

*В диссертационный совет Д 900.006.15
при ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В. И. Вернадского»*

ОТЗЫВ

**официального оппонента доктора экономических наук, профессора
Кульковой Инны Анатольевны на диссертационную работу
Царенко Ирины Владимировны на тему: «Регулирование использования
трудовых ресурсов на региональном рынке труда», представленную на
соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Актуальность темы диссертационного исследования

В условиях развития цифровой экономики и глобализационных процессов именно качество живого труда выступает главным фактором конкурентоспособности компаний и регионов. Фаза использования трудовых ресурсов является основной в процессе их воспроизводства, поэтому регулирование занятости на основе прогнозирования состояния рынка труда, стратегического планирования, разработки и реализации мероприятий по содействию занятости населения в долгосрочной перспективе представляют собой одну из важнейших сфер деятельности региональных органов власти. Рынок труда является важнейшим элементом социально-экономической системы любого региона, от эффективности функционирования которого в значительной степени зависят стабильность и развитие предприятий, благосостояние и качество жизни его населения.

В то же время в условиях развития гибких, нетрадиционных форм занятости, быстрого появления новых профессий в экономике труда ощущается нехватка методических разработок по регулированию использования трудовых ресурсов, в том числе на уровне регионального

рынка труда. Указанные обстоятельства обусловили актуальность темы исследования Царенко Ирины Владимировны.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Соискатель ставит своей целью развитие теоретических и методических подходов и разработку практических рекомендаций по регулированию использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда. Данная цель соответствует социально-экономическим и управленческим задачам управления современным рынком труда. Задачи полностью соответствуют цели и содержанию исследования, их решение обеспечивается адекватными методами. Структура диссертации характеризуется наличием традиционных элементов – введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы и приложений.

Можно отметить достаточно высокий уровень теоретического осмысления и обобщения результатов исследования. В работе проведен комплексный анализ различных взглядов и методических подходов к регулированию использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда, а также методик оценки использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда. В работе сделан вывод о том, что два из рассмотренных методов воздействия региональных властей на решение актуальных проблем развития рынка труда не были реализованы. Фактическая действенность предложенных методов ограничилась системным анализом проблем и планированием мероприятий по их решению (с. 83-88).

Хотелось бы также отметить и масштабность практической деятельности диссертанта: параграфы 2.3 и 3.1 включают мониторинг показателей состояния и развития трудовых ресурсов Пермского края на основе использования предлагаемого соискателем научно-методического инструментария оценки использования трудовых ресурсов в регионе, позволяющего выбрать факторы, вид модели и ее численную оценку, проверить качество модели, произвести интерпретацию полученных

результатов и построить прогнозы на основе получившихся для каждого региона многофакторных моделей (с. 88-116).

В третьей главе диссертации «Регулирование использования трудовых ресурсов в повышении уровня социально-экономического развития региона» предложены направления совершенствования инструментов и разработан механизм регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда, совокупность организационно-управленческих и экономических методов воздействия (с. 117-143).

Научная новизна диссертационного исследования

К полученным научным результатам относятся обогащение знания о научных принципах использования трудовых ресурсов и разработка авторского подхода к регулированию использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда, направленного на выполнение национальных и региональных целей в сфере обеспечения достойного, эффективного труда на основе обеспечения интегративного достижения показателей естественного, миграционного и социального движения населения.

Другим элементом научной новизны можно отметить разработку научно-методического инструментария к оценке использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда на основе предложенных соискателем показателей естественного, миграционного и социального движения населения; инструментарий позволяет осуществлять планирование и прогнозирование социально-экономического развития региона.

Также научной новизной отличается механизм регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда, разработанный соискателем и основывающийся на совокупности организационно-управленческих и экономических методов воздействия на процесс управления использованием трудовых ресурсов и прогнозирования развития регионов на основе оценки динамики показателей естественного и механического движения населения.

Теоретическая значимость исследования заключается в обосновании авторского подхода к регулированию использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда. Выводы диссертации развивают концептуальные основы эффективности использования трудовых ресурсов, вносят вклад в расширение научных представлений о специфике использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда.

Практическая значимость исследования состоит в возможности использования результатов, методических подходов, методик, инструментария и механизма регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда региональными и муниципальными органами власти при определении направлений регулирования использования трудовых ресурсов и обеспечения повышения уровня социально-экономического развития региона в целом.

