

«УТВЕРЖДАЮ»

Проректор по научной работе и
инновационному развитию
федерального государственного
автономного образовательного
учреждения высшего образования
«Самарский государственный
экономический университет»,
кандидат экономических наук, доцент
Гусева Мария Сергеевна

« 14 » _____ 2022 года

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет» на диссертацию Царенко Ирины Владимировны на тему «Регулирование использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Актуальность темы диссертационного исследования

Баланс спроса и предложения на рынке труда обеспечивается согласованием комплекса структурно-экономических, демографических и социальных факторов, одним из самых значимых среди которых является наличие трудовых ресурсов в определенном географическом и профессионально-квалификационном разрезе. Развитие новых форм занятости и массовая цифровизация в достаточно высокой степени оказывают влияние на изменение ситуации, особенно в долгосрочной перспективе, которые, тем не менее, не снимают, а обостряют проблемы занятости населения. Часть населения страны, относимая к трудовым ресурсам, является наиболее мобильной и активной частью общества, заинтересованной в достойном, эффективном труде, но и в наибольшей степени подвержена воздействию негативных тенденций новых типов занятости и структуры рынка труда. Именно поэтому необходимо государственное и институциональное регулирование использования трудовых ресурсов применительно к региональным рынкам труда, так как именно на региональных рынках труда происходит первичное использование, а также распределение и перераспределение рабочей силы. Одними из актуальных драйверов национальной политики в области развития трудовых ресурсов стали, в соответствии с национальными целями

ресурсов с прицелом для использования в своих регионах, испытывающих рост потребности в квалифицированной рабочей силе в результате развития и модернизации экономики.

Региональная направленность государственной политики в сфере труда сталкивается с рядом трудностей и ограничений, характерных для современного этапа развития экономики, это неконкурентоспособный уровень предлагаемых заработных плат, условий труда, социально-бытовых условий, отсутствие перспектив карьерного и профессионального роста. Вместе с тем на региональном уровне программы регулирования рынка труда носят зачастую формальный характер или отсутствуют вовсе, кроме этого повсеместно наблюдается недофинансирование программ, а также ситуативное реагирование на отдельные или спонтанно возникающие проблемы рынка труда. Отсутствие комплексного регулирования трудовых ресурсов в регионах приводит к оттоку населения в столицы и крупные мегаполисы при возрастающей нехватке рабочей силы на местах.

Акцент на регулирование трудовых ресурсов, сделанный в диссертационной работе Царенко Ирины Владимировны, имеет особую значимость в региональной социально-экономической системе жизнеобеспечения как базовом источнике развития экономики. Регулирование использования трудовых ресурсов на региональном уровне представляется необходимой мерой для установления баланса рынка труда и имеющей возрастающее значение для обеспечения социальной стабильности в обществе, развитии стратегических направлений в политике занятости населения, что обосновывает актуальность диссертационного исследования Царенко И.В.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационной работе

Теоретические разработки и практические рекомендации, представленные Царенко И.В., носят аргументированный характер, изложенный материал обладает целостностью и логичностью построения. Диссертант корректно использует методы научного исследования, необходимые для решения поставленных в исследовании задач. Теоретико-методологической основой работы выступили общенаучные и специальные методы исследования: анализа и синтеза, индукции и дедукции, абстракции, методы системного, статистического и сравнительного анализа, а также метод прогнозирования применительно к социально-экономическим процессам.

Обоснованность положений, выводов и рекомендаций, содержащихся в диссертационной работе, не вызывает сомнений, так как она обусловлена логичностью положений, которые вытекают из результатов исследований, выполненных автором; использованием надежной теоретической и методологической основы исследования; применением адекватной задачам исследования информационной базы. Необходимо отметить применимость

разработанного методического инструментария оценки использования трудовых ресурсов для всех регионов Российской Федерации, что подтверждается апробацией отдельных научно-методических положений в Пермском крае и проведенными расчетами данных по зависимым переменным и результирующим факторам по авторской методике для регионов Приволжского федерального округа, которые подтверждают выводы автора. Это обеспечивает репрезентативность и аргументированную обоснованность результатов диссертационной работы Царенко Ирины Владимировны.

Информационную базу исследования составили официальные данные Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы государственной статистики, законодательные акты и нормативно-правовые документы органов федеральной и региональной власти Российской Федерации, а также монографические издания, материалы периодической печати, собственные аналитические разработки.

