

ОТЗЫВ

**официального оппонента на диссертацию Османовой Заремы Османовны
«Механизм управления адаптивностью деятельности предприятий в
условиях цифровизации (на примере Республики Крым)», представленную
на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (менеджмент)**

Актуальность темы диссертационной работы

Деятельность стратегически ориентированных предприятий за последние годы тесно связана с радикальным изменением их деловой стратегии и бизнес-процессов под влиянием цифровизации. Необходимость внедрения цифровых технологий для большинства современных предприятий становится не только объективной реальностью, но и необходимым условием выживания и сохранения своих рыночных позиций в цифровой экосистеме «государство – бизнес – общество». Вхождение в «цифровое пространство» требует от предприятий соответствующей ресурсной подготовленности, трансформации подходов и методов управления, активного развития цифровых компетенций персонала и т.п. Это означает, что предприятие для обеспечения оптимальных условий для адаптации его подсистем к постоянно меняющимся условиям среды должно обладать необходимым уровнем адаптивности.

Сложность и динамика изменений цифровых условий, малоизученность процедуры внедрения цифровых технологий в деятельность предприятий и получение эффекта от нее подтверждают актуальность и практическую значимость темы диссертационной работы Османовой З.О., связанную с исследованием вопросов оценки уровня адаптивности деятельности предприятий и совершенствования механизма управления адаптивностью деятельности предприятий в условиях цифровизации.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций диссертационной работы

Достоверность и обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных автором, подтверждается следующим:

– изучением работ отечественных и зарубежных исследователей в области общего управления системами микроуровня (с. 16-22; с. 37-39; с. 47-52), развития механизмов управления адаптивностью деятельности предприятия (с. 42-47; с. 52-66; с. 111-125), обеспечения процессов адаптации, анализа направлений обеспечения устойчивой деятельности предприятий в контексте условий цифровой экономики (с. 39-42; с. 140-159), опубликованных в авторитетных научных изданиях;

– корректным применением широкого спектра общенаучных методов исследования в сочетании со специальными методами анализа данных и методом математического моделирования, а именно методом нечеткой логики для оценки уровня адаптивности деятельности предприятий (с. 95-110; с. 125-140);

– использованием аналитической, статистической, теоретической и методической информации, консолидированной и нефинансовой отчетности машиностроительных предприятий из достоверных источников при проведении оценки уровня адаптивности деятельности предприятия;

– широкой апробацией результатов работы в научных журналах, участием соискателя в научно-практических конференциях: основные аспекты исследования отражены в 23 научных работах общим объемом 25,78 п. л., из них 13,08 п. л. авторский вклад;

– внедрением основных результатов в практическую деятельность предприятий и учебный процесс высшего учебного заведения, что подтверждено справками о внедрении.

Представленные автором научные положения четко сформулированы, аргументированы и доказательно обоснованы, подкреплены таблицами, рисунками, приложениями и самостоятельными расчетами. Структура

диссертации имеет внутреннее единство, подтверждающее личный вклад автора в науку.

Научная новизна основных выводов и результатов исследования

Научная новизна исследования обусловлена:

– формированием с помощью понятийно-терминологического анализа, метода морфологических таблиц и с учетом условий цифровизации понятийно-категориального аппарата исследования, а именно «адаптивность деятельности предприятия» как атрибутивной системной характеристики; «управление адаптивностью деятельности предприятия» как процесса преодоления барьеров управления; «механизм управления адаптивностью деятельности предприятия» как синхронного или последовательного применения инструментов управления, «деятельность предприятия в условиях цифровизации» как взаимосогласованной постоянной реализации совокупности функций управления (с. 16-66);

– разработкой на основе применения системного подхода концепции совершенствования системы управления деятельностью предприятия с обоснованием возможности имплементации в нее ключевых компонентов, а именно: мониторинг факторов внешней среды, идентификация барьеров управления, оценка уровня адаптивности деятельности предприятия в рамках имплементированного механизма управления адаптивностью деятельности предприятия и обеспечения устойчивой деятельности предприятия (с. 52-66; с. 140-159);

– выявлением на основе применения системного анализа особенностей влияния факторов внешней среды на процесс управления адаптивностью деятельности предприятия и, как следствие, формированием системы сбалансированных показателей оценки уровня адаптивности деятельности предприятия (с. 67-83; с. 84-94);

– обоснованием необходимости совершенствования механизма управления адаптивностью деятельности предприятия путем имплементации непрерывного мониторинга состояния объектов управления, методики оценки уровня

адаптивности деятельности предприятия и разработки альтернативных сценариев устойчивой деятельности предприятия (с. 52-66; с. 111-125);

– усовершенствованием и апробацией системы управления деятельностью предприятия на основе системного подхода путем имплементации разработанных ключевых компонентов (с. 140-159).

Особого внимания заслуживает авторский взгляд относительно трактовки понятия «адаптивность» (с. 47) с точки зрения готовности системы приспособливаться не только к текущим, но и к потенциально возможным изменениям.

Совокупность рассмотренных положений исследования, представленных к защите, позволяют сделать общий вывод о достаточной степени их новизны в постановке, содержании и выводах.

Оценка содержания диссертационной работы и ее завершенности.

