

ОТЗЫВ

научного руководителя, доктора экономических наук, доцента

Резниковой Ольги Сергеевны на диссертационную работу

Умеровой Севиль Энверовны на тему: «Формирование и развитие условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде (на примере Республики Крым)», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Умерова Севиль Энверовна, 1974 года рождения, окончила в 1994 году Кабардино-Балкарский Орден Дружбы народов государственный университет (г. Нальчик) по специальности Бухгалтерский учет и АХД «с отличием».

Научно-педагогической деятельностью занималась с 2003 до 2006 года – в должности старшего преподавателя «Симферопольского экономико-гуманитарного института»; с 2006 до 2014 года работала в должности старшего преподавателя в «Восточноевропейском университете экономики и менеджмента». В этот же период с 2006 года и начала заниматься научной деятельностью. С февраля 2019 года и по настоящее время работает в государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования Республики Крым «Крымский университет культуры, искусств и туризма».

В 2022 году была прикреплена к кафедре менеджмента предпринимательской деятельности ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» для завершения работы над диссертацией.

В процессе подготовки диссертации Умерова Севиль Энверовна проявила целеустремленность, самостоятельность при выполнении исследований, способность на высоком уровне обсуждать научные результаты. Добросовестно выполняла задания по поиску, выборке, анализу данных, подготовке научных материалов для публикации в открытой печати.

Все это дает основание говорить о сформировавшемся ученом, обладающем значительным потенциалом для проведения научных исследований. Научные результаты, содержащиеся в диссертации, обнародованные в научных изданиях и выносимые на защиту, получены автором лично.

Актуальность темы. Важнейшей составляющей социально-цифровой среды являются трудовые ресурсы, развитие и воспроизводство которых определяет конкурентоспособность экономической системы Республики Крым и государства в целом, активно влияя на ее обновление и самообеспеченность.

В цифровой экономике требования к современным трудовым ресурсам резко изменяются. Скорость изменений настолько высока, что это требует от трудовых ресурсов формирования универсальных цифровых компетенций в 21 веке.

Возможности воспроизводства трудовых ресурсов позволяют уверенно идти в цифровое будущее, способствуют эффективной реализации в Республике Крым Национальных проектов, программ, а также развитию региона и государства в целом в нынешних новых реалиях.

Социально-экономические трансформации, происходящие в последние годы в модели развития РФ и Республики Крым, существенно влияют как на трудовые ресурсы в целом, так и на условия их воспроизводства в цифровой среде. Трудовые ресурсы характеризуются в своей разбалансированностью и нуждаются в разработке новых приоритетных направлений, способных повлиять на их развитие и условия воспроизводства в социально-цифровой среде. Для них участие в экономическом росте республики имеет первостепенное значение на уровне социального и профессионального становления в цифровой среде.

В этой связи актуальным и стратегически важным становится процесс условий воспроизводства трудовых ресурсов в рамках реализации утвержденной Стратегии социально-экономического развития Республики Крым до 2030 года. Все это дает возможность формированию и развитию условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде. Поэтому тема диссертанта так актуальна.

Научная новизна результатов диссертационного исследования заключается в развитии теоретических и методических положений и разработки научно-практических рекомендаций, связанных с развитием условий воспроизводства трудовых ресурсов, что позволяет обеспечить эффективное их воспроизводство в социально-цифровой среде.

Теоретическая значимость работы заключается в обосновании новых научных подходов: к развитию представлений о формируемой социально-цифровой среде; к анализу особенностей функционирования современного рынка труда; к анализу процесса воспроизводства и оценке трудовых ресурсов населения региона на основе стоимостного подхода в условиях цифровизации экономики и общества, с учетом динамики величины человеческого капитала в зависимости от качественных характеристик потенциала трудового ресурса единичной рабочей силы и его возраста. Выводы диссертации дополняют известные результаты в области определения и оценки трудовых ресурсов за счет использования дополнительных качественных характеристик и вносят вклад в расширение научных представлений о воспроизводстве трудовых ресурсов в условиях формирования и развития социально-цифровой среды.

Практическая значимость работы состоит в возможности применения результатов исследования и созданного практического инструментария для оценки величины потенциала трудовых ресурсов населения отдельного региона (Республики Крым) и эффективности его использования в управлении воспроизводством трудовых ресурсов путем формирования соответствующих условий и реализации стратегии экономического развития региона с учетом особенностей функционирования регионального рынка труда.

Выводы и предложения, сделанные автором в исследовании, использованы в проведении углубленных исследований взаимосвязи структурных характеристик рынка труда и трудовых ресурсов Республики Крым с функционированием системы образования, здравоохранения и социального обеспечения; в изучении воздействия пандемии Covid-19 на рынок труда и трудовые ресурсы Республики Крым, что подтверждается справками от Министерством экономического развития Республики Крым (справка о внедрении от 22.03.2022г., № 1669/12), ГКУ Республики Крым «Центр занятости населения» (справка о внедрении от 17.03.2022 г., № СЗ-001/732/01-15), Государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Республики Крым «Крымский университет культуры, искусств и туризма», что подтверждается справкой об использовании результатов диссертационного исследования ГБОУ ВО РК «Крымский университет культуры, искусств и туризма» при преподавании курсов «Управлении персоналом в туристической деятельности», «Основы экономической теории», «Экономика предприятий» (справка о внедрении от 30.03.2022г., № 14).

Диссертация выполнена в соответствии с планом научных работ кафедры менеджмента предпринимательской деятельности ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» по теме: «Устойчивое развитие социально-экономических систем в цифровой среде (2021–2025 гг., регистрационный номер НИОКТР – АААА-А21-121011990128-3), в которой диссертант принимал участие как соисполнитель и предложил эволюционный методический подход к оценке трудовых ресурсов, базирующийся на анализе процесса формирования и сохранения потенциала трудовых ресурсов населения в условиях социально-цифровой среды.

По теме диссертации опубликовано 15 работ общим объемом 6,88 п.л. (авт. – 5,09 п.л.), из них 11 публикаций (5,83 п.л., в т.ч. авт. – 4,04 п.л.) – в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК, 4 публикации (1,05 п.л., в т.ч. авт. – 1,05 п.л.) – в других изданиях.

Соответствие диссертации паспорту специальности. Область исследования соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК РФ 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, п. 5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; п. 5.4. Система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.); закономерности и новые тенденции формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы; механизмы повышения их эффективности в социальной рыночной экономике; пути эффективного использования действующих и создания новых рабочих мест; п. 5.15. Условия и факторы роста эффективности экономики труда – цели, функции, методы. Принципы, эволюция подходов.

Диссертация Умеровой Севиль Энверовны на тему «Формирование и развитие

условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде (на примере Республики Крым)» соответствует требованиям, предъявляемым ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации к кандидатским диссертациям по экономическим наукам (пп. 9 и 10 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842), является законченной самостоятельной научно-исследовательской работой, содержащей новые решения важной задачи, а ее автор – Умерова Севиль Энверовна заслуживает присвоения ей ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный руководитель:
д.э.н., доцент, профессор кафедры менеджмента
предпринимательской деятельности
Института «Таврическая академия»
ФГАОУ ВО «Крымский
федеральный университет
имени В.И. Вернадского»

Ольга Сергеевна Резникова



О.С. Резникова подтверждаю
Ученый секретарь
Федерального университета
имени В.И. Вернадского
М.И. Митрохина
04 20 22 г.