

В диссертационный совет Д 999.240.03, созданный на базе  
ФГБОУ ВО «Донской государственной технической университет»,  
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет»,  
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

### **ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА**

доктора экономических наук, профессора Чупрова Сергея Витальевича на диссертационное исследование Османовой Заремы Османовны на тему «Механизм управления адаптивностью деятельности предприятий в условиях цифровизации (на примере Республики Крым)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент)

#### **1. Актуальность темы диссертационной работы**

В современном пространстве ошеломительных геополитических и технологических перемен повышенное теоретико-методическое и прикладное значение приобретают комплексные исследования по надежному обеспечению эффективности и устойчивости российских предприятий в долгосрочной перспективе. В этой связи обращение диссертационной работы Османовой З.О. к проблемам формирования и совершенствования механизма управления адаптивностью деятельности предприятий вызвано стремлением познать и осмыслить как доминирующие тенденции и прорывные технологии в цифровизации бизнес-среды, так и определяемые ими проектные решения по наращиванию устойчивости предприятий страны.

Побудительным мотивом изысканий в сфере управления их адаптивностью стало признание настоятельной необходимости модернизации механизмов управления деятельностью предприятия перед лицом ожесточения конкурентной борьбы на мировых рынках и важности овладения методами и средствами цифровой экономики. Тревожными отягощениями нынешнего развития стали замедление экономического роста, затяжные кризисные явления в российской экономике, барьеры на пути инновационного оснащения ресурсов предприятий, в виду чего научное и деловое сообщества испытывают потребность в развитии концепции и прикладных инструментов обеспечения устойчивой деятельности предприятий в среде быстрых и кардинальных технологических и экономических возмущений.

*На этом основании тема диссертационной работы Османовой З.О. обладает актуальностью и имеет теоретико-методическую и практическую ценность для создания и модернизации механизмов управления адаптивностью деятельности предприятий в контексте становления цифровой экономики.*

## 2. Содержание и структура диссертационной работы

Диссертационная работа обладает четкой структурой, материал изложен в логической последовательности, исходя из поставленных цели и задач исследования.

Диссертация состоит из введения, трёх глав, заключения, списка использованных источников и приложений. Общий объем исследования 220 страниц, работа содержит 28 рисунков и 19 таблиц, 227 библиографических источника.

Во **введении** раскрываются актуальность темы исследования, степень разработанности проблемы, цели и задачи, объект, предмет и гипотеза исследования, излагаются научная новизна результатов исследования, теоретическая и практическая значимость исследования, его теоретико-методологическая и информационно-эмпирическая база, методология и методы исследования, выносимые на защиту основные положения, степень достоверности результатов исследования, апробация результатов диссертации и др.

В **первой главе** диссертационной работы изложены исследования по теории и подходы к изучению деятельности предприятия (с. 16–22), раскрыта сущность понятия неопределенности (с. 23–26); проанализированы тенденции развития цифровой экономики и особенности деятельности современных предприятий в этих условиях (с. 27–36); проведен углубленный анализ понятий «адаптация» и «адаптивность», который позволил провести их сравнительный анализ и сформировать авторские определения (с. 37–52); разработано концептуальное представление системы управления деятельностью предприятия в условиях цифровизации (с. 55, рис. 1.8) с выделением ключевых компонентов: механизма управления адаптивностью деятельности предприятия, барьеров управления и обеспечения устойчивой деятельности предприятия (с. 56–66).

Во **второй главе** диссертационной работы проанализированы особенности влияния факторов на управление адаптивностью деятельности предприятия (с. 67–84), которые позволили сформировать систему показателей оценки уровня адаптивности деятельности предприятия (с. 84–94, рис. 2.4); разработана методика оценки уровня адаптивности деятельности предприятия как аналитический инструмент совершенствования механизма управления адаптивностью деятельности предприятия (с. 95–110).

В **третьей главе** диссертационной работы представлено теоретическое обоснование направлений совершенствования механизма управления адаптивностью на базе разработанной методики оценки уровня адаптивности (с. 111–125) и совершенствования системы управления деятельностью предприятия посредством имплементации в нее механизма управления (стр. 140–146); проведена основательная практическая апробация разработанных положений (с. 125–140, с. 147–156); аргументированы управленческие решения и

рекомендации по обеспечению устойчивой деятельности предприятий машиностроительного комплекса Республики Крым в условиях цифровизации (с. 139, табл. 3.5, с. 157–159).

В **заключении** диссертации резюмируются основные итоги, научные результаты и перспективы выполненного диссертационного исследования.

В **приложениях** представлены результаты проведенного соискателем опроса, экспертные оценки, характеристика системы показателей и сравнительная характеристика методик оценки уровня адаптивности деятельности предприятий, справки о внедрении результатов исследований и др.

