

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ОБЪЕДИНЕННОГО ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА
Д 999.240.03, СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОНСКОЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»,
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«САМАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ», ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
АВТОНОМНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ «КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ В.И. ВЕРНАДСКОГО» МИНИСТЕРСТВА НАУКИ И
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК**

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 07.06.2022 г. № 13

О присуждении Османовой Зареме Османовне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему «Механизм управления адаптивностью деятельности предприятий в условиях цифровизации (на примере Республики Крым)», по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент) принята к защите 06 апреля 2022 г. (протокол заседания № 9) объединенным диссертационным советом Д 999.240.03, созданным на базе ФГБОУ ВО «Донской государственный технический университет», ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет», ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (далее – объединенный

диссертационный совет Д 999.240.03) (344003, г. Ростов-на-Дону, пл. Гагарина, 1; 443100, г. Самара, ул. Молодогвардейская, д. 244; 295007, г. Симферополь, пр. академика Вернадского, 4, приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 17.04.2021 г. № 344/нк)

Соискатель Османова Зарема Османовна, 1987 года рождения, в 2009 году окончила Национальную академию природоохранного и курортного строительства с присвоением квалификации «Магистр менеджмента организаций» по специальности «Менеджмент организаций».

В настоящее время работает старшим преподавателем кафедры менеджмента Института экономики и управления ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».

Диссертация выполнена на кафедре менеджмента Института экономики и управления ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор, Ячменева Валентина Марьяновна, ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского», Институт экономики и управления, заведующий кафедрой менеджмента.

Официальные оппоненты:

Чупров Сергей Витальевич, доктор экономических наук, профессор, ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет», Институт управления и финансов, профессор кафедры менеджмента и сервиса;

Яшин Сергей Николаевич, доктор экономических наук, профессор, ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет имени Н.И. Лобачевского», Институт экономики и предпринимательства, заведующий кафедрой менеджмента и государственного управления

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный

университет» (г. Ставрополь) в своем положительном отзыве, подписанном Максименко Л. С., д-ром экон. наук, профессором, профессором кафедры менеджмента Института экономики и управления, утвержденном проректором по научной работе Лиховидом А. А., д-ром геогр. наук, профессором, указала, что диссертация Османовой З. О. является самостоятельной, завершенной научно-исследовательской работой, выполненной на актуальную тему, обладающей высоким теоретико-методологическим уровнем, научной новизной и практической направленностью, содержит авторские разработки по совершенствованию механизма управления адаптивностью деятельности предприятия в условиях цифровизации.

В отзыве отмечено, что диссертационная работа содержит ряд положений, обладающих теоретической и практической значимостью, имеющих важное значение для развития теории управления в части управления адаптивностью на микроуровне. Диссертация Османовой З. О. соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842.

Соискатель имеет 23 опубликованные работы, в том числе по теме диссертации опубликовано 23 работы, общим объемом 25,78 п. л. (в т. ч. авт. – 13,08 п. л.), из них 2 монографии, общим объемом 17,25 п. л. (в т.ч. авт. – 5,29 п. л.), в рецензируемых научных изданиях из перечня ВАК Министерства науки и высшего образования РФ опубликовано 6 единоличных работ, общим объемом 4,11 п. л., в рецензируемых научных изданиях, входящих в базу данных международных индексов научного цитирования Scopus – 1 работа, общим объемом 0,81 п. л. (в т. ч. авт. – 0,20 п. л.).

Наиболее значимые научные работы: 1. Veretyokhin, A. V. Development of Manufacturing Enterprises in the Context of the New Technological Revolution / A. V. Veretyokhin, V. M. Yachmeneva, O. V. Sevastyanova, Z. O. Osmano, E. F. Yachmenev // International Journal on Emerging Technologies. – 2020. – Vol. 11 (2). – P. 192–197. (0,81 п. л., в т.ч. авт. 0,20 п.л. – проведен анализ факторов, определяющих уровень развития производственного предприятия);