Дискуссионные положения

Оценивая в целом положительно проведенное исследование и отмечая высокий уровень научно-практической разработки проблематики исследования, проведенной Царенко И.В., хотелось бы отметить, что в диссертационной работе содержится ряд дискуссионных положений и вопросов, требующих дополнительного уточнения и обоснования:

1. Соискатель называет предлагаемый подход к регулированию использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда «научно обоснованным» (С. 7; С. 30 и др.). Но разве другие проанализированные соискателем подходы (динамический, индексный, экспертно-социологический, оптимизационный и др.) не являются научно обоснованными? По нашему мнению, следовало как-то иначе назвать авторский подход соискателя.

2. Соискатель обогащает принципы использования трудовых ресурсов, добавляя в том числе принцип «генерации цифровых компетенций», однако сущностно вкладывает в него «внедрение цифровых инноваций» (С. 23). Сложно согласиться с таким пониманием данного принципа, поскольку

развитие компетенций может быть только у рабочей силы.

3. Соискатель использует для анализа ситуации на рынке труда и социально-экономического положения регионов, в большей степени, абсолютные статистические показатели (табл. 2.1 С.44 и табл. 2.19 С.89), что не позволяет сравнивать регионы между собой, используя их. Было бы целесообразно использовать относительные показатели, например, «доля занятых в численности населения или в рабочей силы, %» вместо «численности занятых, тыс.чел.»

4. Возникает сомнение, понимает ли соискатель терминологическую разницу между «методами регулирования» и «мероприятиями по регулированию», поскольку в ряде случаев они используются как синонимы (С. 59; С. 132 и 136-137).

5. В диссертационной работе не раскрыто обоснование выбора соискателем тех или иных показателей, характеризующих состояние регионального рынка труда (С.88-90). Например, непонятно, как характеризует рынок труда «численность населения моложе трудоспособного возраста», если эти лица даже не входят в состав трудовых ресурсов. Еще можно было бы объяснить показатель численности подростков в возрасте 14-15-ти лет, которые являются потенциальными работниками, но младенцы от 0 до 1 года как могут характеризовать состояние рынка труда?

6. В предлагаемом механизме регулирования использования трудовых ресурсов (С. 132) ряд элементов механизма не имеют связи стрелками с другими элементами: «Актуальные направления регулирования использования трудовых ресурсов», «Координация участников регулирующего воздействия».

Оценка содержания диссертации, ее завершенности, подтверждения публикации автора и их полноты

Диссертация Царенко Ирины Владимировны на тему «Регулирование использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда» является самостоятельной завершенной научной работой, выполненной соискателем на

актуальную тему, содержит достоверные выводы, предложения, рекомендации. Представленные в работе новые научные положения определяют ее ценность для теории и практики регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда. Анализ реально существующей практики позволил соискателю сделать выводы и предложения, которые были использованы в качестве методического обеспечения регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда, что подтверждается справками о внедрении.

Основные результаты исследования отражены в 20 публикациях соискателя, среди которых 10 публикаций в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ и 1 статья в научных изданиях, индексируемых в международных базах данных. Оформление исследования соответствует ГОСТ Р 7.0.11. - 2011 «Диссертация и автореферат диссертации. Структура и правила оформления».

Заключение о соответствии диссертации критериям «Положения о присуждении ученых степеней»

Диссертационное исследование Царенко Ирины Владимировны соответствует п. 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теория занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.) и п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации) Паспорта специальности ВАК РФ 08.00.05. – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Диссертационная работа по степени научной новизны, практической значимости соответствует требованиям п. 9-11, 13-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, предъявляемым к

диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук, а ее автор - Ирина Владимировна Царенко - заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05. – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, профессор,
ведущий научный сотрудник
ФГБУН Институт экономики УрО РАН

Кулькова И.А.
09.03.2022

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ

И.о. Ученого секретаря
Института экономики УрО РАН
к.э.н.



Шамова Е.А.

Сведения об официальном оппоненте:

Кулькова Инна Анатольевна,
доктор экономических наук, профессор;
специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт экономики
Уральского отделения Российской академии наук,
ведущий научный сотрудник центра исследований социоэкономической динамики
отдела исследования региональных социально-экономических систем,
620014, Свердловская обл., г. Екатеринбург, ул. Московская, д.29
Моб. +7 (902) 444-47-46,
i.a.koulkova@mail.ru



ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ
специалист
по делопроизводству ФГБУН
Института экономики УрО РАН
Карлуша Ю.А.