*Следование принципам комплексности и системности диссертационного исследования позволило соискателю достичь цели и решить проблемные задачи в сфере совершенствования механизма управления адаптивностью деятельности предприятий в условиях цифровизации.*

### **3. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

В представленном диссертационном исследовании формулируемые соискателем научные положения, выводы и рекомендации обладают высокой степенью обоснованности и достоверности.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций достигается благодаря тому, что они опираются на:

- исследования отечественных и зарубежных ученых по проблематике системного подхода к управлению деятельностью предприятия, сопротивления изменениям и управления адаптивностью деятельности предприятия в условиях цифровизации;

- концепции и методологические положения в сфере обеспечения устойчивой деятельности предприятия и принятия управленческих решений по ее обеспечению;

- использование методов понятийно-терминологического анализа и морфологических таблиц, анализа и синтеза;

- применение в диссертационном исследовании методов структурно-логического анализа и математического моделирования;

- привлечение методов теории нечетких множеств, алгоритма Мамдани, метода центра тяжести, корреляционного анализа, экспертного оценивания и др.

Достоверность результатов исследования обеспечивается:

- использованием в качестве информационной базы официальных статистических данных, нормативно-правовых документов РФ и ее субъектов, регламентирующих деятельность предприятий промышленного комплекса, региональных стратегий и программ социально-экономического развития РФ, материалов официальных сайтов профильных министерств;

– применением результатов экспертно-аналитических отчетов АО «Завод «Фиолент», АО «Завод «Симферопольсельмаш», АО «Пневматика» и других предприятий машиностроения, данных официальных сайтов органов государственного управления и результатов полевых исследований при внедрении авторских разработок.

*На основании изложенного диссертационное исследование Османовой З.О. отличается необходимой степенью теоретической и методологической проработки, обоснованности и достоверности научных положений, выводов, рекомендаций и репрезентативностью эмпирического материала, необходимого для получения научных результатов.*

#### **4. Научная новизна и научные результаты диссертационного исследования и личный вклад автора**

Диссертационная работа Османовой З.О. содержит научно обоснованные экономические разработки теоретических и методических положений по совершенствованию системы управления деятельностью предприятия с целью обеспечения его адаптивности посредством формирования сценариев поддержания устойчивого функционирования предприятия в среде цифровой экономики. В этой связи положения, выводы и рекомендации исследования обладают научной новизной, которая состоит в следующем:

1. Теоретическое значение для совершенствования механизма управления адаптивностью деятельности предприятия имеет проведенное соискателем уточнение понятий «адаптивность деятельности предприятия», «управление адаптивностью деятельности предприятия», «механизм управления адаптивностью деятельности предприятия», «деятельность предприятия в условиях цифровизации» посредством понятийно-терминологического анализа и метода морфологических таблиц, которые в отличие от существующих трактовок этих понятий, оттеняют среду цифровизируемой экономики (с. 39-52);

2. В развитие методологического инструментария для целей исследования соискателем аргументировано применение системного подхода для разработки концепции совершенствования системы управления деятельностью предприятия, благодаря которому удается органично имплементировать в нее ключевые компоненты (мониторинг факторов внешней среды, идентификацию барьеров управления, оценку уровня адаптивности деятельности предприятия), что отличает авторский замысел от аналогичных и позволяет расширить функциональные возможности механизма управления адаптивностью деятельности предприятия (с. 54-66);

3. Приращение научного знания дают определение и осмысление посредством системного анализа особенностей влияния факторов различной этимологии на процесс управления адаптивностью деятельности предприятия, по

результатам которого обоснован мониторинг этих факторов и их ранжирование, в чем состоит отличительность авторского подхода, с последующим формированием системы сбалансированных показателей оценки уровня адаптивности деятельности предприятия (с. 67-75, 84-94);

4. Нарращивание методического инструментария и алгоритмического аппарата исследования привлечением теории нечетких множеств позволило соискателю решить проблему, свойственную дискретному шкалированию, и спроектировать непрерывную пятиуровневую шкалу, соответствующую характеру изменения результирующего показателя и этим отличающуюся от аналогичных традиционных шкал (с. 96-110);

5. Существенный научный результат диссертационного исследования получен в процессе совершенствования механизма управления адаптивностью деятельности предприятия, отличающегося имплементацией непрерывного мониторинга состояния объектов управления, методики оценки уровня адаптивности деятельности предприятия и разработки сценариев обеспечения устойчивой деятельности предприятия, которые дают возможность повысить действенность упомянутого выше механизма управления (с. 111-125);

6. Методическую и прикладную ценность исследования представляет усовершенствованная и апробированная соискателем система управления деятельностью предприятия путем имплементации ключевых компонентов (мониторинга факторов внешней среды, идентификации барьеров управления деятельностью предприятия в условиях цифровизации, механизма управления адаптивностью деятельности предприятия, выбора сценариев обеспечения устойчивой деятельности предприятия), в результате чего повышается адекватность предложенной соискателем системы управления реальной цифровой экономике и тем она отличается от распространенных систем управления (с. 140-159).