Результаты исследования доведены диссертантом до широкого круга ученых и специалистов, что подтверждается апробацией результатов исследования на многочисленных международных, всероссийских научно-практических конференциях, в том числе по теме диссертации опубликовано 20 работ общим объемом 7,37 п.л. (в том числе авторских – 6,41 п.л.), из них 10 публикаций (4,49 п.л., в т.ч. авт. – 4,08 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, 1 статья в научном издании, индексируемом в международных базах данных (0,51 п.л., в т.ч. авт. – 0,13 п.л.), и 9 публикаций (2,37 п.л., в т.ч. авт. – 2,2 п.л.) в сборниках конференций.

В целом, изучение диссертации, автореферата и опубликованных работ позволяет утверждать, что результаты проведенного исследования, полученные выводы и разработанные рекомендации достаточно обоснованы. Это подтверждается логической завершенностью исследования, комплексным подходом к использованию современного научного аппарата и научных методов познания, апробацией результатов исследования, достаточным числом публикаций.

Научная новизна диссертационного исследования

Выводы и предложения, сделанные автором в исследовании, развивают концептуальные основы эффективности использования трудовых ресурсов, вносят вклад в расширение научных представлений об организации взаимодействия социально-экономического развития региона и его трудовых ресурсов.

К наиболее значимым результатам диссертационного исследования Царенко И.В. можно отнести следующее:

- выявленные особенности научных подходов к изучению дефиниции «трудовые ресурсы» (рис. 1.1, с. 18) и анализ подходов к развитию

- регионального рынка труда и трудовых ресурсов (табл. 1.3., с. 28-29) позволили автору сформулировать принципы использования трудовых ресурсов (с. 22-23) и авторское определение использования трудовых ресурсов (с. 24), отличающееся тем, что в нем раскрыта роль качественного анализа трудовых ресурсов и рынка труда и учитывает непрерывный процесс воспроизводства экономически активной части населения в институционально-территориальных границах;
- разработана концептуальная схема научного подхода к регулированию использования трудовых ресурсов, основанная на внутрисистемном и межэлементном взаимодействии в социально-трудовых отношениях (рис. 1.2, с. 30), позволившая автору сформировать классификацию видов регулирования использования трудовых ресурсов для конкретизации выбора направлений развития регионального рынка труда (табл. 1.4, с. 33) и основные направления регулирования использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда (табл. 1.5, с. 39);
 - проведена систематизация показателей оборота трудовых ресурсов на примере Пермского края и регионов Приволжского федерального округа по группам естественного, миграционного и социального движения рабочей силы (с. 43-59) а также анализ динамики показателей в группах за 8 лет, который выявил трудоизбыточный характер рынка труда Пермского края и несоответствие проводимых в крае мероприятий задачам социально-экономического развития региона;
 - выявлена зависимость тенденций социально-экономического развития регионов от состояния трудовых ресурсов, выразившаяся в расчете интегральных показателей по рынку труда Приволжского федерального округа с учетом весовых коэффициентов по трем выделенным группам движения рабочей силы с учетом весовых значений (табл. 2.16, с. 78-79), формировании методического подхода к определению вклада Пермского края как «умеренного» в развитие рынка труда Приволжского федерального округа и в позиционировании регионов округа в соответствии с разработанной типологизацией (рис. 2.20, с. 79-82), что определяет необходимость регионального регулирования трудовых ресурсов, действенность которых приводится на примерах (табл. 2.18, с. 87);
 - сформирована система показателей по трем выделенным группам, отражающая состояние регионального рынка труда, отличающаяся тем, что показатели отражают совокупность социально-экономического развития региона в целом и позволяют использовать ее как основу для построения регрессионных моделей и прогнозирования развития региона (с. 88-90) по разработанному автором алгоритму в виде методического инструментария (рис. 2.22, с. 91-93);

- проведена апробация методического инструментария на примере Приволжского федерального округа на выборке данных за 2012-2019 гг., которая выявила наиболее значимые факторы регулирования трудовых ресурсов для каждого региона округа, имеющие характерные особенности в зависимости от специфики региона, позволившая автору выделить наиболее значимые факторы использования трудовых ресурсов (с. 95-116), что подтвердило значимость выбранных показателей;
- на основе выявленных значимых факторов регулирования трудовых ресурсов разработаны прогнозные сценарии развития рынка труда Пермского края в разрезе ключевых показателей и обоснованы условия их развития (с. 117-125), а также выделены основные тенденции развития социально-экономической системы Пермского края с учетом использования трудовых ресурсов (табл. 3.21, с. 126-129);
- разработан механизм регулирования использования трудовых ресурсов (рис. 3.21, с. 132), основанный на использовании авторского методического инструментария и системы показателей, в соответствии с которым выделено 5 направлений регулирования трудовых ресурсов (с. 135-142), позволяющих согласовать управленческие действия и процессы для достижения целей.

