

В диссертационный совет Д 900.006.15 при
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Орловой Нелли Николаевны** на тему:
**«Повышение эффективности труда научно-педагогических работников в
условиях цифровых трансформаций»**, представленной на соискание ученой
степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика
и управление народным хозяйством: экономика труда

Образовательная сфера в условиях глобальных вызовов столкнулась с глобальной цифровой трансформацией, которая связана с цифровыми технологиями, влияющими на формирование социально-трудовых отношений, подготовку кадров, показатели эффективности труда. Изменения в характере и качестве труда влияют на его производительность и, как следствие, способствуют повышению заработной платы научно-педагогических работников. В этой связи актуальным представляется исследование теоретико-методических положений повышения эффективности труда в вузе.

Согласно автореферату, в диссертационной работе ведущее место занимает разработка социально-экономического механизма повышения эффективности труда, который содержит предложенную автором совокупность административных, организационных, экономических, правовых, мотивационных и прочих инструментов, посредством которых осуществляется целенаправленное воздействие на результат образовательной и научной работы вуза.

В ходе исследования автором Орловой Н.Н. проведена работа по выбору и обоснованию показателей, при помощи которых оценивается состояние и тенденции развития образовательной и научной деятельности вузов на материалах Тверской области, а именно на основе ретроспективного анализа результатов деятельности и эффективности управления. Вполне согласимся с мнением диссертанта, что в условиях цифровых трансформаций невозможно достичь показателей эффективности на всех уровнях управления вузом, без разработки стратегии развития, в которой основной раздел, должен включать положения по оплате труда и стимулированию труда научно-педагогических работников.

Предложенный методический подход к оценке стоимости труда на основе балльно-рейтингового расчета и набора баллов по видам выполняемой цифровой работы педагогическими работниками целесообразно применять при разработке методических положений по оплате труда и выполнении показателей эффективного контракта, что увязано с нормативными регламентами и изменениями расчета заработной платы работников образования и науки. Практическая часть работы качественно выигрывает за счет многофакторного исследования эффективности труда преподавателей в вузах по 18 регионам Центрального федерального округа.

В качестве замечания следует отметить, что содержательную часть автореферата можно было повысить за счет отражения расчетно-аналитических этапов прогнозирования роста заработной платы научно-педагогических работников. Представленное замечание не снижает высокой научной значимости диссертационного исследования.

В целом, согласно автореферату, диссертационная работа «Повышение эффективности труда научно-педагогических работников в условиях цифровых трансформаций» является завершенным научным исследованием, обладает внутренним единством и соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842), а ее автор, Орлова Нелли Николаевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующий кафедрой
управления человеческими ресурсами
ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский)
федеральный университет»,
доктор экономических наук, профессор



Е. В. Фахрутдинова



Сведения о рецензенте:

Фахрутдинова Елена Валерьевна

Заведующий кафедрой управления человеческими ресурсами

Институт управления, экономики и финансов

ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»

Адрес: Казань, ул. Кремлевская, д. 6/20, Учебное здание №18А

Телефон: +78432928310, E-mail: Elena.Fahrutdinova@kpfu.ru

11 мая 2022