*Таким образом, полученные лично соискателем результаты обладают научной новизной в области совершенствования механизма управления адаптивностью деятельности предприятий, теоретически обосновывают влияние цифровизации экономики на развитие системы управления устойчивостью предприятий в высоко возмущенной среде. Автореферат и публикации отражают основные положения, изложенные в диссертации и вынесенные на ее защиту.*

## **5. Значимость полученных результатов для науки и практики**

Значимость полученных результатов диссертационной работы Османовой З.О. для науки состоит в развитии теоретико-методических положений концепции совершенствования механизма управления адаптивностью деятельности предприятий посредством дополнения методиками обеспечения их адаптивности и модернизации системы управления имплементацией в нее

механизма управления адаптивностью и идентификации барьеров управления деятельностью предприятия.

Практическая значимость результатов диссертационной работы заключается в разработке методики проведения оценки уровня адаптивности деятельности предприятия с приоритетом учета неопределенности внешней среды с помощью встроенного функционала нечеткой логики и идентификации степени проявления барьеров управления деятельностью предприятия.

Результаты диссертационной работы автора апробированы в его участии и публикациях на международных и всероссийских научно-практических конференциях. Апробация подтвердила научную состоятельность теоретических положений и методических разработок, выводов и результатов диссертационного исследования соискателя.

Практическая значимость и достоверность научных результатов исследования по совершенствованию механизма управления адаптивностью деятельности предприятия в условиях цифровизации подтверждена их апробацией на АО «Завод «Фиолент», АО «Завод «Симферопольсельмаш» и АО «Пневматика». Выполненные автором диссертации научные разработки использованы Комитетом Государственного Совета Республики Крым по экономической политике, промышленности и развитию предпринимательства, внедрены в учебном процессе ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского» при формировании рабочей программы дисциплины «Антикризисное управление» по направлению 38.03.02 «Менеджмент».

Полученные автором результаты исследования достоверны, выводы обоснованы. Работа написана доходчиво, грамотно и аккуратно оформлена.

## **6. Конкретные рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации**

Результаты выполненного Османовой З.О. диссертационного исследования представляют собой теоретико-методические положения и практические рекомендации, направленные на совершенствование управления адаптивностью предприятий с целью обеспечения их экономической устойчивости в пространстве динамичных технологических и экономических перемен.

В изложенном в диссертации методическом обеспечении исследования основное значение имеют усовершенствованные автором механизм управления адаптивностью деятельности предприятия и система управления его функционированием, обеспечивающие устойчивую деятельность предприятия в условиях цифровизации как доминанты развития современного рынка

Рекомендации диссертационного исследования могут быть использованы в развитии научных исследований по тематике создания и модернизации системы управления адаптивностью, эффективностью и устойчивостью предприятий с использованием методов и средств интеллектуализации технологий управления в возмущенной среде.

Рекомендации представленного исследования могут найти применение в менеджменте промышленных предприятий, деятельности региональных и муниципальных органов власти и управления при составлении рейтингов развития предприятий, а также в учебном процессе учреждениями высшего и послевузовского образования при реализации образовательных программ подготовки бакалавров и магистров по направлениям «Экономика» и «Менеджмент».

## **7. Дискуссионные вопросы и замечания по диссертационному исследованию**

При общей положительной оценке диссертации Османовой З.О. следует отметить ряд дискуссионных вопросов и замечаний:

1. Поскольку в современной науке понятие устойчивости экономических систем обладает широким спектром толкований и является базовым в представленном исследовании, автору диссертации рекомендовано дать определение этого понятия, которому он следует в своей работе.

2. С позиций теории катастроф и синергетики испытывающая влияние сильных возмущений динамическая система претерпевает различные фазы функционирования, включая обретение и потерю устойчивого поведения. В связи с этим уместен вопрос о том, как будет реагировать усовершенствованная система управления деятельностью предприятия на подобные метаморфозы, обладает ли она способностью нейтрализовать или локализовать воздействия таких возмущений?

3. В стремлении достичь оптимальности адаптации (с. 68) и оптимального уровня адаптивности предприятий (с. 47, 73, 74, 113) автор диссертации между тем не конкретизирует постановку задачи такой оптимизации (критериальная функция, ограничения и др.). Для полноты изложения замысла автору резонно дать пояснение по этому научному положению диссертации.

