного университета. Серия: Экономика. Информатика. – 2017. – № 16 (265). – С. 80-85. (0,43 п.л.).

6. **Царенко, И. В.** Механизм государственного и рыночного регулирования регионального рынка труда / И. В. Царенко // Вестник Пермского национального исследовательского политехнического университета. Социально-экономические науки. – 2018. – № 2. – С. 177-187. (0,5 п.л.).

7. **Царенко, И. В.** Оборот трудовых ресурсов в социально-экономическом развитии Пермского края / И. В. Царенко // Фундаментальные исследования. – 2019. – № 6. – С. 142-146. (0,47 п.л.).

8. **Царенко, И. В.** Состояние и перспективы развития социально-экономической системы региона с учётом влияния трудовых ресурсов / И. В. Царенко // Управленческий учет. – 2021. – № 2-2. – С. 255-261. (0,46 п.л.).

9. **Царенко, И. В.** Экономическая трансформация пространства региона на основе оборота трудовых ресурсов / И. В. Царенко, А. А. Урасова, Д. А. Баландин // Научные труды Вольного экономического общества России. – 2021. – Т. 227, № 1. – С. 216-229. (0,26 п.л./0,08 п.л.).

10. Блаженкова, Н. М. Тенденции развития регионального рынка труда с учетом регулирования использования трудовых ресурсов / Н. М. Блаженкова, **И. В. Царенко** // Вестник УГНТУ. Наука, образование, экономика. Серия: Экономика. – 2021. – № 3(37). – С. 84-90. (0,46 п.л. / 0,23 п.л.).

**б) публикации в журналах, входящих в международные
научометрические базы данных:**

11. **Tsarenko I. V., Urasova A.A., Balandin D.A., Pytkin A.N.** Regulation of the Spatial Development of Territories based on the Evaluation of Labor Resources in the Region // International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE), Volume-8 Issue-2, July 2019. P. 4128–4135. (0,51 п.л. / 0,13 п.л.). (Scopus).

в) публикации в других изданиях:

12. **Царенко, И. В.** Высокопрофессиональный статус рабочей силы как фактор повышения инновационного развития экономики / И. В. Царенко // Какая экономическая модель нужна России? : Матер. II Перм. конгр. уч.-эконом., Пермь, 11 фев. 2016 г. – Пермь: ПГНИУ, 2016. – С. 87-90. (0,28 п.л.).

13. **Царенко, И. В.** Особенности функционирования рынка труда в инновационной экономике / И. В. Царенко // Управление экономикой: методы, модели, технологии : матер. XVI междунар. науч. конф., Уфа - Павловка, 01–03 дек. 2016 г. / отв. ред. Л. А. Исмаилова. – Уфа - Павловка: ГОУ ВПО "УГАТУ", 2016. – С. 168-170. (0,17 п.л.).

14. **Царенко, И. В.** Комплексный индекс эффективности развития регионального рынка труда / И. В. Царенко // Развитие территориальных социально-экономических систем: вопросы теории и практики : сб. науч. ст. XIV Междунар. науч.-практ. конф. мол. уч., Екатеринбург, 15–16 дек. 2016 г. – Екатеринбург: ИЭ УО РАН, 2016. – С. 65-70. (0,4 п.л.).

15. **Царенко, И. В.** Влияние основных параметров развития региональных рынков Пермского края на динамику средней заработной платы / И. В. Царенко // Индустриальная цивилизация: прошлое или будущее России? : Матер. III Перм. конгр. уч-эконом. В 2-х т., Пермь, 17 фев. 2017 г. – Пермь: ПГНИУ, 2017. – С. 116-119. (0,22 п.л.).

16. Ковалева, Е. Б. Эволюция подходов к исследованию содержания и структуры регионального рынка труда / Е. Б. Ковалева, **И. В. Царенко** // Концепция развития производительных сил Курганской области : Матер. науч.-практ. Конф., Курган, 17 ноября 2017 г. – Курган: Курганский государственный университет, 2017. – С. 166-170. (0,35 п.л. / 0,18 п.л.).

17. **Царенко, И. В.** Особенности функционирования регионального рынка труда и его влияние на экономику региона / И. В. Царенко // Управление экономикой: методы, модели, технологии : матер. XVIII Междунар. науч. конф., Уфа - Красноусольск, 18–20 октября 2018 г. – Уфа - Красноусольск: ГОУ ВПО "Уфимский государственный авиационный технический университет", 2018. – С. 139-142. (0,2 п.л.).

18. **Царенко, И. В.** Принципы регулирования трудовых ресурсов для эффективного социально-экономического развития региона / И. В. Царенко // Пенитенциарная система и общество: опыт взаимодействия : сб. матер. VI Междунар. науч.-практ. конф., Пермь, 02–04 апреля 2019 г. – Пермь: Пермский институт Федеральной службы исполнения наказаний, 2019. – С. 180-185. (0,23 п.л.).

19. **Царенко, И. В.** Особенности оборота трудовых ресурсов в социально-экономическом пространстве Пермского края / И. В. Царенко // Социально-экономические и демографические аспекты реализации национальных проектов в регионе : сб. ст. X Уральск. Демограф. форума. В 2-х томах, Екатеринбург, 10–11 июня 2019 г. / ИЭ УРО РАН; отв. ред. О. А. Козлова. – Екатеринбург: ИЭ УРО РАН, 2019. – С. 370-378. (0,32 п.л.).

20. **Царенко, И. В.** Влияние рынка труда на социально-экономическое развитие региона / И. В. Царенко // Инновационные технологии управления социально-экономическим развитием регионов России : Матер. XII Всерос. Науч.-практ. Конф. с межд. Уч., Уфа, 27–28 августа 2020 г. – Уфа: ФГБНУ «Уфимский федеральный исследовательский центр» Российской академии наук, 2020. – С. 181-184. (0,2 п.л.).