Таким образом, приращение научного знания позволяет сделать вывод о бесспорном наличии элементов научной новизны в диссертационном исследовании.

Значимость для науки и практики полученных автором диссертации результатов исследования

Значимость для науки и практики исследований, проведенных в диссертационной работе Царенко И.В., подтверждается высоким потенциалом использования авторского научно-методического инструментария оценки использования трудовых ресурсов в регионе, который может быть применен для повышения уровня регионального социально-экономического развития и прогнозирования направлений регулирования использования трудовых ресурсов. Разработанный автором механизм регулирования использования трудовых ресурсов позволяет определять актуальные направления регионального развития, а отдельные положения и алгоритмы диссертационного исследования могут найти применение в качестве методологической основы при разработке органами государственной власти программ социально-экономического развития российских регионов, программ повышения уровня жизни.

Результаты и выводы диссертационного исследования объективно отражают полученные научные и практические результаты и не содержат необоснованных высказываний, что подтверждается справками от

Министерства промышленности и торговли Пермского края (справка о внедрении от 10.11.2021 г. № 613-исх); Общественной палаты Пермского края (справка о внедрении от 22.10.2021 г. № 574-исх).

Отдельные результаты исследований использованы в рамках Программы фундаментальных научных исследований государственных академий наук на 2013-2020 гг. по теме «Разработка стратегии трансформации социально-экономического пространства и территориального развития России», ГР №АААА-А16-116031110091-8 (справка о внедрении от 11.11.2021 г. № 16370-46), а также в учебном процессе федерального казенного образовательного учреждения высшего образования «Пермский институт Федеральной службы исполнения наказаний» (справка о внедрении от 12.11.2021 г. №1321).

Оценка содержания и структуры диссертационной работы

Структура и логика построения работы вытекают из цели и задач исследования. Исследование изложено на 145 страницах основного текста, включает в себя введение, три главы, заключение, список литературы, двадцать приложений. Диссертация содержит 47 таблиц, 45 рисунков.

Содержание диссертации последовательно раскрывает цель и задачи диссертации, характеризует объект и предмет исследования, сопровождается аргументированными выводами, научной стилистикой в изложении материала и выраженной авторской позицией.

Во *введении* автором обоснована актуальность темы диссертации, сформулированы цель и задачи, определена предметно-объектная область исследования, охарактеризованы элементы научной новизны, теоретическая и практическая значимость, показана степень апробации результатов исследования (с.4-11).

В *первой главе* «Теоретико-методические основы использования трудовых ресурсов в развитии регионального рынка труда» рассмотрена сущность экономической категории «трудовые ресурсы», обоснован теоретический и методологический базис для поиска путей совершенствования регулирования использования трудовых ресурсов и развития регионального рынка труда (с.12-42).

Во *второй главе* «Анализ рынка труда и состояния использования трудовых ресурсов в социально-экономическом развитии региона» осуществлен всесторонний анализ трудовых ресурсов Пермского края, который выявил проблемный характер, связанный с устойчивым сокращением численности занятого населения, отраслевой диспропорцией доли занятости и средней заработной платы, значительным уровнем безработицы. Проведенное исследование выявило низкую результативность мер по регулированию рынка труда, что предопределило поиск новых инструментов и механизмов (с.43-94).

Третья глава диссертационного исследования «Регулирование использования трудовых ресурсов в регионе» посвящена разработке и

апробации авторского методического инструментария оценки использования трудовых ресурсов для повышения уровня социально-экономического развития региона на примере субъектов Приволжского федерального округа, которая показала высокую релевантность и достоверность, подтверждаемые результатами прогнозирования и сценарными условиями развития Пермского края (с.95-143).

В *заключении* сформулированы выводы и даны предложения по результатам проведенного исследования (с.144-145).

Список литературы, представленной в исследовании, включает в себя 187 наименований источников (с.146-167).

