

*В Диссертационный совет  
Д 900.006.15 по защите докторских и  
кандидатских диссертаций при  
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный  
университет имени В.И. Вернадского»*

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Царенко Ирины Владимировны  
на тему: «Регулирование использования трудовых ресурсов на  
региональном рынке труда», представленной на соискание учёной  
степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 -  
Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда**

На сегодняшний день на российском рынке труда отмечается ряд проблем, таких как: иностранные компании приостановили деятельность в Российской Федерации, что скажется на уровне безработицы; низкие темпы роста занятых по причине снижения естественного прироста населения; межотраслевое перемещение рабочей силы вследствие реальных структурных изменений в экономике; высокий уровень занятых в неформальном секторе экономики; усиление миграционных потоков (внешних и внутренних); изменения в трудовых отношениях, обусловленные возникновением новых видов и форм занятости, значительно отличающихся от «стандартных»; диспропорции в профессионально-квалификационной структуре занятости из-за наличия дисбаланса между номенклатурой подготовки специалистов в образовательных учреждениях и их использованием на практике. Наличие значительного числа проблем препятствует достижению национальной экономикой поставленных стратегических целей развития.

Усиление внимания со стороны государства к проблемам производительности труда и занятости определяют необходимость углубленного методологического и практического исследования вопросов, связанных со структурными преобразованиями занятости населения, происходящими в условиях развития современной экономики.

В этой связи актуализируется потребность в более глубоком изучении происходящих изменений в структуре занятости, обусловленных особенностями развития экономики в субъектах РФ, определении параметров и качества новой структуры занятости и ее профессионально-квалификационного состава, а также оценки влияния новых видов занятости на трудовые отношения. При этом важное значение приобретает повышение эффективности политики управления занятостью, особенно на уровне регионов, в части совершенствования организационно-методического обеспечения работы центров занятости, повышения квалификации работников центров и преодоления возникающего дисбаланса. Все это определяет актуальность выбора данной темы исследования.



В автореферате отражена работа, проведенная автором диссертации по вопросам, относящимся к данной области исследований. Это подтверждается перечнем публикаций, указанных в автореферате.

Представляется интересным разработанный автором механизм регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда вызванный необходимостью контроля и координации процессов изменения состояния социально-экономического развития региона, своевременного обнаружения рисков и принятия мер повышения уровня использования трудовых ресурсов (п. 4 научной новизны).

В качестве замечания можно отметить, что в автореферате не ясно, почему одни и те же показатели способны отразить, как тенденции, так и закономерности. Поскольку эти категории имеют совершенно различное содержание, которое раскрывается различными средствами. Недостаточно аргументированно обосновывается актуальность проблемы исследования. Однако, данные замечания не снижают научной значимости проведенного исследования и оставляет положительное впечатление.

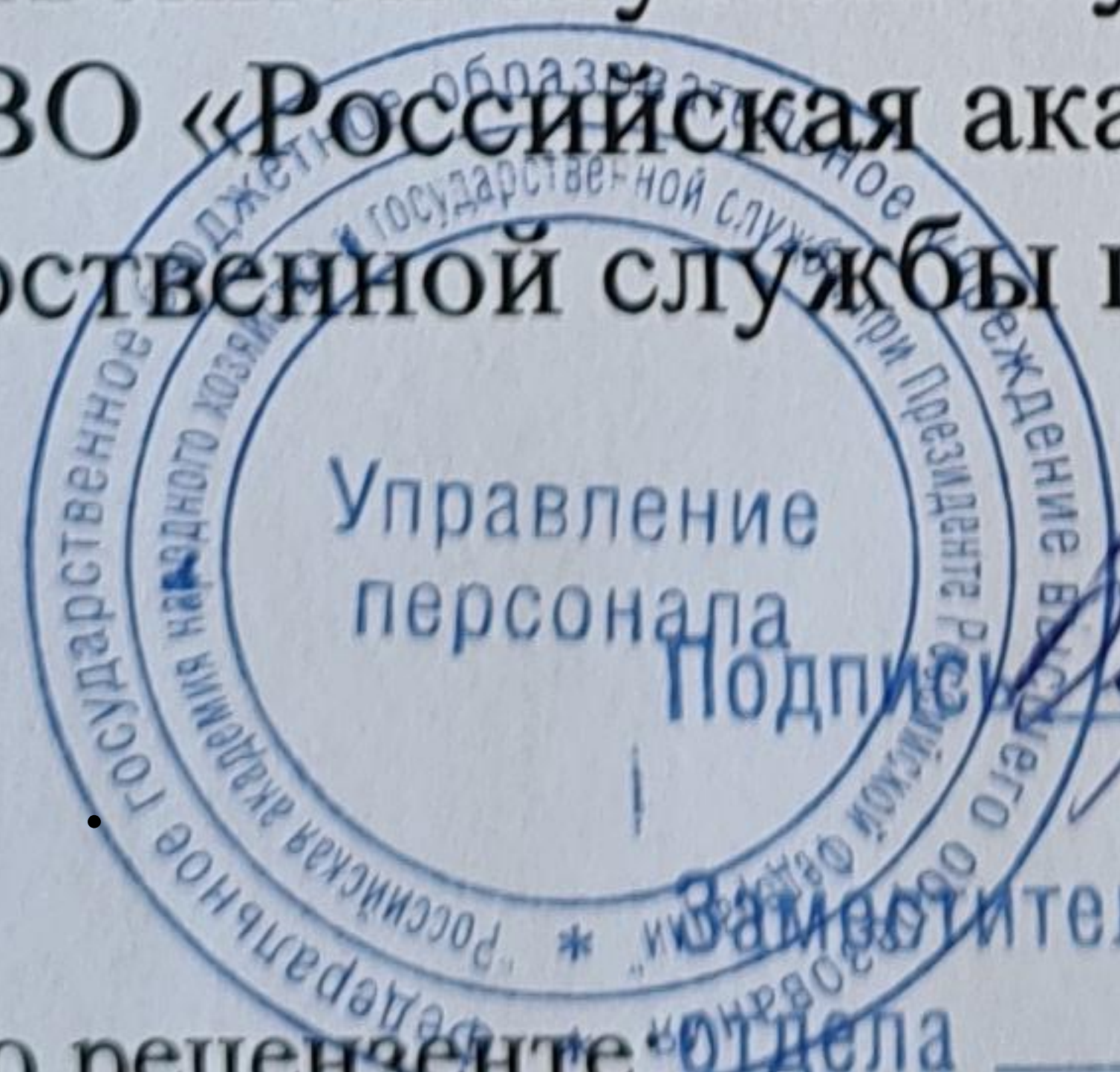
В целом, автореферат свидетельствует о присутствии в работе необходимых элементов научной новизны, имеет логическую структуру и соответствует требованиям, предъявляемым ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским диссертациям по экономическим наукам (пп. 9 - 11 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013 г.), а ее автор – Царенко Ирина Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

**Рецензент:**

профессор, доктор экономических наук, профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ»

Л.И.Берестова

23.03.2022



Подпись Берестовой Л.И. заверяю.

Заместитель начальника Седова М.Н.

Сведения о рецензенте: Берестова Людмила Ивановна, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации»  
119606, г.Москва, просп.Вернадского, д. 82  
Телефон: +7 (916) 814-58-39  
Сайт <http://www.ranepa.ru/>  
E-mail: [liberestova@mail.ru](mailto:liberestova@mail.ru)