2. Османова, З. О. Анализ методик оценки уровня адаптивности деятельности предприятий / З. О. Османова. – Текст : непосредственный // Научный вестник : финансы, банки, инвестиции. – 2018. – №2 (43). – С. 120–125. (0,72 п. л.);
3. Османова, З. О. Система показателей оценки уровня адаптивности деятельности промышленного предприятия / З. О. Османова. – Текст : непосредственный // Ученые записки Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского. Экономика и управление. – 2018. – Т.4 (70), № 1. – С. 84–90. (0,48 п. л.);
4. Османова, З. О. Анализ факторов внешней среды, влияющих на деятельность промышленных предприятий / З. О. Османова. – Текст : непосредственный // Научный вестник : финансы, банки, инвестиции. – 2017. – №3 (40). – С. 71–75. (0,53 п. л.);
5. Османова, З. О. Обоснование выбора инструментария оценки уровня адаптивности деятельности предприятия / З. О. Османова. – Текст : непосредственный // Закономерности и тенденции формирования системы финансово-кредитных отношений : [коллективная монография] ; под ред. А. А. Сукиасян. – Уфа : Изд-во ООО «Аэтерна», 2016. – С. 153–167. – ISBN 978-5-906887-13-9. (0,95 п. л.);
6. Османова, З. О. Угрозы и риски цифровизации экономики Российской Федерации / З. О. Османова. – Текст : непосредственный // Современное состояние экономических систем : экономика и управление : сб. науч. тр. Междунар. науч. конф. (Тверь, 04–05 декабря 2018 г.). – Тверь : СКФ-офис, 2018. – С. 231–236. (0,22 п. л.).

На диссертацию и автореферат поступили следующие отзывы (все отзывы положительные) от: 1. д.э.н., профессора, профессора кафедры экономики и менеджмента Игнатъевой М. Н. ФГБОУ ВО «Уральский государственный горный университет» (г. Екатеринбург), которая считает важным отметить, что в автореферате при описании результатов анализа особенностей влияния факторов на управление адаптивностью деятельности предприятий внимание уделено только цифровизации, как главенствующему фактору внешней среды (стр. 13–14). При этом не описано влияние такого значимого в современных условиях внешней среды фактора, как COVID-19; 2. д.э.н., профессора, профессора кафедры управления человеческими ресурсами Иваненко Л. В.

ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С. П. Королёва» (г. Самара), которая обращает внимание, что автору следует пояснить, каким образом и насколько тесно коррелируются показатели: уровень адаптивности деятельности предприятия и степень зрелости системы управления деятельностью предприятия. Ввиду того, что в автореферате не представлена система показателей оценки уровня адаптивности деятельности предприятия, отследить данную взаимосвязь достаточно сложно; 3. д.э.н., профессора, профессора Департамента экономической теории Шманева С. В. ФГБОУ ВО «Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации» (г. Москва), в качестве замечаний отметивший следующее: автор указывает, что аналитическая часть методики оценки уровня адаптивности деятельности предприятия реализована в среде MathCad. В связи с этим, во-первых, возникает вопрос относительно уровня автоматизации проведения расчетов. Во-вторых, процессы цифровизации и их эффективность в деятельности предприятия тесно связаны с уровнем развития человеческого капитала. В связи с этим возникает вопрос, была ли учтена автором при решении задач исследования данная составляющая?; 4. д.э.н., доцента, профессора кафедры менеджмента и логистики в АПК ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный аграрный университет» (г. Волгоград), директора Волгоградского ЦНТИ – филиала ФГБУ «РЭА» Минэнерго России Скокова Р. Ю., у которого в результате ознакомления с авторефератом возникли следующие вопросы и замечания: во-первых, насколько универсальной является разработанная методика оценки уровня адаптивности деятельности предприятия в условиях цифровизации с точки зрения возможности ее применения по отношению к предприятиям разной отраслевой принадлежности? во-вторых, с целью повышения обоснованности результатов исследования автору следовало указать, за какой период использована входная информация о деятельности предприятий Республики Крым для проведения апробации разработанной методики оценки уровня адаптивности их деятельности; 5. д.э.н., доцента, профессора кафедры цифровой экономики и управления Пахомовой Е. А.