Дискуссионные положения работы

В целом представленная диссертационная работа выполнена на высоком научном уровне. Вместе с тем, в диссертационной работе Царенко Ирины Владимировны имеется ряд дискуссионных положений и недостатков:

1. Выполненные автором в диссертации масштабный расчет и анализ показателей использования трудовых ресурсов по показателям Приволжского федерального округа (с. 95-125, Приложения А-Ц, с. 168-219) представляют собой достаточно трудоемкую задачу, затрудняющую применение методического инструментария на практике, которая, тем не менее, может быть решена автоматизацией процесса и разработкой программного обеспечения, однако автор, к сожалению, не указывает возможности развития этого направления.

2. Разработка методического инструментария представляется недостаточно подробно освещенной в диссертации, несмотря на имеющийся результат применения инструментария. Так, на с. 90 автор указывает, что «...считаем целесообразным применить следующий методический инструментарий...(рис. 2.22)», однако сам рисунок назван «Последовательность апробации методического инструментария оценки использования трудовых ресурсов в регионе» (рис. 2.22, с. 91). Возникает вопрос: что представлено на рисунке – последовательность апробации или сам методический инструментарий? Автору следовало более точно сформулировать суть инструментария, его содержательные элементы, отличие от известных ранее.

3. При классификации видов регулирования использования трудовых ресурсов (табл. 1.4, с. 33) автором указаны три метода регулирования, в том числе на основе социально-психологических методов. При этом в табл. 1.5 на с. 39 в основных направлениях регулирования автор не использует ни один из социально-психологических методов ни в одном из объектов регулирования, несмотря на то, что во многом именно эти методы могли бы уравновесить достаточно большое количество уже применяемых и предлагаемых автором административных и экономических методов, социальную напряженность в обществе, нарастание которой в связи со

значительными катаклизмами не может быть снижена только предлагаемыми методами.

4. Вызывает вопрос отсутствие в табл. 2.19 (с. 89) показателей по неформальной и неустойчивой занятости, рост которой нельзя не учитывать из-за достаточно существенной доли рынка труда и необходимости поиска методов снижения этой доли.

5. Обращает на себя внимание некоторая небрежность оформления ссылок на таблицы и рисунки. На с. 60 при ссылке на табл. 2.9 указано, что в ней представлены тенденции социально-экономического развития, но в названии таблицы сказано о показателях социально-экономического развития; некоторые рисунки не обладают достаточной наглядностью (рис. 2.1, 2.3, 2.9 и др.), на рисунках 2.10-2.13 отсутствует указание об источнике данных.

Указанные недостатки носят дискуссионный характер и не снижают общей положительной оценки исследования Царенко И.В.

Соответствие диссертации паспорту специальностей ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации

Результаты диссертационного исследования Царенко Ирины Владимировны на тему «Регулирование использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда», в полной мере соответствуют п.: 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теория занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.); 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации) паспорта научной специальности ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней

По результатам обсуждения был сделан вывод, что диссертация Царенко Ирины Владимировны на тему «Регулирование использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда» является самостоятельной законченной научно-квалификационной работой, имеющей значение для развития экономики труда и содержащей новые научно обоснованные результаты, направленные на решение актуальной народнохозяйственной задачи регулирования использования трудовых ресурсов на региональном уровне.

Диссертация и автореферат выполнены в соответствии с требованиями ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации на высоком теоретическом и практическом уровне, отражают завершенность и логическую последовательность исследования, полностью достигают цель и задачи исследования.

Автореферат и публикации соискателя отражают основное содержание работы. Диссертация Царенко Ирины Владимировны на тему «Регулирование использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда» соответствует требованиям пунктов 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации 24.09.2013 №842 (в ред. от 01.10.2018, с изм. от 26.05.2020), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Диссертация, автореферат Царенко Ирины Владимировны, а также данный отзыв обсуждены на расширенном заседании кафедры управления персоналом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет», подготовлен заведующим кафедрой управления персоналом, доктором экономических наук, доцентом Симоновой Мариной Викторовной (протокол № 2 от 10 февраля 2022 года.)

Председатель заседания:
заведующий кафедрой управления персоналом федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Самарский государственный экономический университет», доктор экономических наук (специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда), доцент



Подпись Симоновой М.В. заверяю
Управление делами

Симонова
Марина Викторовна

« 14 » 03 2022 г.

Наименование организации: федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный экономический университет»

Адрес и контактные данные: 443090, г. Самара, ул. Советской Армии, д.141, тел. +7(846) 933-87-78, сайт <http://www.sseu.ru/>, e-mail: n.econ@sseu.ru,