

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, доцента
Локтюхиной Натальи Викторовны на диссертационную работу
Царенко Ирины Владимировны на тему:
«Регулирование использования трудовых ресурсов на региональном
рынке труда», представленную на соискание учёной степени
кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

1. Актуальность темы диссертационного исследования.

Рынок труда является одной из сфер, определяющих темпы и характер развития как экономики государства, так и отдельного региона. Уровень экономической активности населения, занятости и безработицы находятся в зависимости не только от уровня развития рыночных отношений, но и от эффективности мер государственного регулирования рынка труда и сферы занятости населения.

В последние годы проблемы регулирования регионального рынка труда остро стоят перед органами государственного управления, так как для большинства российских регионов характерны высокий уровень безработицы среди молодежи, низкая трудовая мобильность экономически активного населения, структурный дисбаланс спроса и предложения, несоответствие качества трудовых ресурсов региона потребностям его экономики. Данные проблемы становятся особенно острыми сейчас, в условиях последствий пандемии COVID-19, а также действия внешнеэкономических санкций.

Преодоление указанных проблем предполагает необходимость формирования эффективной политики регулирования рынка труда в регионах Российской Федерации, основанной на научно-обоснованных подходах, учитывающих долгосрочные тенденции в воспроизводстве регионального трудового потенциала, формировании структуры занятости по всем видам экономической деятельности предприятий и динамики трудовой миграции в регионе. В этой связи, тема представляется актуальной темой диссертационного исследования Царенко Ирины Владимировны, посвященная регулированию использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда.

2. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сделанных автором обеспечены корректной формулировкой объекта, предмета, целей и задач исследования, а также использованием комплекса общенаучных и специфических методов познания социально-экономических явлений. Положения научной новизны согласуются между собой,

а также соответствуют цели и задачам работы.

Научные результаты получены на основе применения современных методов проведения исследований. Работу отличают внутренняя логика и достаточно высокая аргументированность основных положений и выводов.

В работе представлен анализ значительного статистического материала, отражающего состояние и развитие трудовых ресурсов на региональном рынке труда, условия и эффективность использования трудовых ресурсов Пермского края. Представлен разработанный и апробированный научно-методический инструментарий оценки использования трудовых ресурсов в социально-экономическом развитии региона, который основывается на построении многофакторных моделей и позволяет использовать необходимое количество исходных данных в динамике, диагностировать наиболее значимые факторы, формировать прогнозы.

Положения, рекомендации и выводы исследования являются обоснованными и достоверными, так как базируются на анализе отечественной и зарубежной литературы по проблемам посвященных теории рынка труда, вопросам использования трудовых ресурсов, развития рынка труда, использованы методы системного, статистического и сравнительного анализа, а также метод прогнозирования применительно к социально-экономическим процессам.

В качестве подтверждения обоснованности разработанных методических рекомендаций и подходов, автором проведены расчеты по фактическим данным, собранным в процессе исследования.

3. Основные результаты, определяющие научную новизну диссертации.

Диссертация является самостоятельной завершенной научной работой по актуальной теме, содержит научное обоснование и прикладные подходы по регулированию использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда.

Научная новизна представлена следующими достоверными научными результатами, определяющими ценность исследования для теории и практики по регулированию использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда:

1. Разработан научно обоснованный подход к регулированию использования трудовых ресурсов в развитии регионального рынка труда, опирающийся на введение принципов новаторства, стратегирования, генерации цифровых компетенций, транспарентности, что позволяет центрировать значимость выполнения национальных и региональных целей в сфере обеспечения достойного, эффективного труда на основе обеспечения интегративного достижения показателей естественного, миграционного и социального движения населения и социально-экономических показателей использования трудовых ресурсов региона по сферам регулирования (п. 1.1.; п. 1.2). При этом важно, что каждый их обозначенных принципов обоснован в диссертации.