ГБОУ ВО Московской области «Университет «Дубна» (г. Дубна), которая отметила следующие замечания: во-первых, при формулировке степени разработанности проблемы (стр. 3–4) автором не описан вклад отечественных и зарубежных ученых в исследование вопросов цифровизации и особенностей ее влияния на деятельность современных предприятий. Это является не совсем корректным, учитывая выделение в диссертационной работе цифровой экономики в качестве главенствующего фактора внешней среды, вызывающего глобальные изменения в условиях деятельности предприятий и требующего от предприятий системной адаптации к ним, во-вторых, в автореферате не представлена система показателей оценки уровня адаптивности деятельности предприятий, что несколько усложняет целостное представление результатов исследования; 6. д.э.н., доцента, профессора кафедры теории и технологии в менеджменте факультета управления Лысоченко А. А. ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет» (г. Ростов-на-Дону), по мнению которой в диссертационной работе не уделено внимание зарубежному опыту практического управления адаптивностью деятельности предприятий в условиях цифровизации, что было бы целесообразным, учитывая более продвинутый уровень развития цифровых технологий на международном рынке; 7. д.э.н., доцента, профессора кафедры прикладного менеджмента Шереметьевой Е. Н. ФГАОУ ВО «Самарский государственный экономический университет» (г. Самара), которая отмечает, что, т.к. в качестве основного метода оценки уровня адаптивности деятельности предприятия в условиях цифровизации выбран метод нечеткой логики теории нечетких множеств, в автореферате автору следовало обосновать выбор именно этого метода для оценки уровня адаптивности деятельности предприятия в условиях цифровизации по сравнению с другими методами математического моделирования.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается высоким уровнем их научной квалификации, авторитетом в научном сообществе, способностью определить научную и практическую ценность данной диссертации, а также наличием у них ряда научных публикаций в

соответствующей профилю защищаемой работы области теоретико-экономического исследования.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

разработана новая научная идея, которая базируется на предположении о том, что совершенствование механизма управления адаптивностью деятельности предприятия, как ключевой компоненты системы управления, основано на проведении мониторинга и оценки уровня адаптивности деятельности предприятия для формирования поведенческих паттернов на товарных рынках, что позволяет удерживать системную устойчивость при повышении рискогенности внешней среды в условиях цифровизации,

предложена актуальная научная гипотеза исследования о том, что обеспечение устойчивой деятельности предприятия предполагает проведение постоянно действующего анализа ресурсного обеспечения предприятия и изменений в системе управления, итерационную оценку уровня адаптивности деятельности предприятия, что способствует оптимизации принимаемых управленческих решений, сопоставимых с условиями неопределенности внешней среды,

доказана перспективность применения метода нечеткой логики теории нечетких множеств при оценке уровня адаптивности деятельности предприятия, позволяющего повысить сопоставимость полученных результатов мониторинга и оценки адаптивности с цифровой средой как внутри предприятия, так и за его пределами, а также для совершенствования механизма управления организационными изменениями в информационно-цифровой среде,

введены авторские интерпретации понятий «управление адаптивностью деятельности предприятия» как процесса преодоления барьеров управления, «механизм управления адаптивностью деятельности предприятия» как синхронного и последовательного применения инструментов управления, которые позволяют определить значимость внешних вызовов цифровой среды по отношению к внутренним системным рискам под воздействием процессов

бифуркации.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

доказаны положения о том, что степень зрелости системы управления деятельностью предприятия при внешнем воздействии цифровой экзогенной переменной предопределяет тип ее рыночного поведения (от пассивного и реактивного поведения до эксплорентного и адаптивного поведения), а также характер применяемых предприятием сопоставимых управленческих решений для снижения рискогенности функционирования бизнес-процессов предприятия,

применительно к проблематике диссертации результативно использованы комплекс базовых методов исследования (синтеза и структурно-логического анализа) и математических методов исследования (метода нечеткой логики теории нечетких множеств, корреляционного анализа, метода наименьших квадратов), что обеспечило получение результатов исследования, обладающих новизной и теоретической значимостью;

изложены условия системного мониторинга факторов внешней среды с выделением цифровизации как доминантной тенденции, влияющей на уровень адаптивности деятельности предприятия, что позволило оценить потенциал управленческого воздействия на пять компонент системы управления деятельностью предприятия (организационной, производственной, финансовой, кадровой и маркетинговой) и их возможную цифровую трансформацию,

раскрыты противоречия между классическими положениями теории управления предприятием в условиях стабильно развивающейся среды и подходами к управлению деятельностью предприятием при росте рискогенности внешней среды в условиях цифровизации, что позволило сформировать систему показателей оценки уровня адаптивности деятельности предприятия и выработать альтернативные сценарии его развития,

изучены причинно-следственные связи между существующими барьерами управления деятельностью предприятия (управленческими, ресурсными, социально-психологическими и поведенческими) как преградами на уровне подсистем системы управления и инструментами управления

адаптивностью его деятельности (по преодолению барьеров), что позволило обосновать выбор сценария обеспечения устойчивой деятельности компании (инерционного, консервативного или цифрового),

проведена модернизация модели бизнес-процессов предприятия в условиях возникновения угроз внешней цифровой среды посредством совершенствования механизма управления адаптивностью его деятельности, позволяющего сформировать целевую ориентацию на технологическое лидерство на рынке и в отрасли в целом,