4. Отмечая достаточно подробную характеристику барьеров управления деятельностью предприятия, направлений их преодоления (с. 56–66) и возможность их идентификации на основе применения результатов оценки уровня адаптивности (с. 121–122, рис. 3.2), вместе с тем обращаю внимание на то, что автор диссертации не раскрыл процедуру идентификации барьеров. Необходимо восполнить этот пробел на защите диссертации.

5. В аналитической работе важно не упускать взаимозависимость финансовых индикаторов, рассчитанных по единой информационной базе. Между тем среди показателей оценки уровня адаптивности деятельности предприятия в тексте диссертации находим при характеристике адаптивности финансовой подсистемы ( $K_3$ ) коэффициенты финансовой устойчивости и обеспеченности собственными средствами, имеющие высокую корреляционную зависимость. Вопрос: не является ли избыточным одновременное применение обоих коэффициентов (с. 87, рис. 2.4)?

6. В методическом и прикладном аспектах значимым является вопрос о границах применения разработок соискателя. В виду этого логичен вопрос об универсальности защищаемых научных результатов, выводов и рекомендаций, возможности их использования в различных отраслях экономики.

Однако отмеченные дискуссионные вопросы и замечания не снижают научной ценности выполненного исследования, его методическое и прикладное значение.

## **8. Соответствие диссертационного исследования Положению о присуждении ученых степеней**

Представленная диссертация и автореферат соответствуют критериям и требованиям п. 9-11, 13, 14 Положения о присуждении ученых степеней.

Диссертационное исследование Османовой З.О. является самостоятельно выполненной завершенной научно-квалифицированной работой, в которой изложены новые научно обоснованные решения и разработки по совершенствованию механизма управления адаптивностью деятельности предприятий в условиях цифровизации, имеющие существенное значение для развития менеджмента российских предприятий.

Структура и содержание диссертации отвечают требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, предъявляемым к кандидатским диссертациям, и соответствуют следующим пунктам паспорта научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент): 10.8. Управление экономическими системами, принципы, формы и методы его осуществления. Зависимость управления от характера и состояния экономической системы. Управление изменениями в экономических системах. Теория и практика управления интеграционными образованиями и процессами интеграции бизнеса. 10.9. Организация как объект управления. Теоретико-методические основы управления организацией. Функциональное содержание управления. Структуры управления организацией. Долгосрочные, среднесрочные и краткосрочные аспекты управления организацией, текущее управление. Управление организацией по стадиям её жизненного цикла. 10.10. Проектирование систем управления организациями. Новые формы функционирования и развития систем управления организациями. Информационные системы в управлении организациями. Качество управления организацией. Методология развития бизнес-процессов. Развитие методологии и методов управления корпоративной инновационной системой.

Методы научного исследования автора обладают достаточной аналитической глубиной. Эмпирический материал репрезентативен. Основные научные результаты и рекомендации, содержащиеся в диссертации, изложены в 23 научных работах общим объемом 25,78 п. л. (в т. ч. автора – 13,08 п. л.), в т.ч. в двух монографиях, одна статья опубликована в журналах, входящих в базы данных международных индексов научного цитирования Scopus, шесть статей опубликованы в научных журналах и изданиях, определенных ВАК РФ общим объемом 4,92 п. л. (в т. ч. автора – 4,31 п. л.).

Результаты диссертационного исследования Османовой З.О. имеют теоретическую, методическую и практическую ценность и могут быть использованы в деятельности российских предприятий для совершенствования системы управления их адаптивностью в целях достижения устойчивого функционирования и развития предприятий.

На этом основании автор диссертации Османова Зарема Османовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

### Официальный оппонент

Профессор кафедры менеджмента и сервиса ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет», доктор экономических наук (специальность 08.00.05), профессор

Чупров Сергей Витальевич

«12» мая 2022 г.

Подпись Чупрова С.В. удостоверение  
 Заместитель начальника отдела документации и обеспечения ФГБОУ ВО «БГУ»  
 Дудоровская И.К. И.К.  
 «12» 05 2022



ФИО лица, представившего отзыв на данную диссертацию	Чупров Сергей Витальевич
Почтовый адрес организации	664003 г. Иркутск, ул. Ленина, 11, БГУ
Телефон	+7 (3952) 5-0000-8, доп. 137, 89148851472
Адрес электронной почты	ChuprovSV@bgu.ru, ChuprovSV@yandex.ru
Наименование организации, работником которой является лицо, представившее отзыв на данную диссертацию	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Байкальский государственный университет»
Ученое звание	Профессор
Ученая степень	Доктор экономических наук
Должность в данной организации	Профессор кафедры менеджмента и сервиса
Специальность, по которой оппонентом защищена докторская диссертация	08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (теория управления экономическими системами)