2. Выявлены тенденции и закономерности развития регионального рынка труда в условиях трансформаций социально-трудовых отношений, позволяющие проводить оценку специфики направлений занятости населения региона, осуществлять планирование и прогнозирование социально-экономического развития региона на основе состояния использования трудовых ресурсов в

различных секторах экономики, в зависимости от целей и задач региональных проектов в сфере роста производительности труда (п. 2.1, п. 2.2)

3. Разработан научно-методический инструментарий к оценке использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда, базирующийся на применении предложенных автором групп показателей естественного, миграционного и социального движения населения на рынке труда, формирующего определяющее воздействие на динамику социально-экономического развития региона (п. 2.3).

4. Разработан механизм регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда, основывающийся на совокупности организационно-управленческих и экономических методов воздействия на процессы регулирования использования трудовых ресурсов, реализация которого позволяет осуществлять прогноз развития регионов по показателям естественного, миграционного и социального движения населения на рынке труда (п. 3.3).

4. Оценка содержания работы и ее завершенности.

Содержание и структура диссертации находится в логическом единстве и соответствуют цели исследования.

Во введении автор обосновал актуальность темы диссертации, раскрыл степень разработанности проблемы и выделил проблемные вопросы, сформулировал цель и задачи работы, определил объект и предмет изучения, научные методы и подходы, указал положения научной новизны, выносимые на защиту, теоретическую и практическую значимость исследования (с. 4-11).

В *первой главе* диссертации «Теоретико-методические основы использования трудовых ресурсов в развитии регионального рынка труда» содержатся особенности регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда, обосновано введение принципов стратегирования, новаторства, генерации цифровых компетенций, транспарентности, сформирована система показателей, отражающая межэлементное взаимодействие в составе трудовых ресурсов; ключевые межэлементные взаимодействия между подсистемами социально-трудовых отношений и составом трудовых ресурсов региона (с. 12-42).

Во *второй главе* «Анализ рынка труда и состояния использования трудовых ресурсов в социально-экономическом развитии региона» представлен мониторинг показателей состояния и развития современного состояния трудовых ресурсов региона на примере Пермского края, проведена оценка ключевых тенденций и закономерностей развития рынка труда и социально-экономического развития Пермского края, разработан методический инструментарий оценки использования трудовых ресурсов в регионе (с. 43-94).

В *третьей главе* «Регулирование использования трудовых ресурсов в повышении уровня социально-экономического развития региона» содержится апробация методического инструментария оценки использования трудовых ресурсов в повышении уровня социально-экономического развития региона на примере субъектов Приволжского федерального округа и определены направления регулирования использования трудовых ресурсов, выявлена необходимость разработки механизма регулирования использования трудовых

ресурсов для повышения уровня социально-экономического развития региона (с. 95-143).

В заключении сформулированы основные выводы и авторские рекомендации по выполненному исследованию (с. 144-145). Список литературы содержит перечень библиографических источников из 187 наименований, составленный в алфавитном порядке (с. 146-167). В приложении приводятся таблицы со статистическими и расчетными данными, а также акты о внедрении результатов диссертационного исследования (с. 168-223).

5. Значимость для теории и практики полученных автором результатов.

Теоретическая значимость диссертационной работы заключается в обосновании и развитии теоретико-методических подходов к регулированию использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда. Выводы диссертации дополняют положения теории основ использования трудовых ресурсов, развивают концептуальные основы эффективности использования трудовых ресурсов, вносят вклад в расширение научных представлений о специфике регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда.

Практическая значимость работы состоит в использовании результатов, методических подходов, методик, инструментария и механизма регулирования использования трудовых ресурсов региональными и муниципальными органами власти при принятии управленческих решений с целью повышения уровня социально-экономического развития региона.

Значимость для теории и практики полученных автором результатов подтверждается тем, что выводы и предложения, сделанные автором в исследовании, уже использованы в качестве методического обеспечения повышения эффективности регулирования использования трудовых ресурсов, что подтверждается справками от Министерства промышленности и торговли Пермского края; Общественной палатой Пермского края, Пермского филиала Института экономики Уральского отделения Российской академии наук. Полагаем, что представленные в диссертации положения, выводы и рекомендации могут быть полезны и для других регионов России.

Отдельные результаты исследования использованы в учебном процессе федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Пермский институт Федеральной службы исполнения наказаний» при преподавании курсов «Правовое регулирование кадровой политики», «Правовое регулирование кадровой службы», «Региональная экономика», «Трудовое право», «Право социального обеспечения».