Совокупность задач, поставленных и решенных в процессе выполнения работы, способствует раскрытию темы исследования. Полученные результаты соответствуют поставленным целям и задачам. Структура работы в целом логична, разделы взаимосвязаны, выводы достаточно аргументированы. Диссертация состоит из введения, 3 глав, списка использованных источников из 227 наименований и приложений. Основной текст представлен на 162 страницах и включает 28 рисунков и 19 таблиц.

В первой главе проанализирован понятийно-категориальный аппарат исследования с точки зрения разных подходов, теорий, областей знаний и взглядов ученых-экономистов (с. 16-22; с. 39-47; с. 53-55). Также обосновано концептуальное представление системы управления деятельностью предприятия с имплементированным механизмом управления адаптивностью деятельности предприятия в условиях цифровизации (с. 54-55, рис. 1.8).

Во второй главе в качестве предпосылок совершенствования механизма управления адаптивностью деятельности предприятия в условиях цифровизации проведен анализ влияния факторов на управление адаптивностью с выделением цифровой экономики в качестве главенствующего

фактора (с. 67-84); сформирована система показателей оценки уровня адаптивности деятельности предприятия в условиях цифровизации (с. 84-94, рис. 2.4) и разработана соответствующая методика с применением метода нечеткой логики (с. 95-110).

В третьей главе представлены практические результаты исследования в виде совершенствования механизма управления адаптивностью деятельности предприятия (с. 111-124) с учетом апробации методики оценки уровня адаптивности деятельности предприятия (с. 125-140) и в виде совершенствования системы управления деятельностью предприятия в условиях цифровизации с учетом диагностики степени зрелости системы управления и определения типа ее поведения (с. 140-159).

Значимость полученных результатов для теории и практики

Теоретические положения, методические разработки и практические результаты диссертации Османовой З.О. могут быть применены не только при оценке уровня адаптивности деятельности предприятий и совершенствовании механизма управления адаптивностью, но и при оценке степени готовности системы управления и деятельности предприятия в целом к цифровой трансформации бизнес-модели. Также результаты работы являются теоретической и практической базой для исследования вопросов обеспечения устойчивой деятельности предприятий в условиях цифровой экономики. Кроме этого, полученные результаты являются источником информации для органов региональной власти относительно уровня готовности предприятий к цифровизации деятельности.

Соответствие содержания автореферата основным положениям диссертационной работы

Содержание автореферата соответствует основным положениям и выводам диссертации. Структура автореферата является логичной и последовательной. Представленные рисунки и таблицы корректно дополняют текстовый материал.

Замечания и дискуссионные вопросы по диссертационной работе

Несмотря на общую положительную оценку работы необходимо отметить, что отдельные положения требуют дополнительного пояснения:

1. В сформированной системе показателей оценки уровня адаптивности деятельности предприятия (с. 87, рис. 2.4), при распределении показателей для идентификации барьеров управления (с. 122, рис. 3.2) и характеристике показателей (с. 200, Приложение Г) присутствует дwoякость формулировки одного и того же показателя – «уровень квалификации персонала» и «уровень компетенций персонала».

2. На с. 93, рис. 2.5 автором приводятся меры поддержки экспортной деятельности промышленных предприятий РФ. Насколько это является актуальным, учитывая, что апробация работы проводится на предприятиях Республики Крым, которые осуществляют свою деятельность в условиях санкционных ограничений?

3. В работе (с.146-159) разработана процедура оценки степени зрелости системы управления деятельностью предприятия. Позволяют ли результаты такой оценки делать выводы о степени цифровой зрелости системы управления?

Указанные замечания не снижают научной и практической значимости диссертационной работы Османовой З.О., позволяют положительно оценить проведенное исследование и могут служить основой для развития дальнейших исследований автора.

Соответствие работы требованиям, предъявляемым к диссертациям

Структура и содержание диссертационной работы Османовой З.О. «Механизм управления адаптивностью деятельности предприятий в условиях цифровизации (на примере Республики Крым)» удовлетворяет требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного «Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842», предъявляемым к кандидатским диссертациям и соответствуют пунктам паспорта специальности ВАК 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) по пунктам 10.8–10.10.

В работе поставлены и последовательно решены задачи, имеющие существенное значение для экономики и управления системами микроуровня. Представленные разработки вносят вклад в решение задачи совершенствования общей системы управления на предприятии, совершенствования механизма управления адаптивностью деятельности предприятия и обеспечения устойчивой деятельности предприятия в условиях цифровой экономики.

Работа содержит совокупность результатов, обладающих достаточно высокой степенью новизны. Работа характеризуется внутренним единством. Положения, выдвигаемые соискателем для защиты, свидетельствуют о личном вкладе, что подтверждено значительным количеством научных публикаций. Ссылки на источники заимствования материалов оформлены в работе корректно.

Автор диссертации Османова Зарема Османовна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент).

Официальный оппонент:

доктор экономических наук,
профессор, заведующий кафедрой
менеджмента и государственного
управления ФГАОУ ВО
«Национальный исследовательский
Нижегородский государственный
университет имени
Н. И. Лобачевского»

06.05.2022г.

Яшин Сергей Николаевич



Ученый секретарь ННГУ
Л.Ю. Черноморская
Тел. 462-30-21

Почтовый адрес: 603022, г. Нижний Новгород, пр. Гагарина, д. 23
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского»
Телефон: (831) 462-30-03
e-mail: unn@unn.ru