По теме диссертации опубликовано 20 работ общим объемом 7,37 п.л. (в том числе авторских – 6,41 п.л.), из них 10 публикаций (4,49 п.л., в т.ч. авт. – 4,08 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ, 1 статья в научных изданиях, индексируемых в международных базах данных (0,51 п.л., в т.ч. авт. – 0,13 п.л.) и 9 публикаций (2,37 п.л., в т.ч. авт. – 2,2 п.л.) в сборниках конференций.

6. Дискуссионные положения и замечания по диссертации.

1. В параграфе 1.1. диссертации представляет различные подходы к категории «трудовые ресурсы» (в частности, в таблице 1.1) и по тексту параграфа. Однако какого именно подхода придерживается соскатель из диссертации не понятно.

2. Во параграфе 1.2 диссертации значительное внимание уделено традиционным и вновь вводимым принципам использования трудовых ресурсов современного развития регионального рынка труда (с. 20-24). Эта часть работы носит теоретический характер, в связи с чем стоило бы более детально раскрыть содержание обоснованных автором принципов регулирования использования трудовых ресурсов. В частности, не ясно необходимо ли придерживаться данных принципов в единстве, или возможно соблюдение лишь отдельных, в зависимости от характеристик трудовых ресурсов.

3. Представляется, что диссертант упустил некоторые актуальные показатели использования трудовых ресурсов. Диссертант при анализе рынка труда не упомянул о показателях количества занятых в неформальном рынке труда и в нестандартных формах занятости. В условиях дестандартизации занятости (в том числе расширения форм занятости в использовании информационно-коммуникационных технологий) отмеченные показатели характеризуют важный аспект использования трудовых ресурсов и определяют направления его дальнейшего регулирования.

4. Диссертантом предложено пять направлений регулирования использования трудовых ресурсов в регионе (перечислены в таблице 3.22 и раскрыты в тексте работы). Данные предложения носят прикладной характер, однако не понятно кто именно должен реализовывать отмеченные направления (субъекты регулирования четко не определены). Также не понятно, какие дополнительные финансовые расходы потребуются на организацию предлагаемого регулирования.

Отмеченные замечания не снижают высокой оценки, которую заслуживает диссертация Царенко Ирины Владимировны.

7. Соответствие диссертации требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней.

Структура и содержание диссертации соответствуют теме исследования. Автореферат и публикации полностью отражают содержание работы. Основные положения диссертации прошли широкую и полную апробацию. Диссертация написана хорошим научным языком, с применением различных методов научного анализа, содержит достаточное количество иллюстрирующих материал рисунков и таблиц. В целом работа обладает внутренней логикой и единством. Автореферат отражает основные результаты исследования. Количество и объем публикаций свидетельствует о том, что основные результаты исследования нашли отражение в открытой печати.

В диссертации Царенко И.В. представлены новые, научно обоснованные решения и подходы к регулированию использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда. Область исследования соответствует заявленным пунктам: п. 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теория занятости,

рынка труда, управления трудом и т.д.);п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации) паспорта специальности ВАК РФ 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Таким образом, диссертация Царенко Ирины Владимировны на тему: «Регулирование использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда» соответствует требованиям, предъявляемым ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации к кандидатским диссертациям по экономическим наукам (пп. 9 и 10 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842), а ее автор – Царенко Ирина Владимировна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент:

доктор экономических наук, доцент,
главный референт Аппарата фракции
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»,
Аппарат Государственной Думы
Федерального Собрания Российской
Федерации,
специальность 08.00.05 – экономика и
управление народным хозяйством
(экономика труда)

Н.В. Локтюхина

Сведения об официальном оппоненте:

Аппарат Государственной Думы Федерального Собрания РФ,
Москва, ул. Охотный ряд, д. 1
Адрес электронной почты loktn@mail.ru
Тел. +7(985)773-14-61

Подпись Н.В. Локтюхина заверяю:

Собетина отдела по
работе с персоналом Аппарата Управления
государственной службы и кадров



Собетина / И.И.О.У.