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

разработаны в рамках НИР-прикладная АААА-А20-120122990036-5 и **внедрены:** практические рекомендации по совершенствованию механизма управления адаптивностью деятельности предприятий в условиях цифровизации и на его основе системы управления деятельностью предприятий – АО «Завод «Фиолент», АО «Завод «Симферопольсельмаш» и АО «Пневматика» (справки о внедрении), результаты исследования, представленные в виде методических рекомендаций, применяемые Комитетом Государственного Совета Республики Крым по экономической политике, промышленности и развитию предпринимательства для формирования рейтинга предприятий по отраслям (справка об использовании), научно-методические разработки, используемые в учебном процессе ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского» по дисциплине «Антикризисное управление» при обучении обучающихся по направлению подготовки 38.03.02. Менеджмент (справка о внедрении),

определены перспективы принятия управленческих решений в ответ на цифровые вызовы в зависимости от степени зрелости системы управления деятельностью предприятия и соответствующего ей типа поведения с целью удержания устойчивости в долгосрочной перспективе и осуществления цифровой трансформации,

создана система практических рекомендаций по идентификации уровней входных и выходных переменных при диагностировании состояния системы

управления деятельностью предприятия, позволяющие определять степень зрелости системы управления и тип рыночного поведения предприятия, характер адаптивных реакций и принимаемых управленческих решений,

представлены рекомендации и предложения по использованию системного подхода к предложенным стратегическим задачам обеспечения устойчивой деятельности предприятий отрасли при внутренних системных сопротивлениях к изменениям со стороны внешней цифровой среды.

Оценка достоверности результатов исследования выявила, что:

теория построена на фундаментальных положениях теории деятельности, организмической теории, теории управления, теории сопротивления изменениям, теории экономической эволюции, на фундаментальных исследованиях отечественных и зарубежных ученых по проблематике развития системы управления деятельностью предприятия как открытых социально-экономических систем в условиях неопределенности,

идея базируется на анализе эмпирических данных при проведении оценочных процедур и мониторинга деятельности предприятий с целью совершенствования механизма управления адаптивностью при росте рисков цифровизации, что требует выработки сценариев обеспечения стратегической устойчивости при перестройке внутренних бизнес-процессов и формировании системы управления изменениями в условиях высокой неопределенности и агрессивности внешней среды,

использованы сравнения авторских данных и данных, полученных ранее по рассматриваемой тематике, свидетельствующие об оригинальности и обоснованности предложений и разработок соискателя, их согласованности с материалами официальных сайтов профильных министерств, Федеральной службы государственной статистики РФ, данными из открытых источников, внутренними отчетами анализируемых предприятий,

установлено, что полученные результаты исследования обладают научной новизной и практической значимостью, не противоречат фундаментальным положениям теорий управления системами микроуровня и исследованиям

ученых в области управления адаптивностью деятельности,

использованы современные методики сбора и обработки информации, которые позволили корректно учесть влияние неопределенности, способствовали получению достоверных результатов исследования и обеспечивали обоснованность теоретико-практических рекомендаций, согласно цели и задачам исследования,

Личный вклад соискателя состоит в:

– непосредственном личном участии соискателя на всех этапах процесса исследования, обосновании актуальности темы исследования, постановке цели и задач, обобщении научных положений, анализе факторов влияния и барьеров управления, формировании массива данных, апробации основных положений исследования, что позволило обобщить основные подходы, методы, способы и логику управления адаптивностью деятельности предприятий в условиях цифровизации;

– разработке теоретико-методических положений исследования, формировании понятийно-категориального аппарата и практического инструментария, обеспечивающих результативность и практическую ориентированность исследования;

– обосновании теоретической концепции и практических результатов, в совокупности представляющих собой решение важной проблемы, способной внести значительный вклад в развитие теории и практики управления деятельностью предприятия;

– подготовке научных публикаций по теме диссертации, в том числе 6 единоличных статей в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования РФ, 1 статьи в соавторстве в журнале, входящем в базу данных международных индексов научного цитирования Scopus.

В ходе защиты диссертации было высказано следующее критическое замечание о том, что следует детальнее уточнить регламент процедуры идентификации уровня зрелости системы управления предприятия для принятия

управленческих решений о типе его рыночного поведения.

Соискатель Османова З. О. ответила на задаваемые ей в ходе заседания вопросы и привела авторскую аргументацию, согласно которой процедура оценки степени зрелости системы управления осуществляется в рамках традиционной шкалы ее идентификации.

На заседании 07 июня 2022 г. объединенный диссертационный совет принял решение присудить Османовой З. О. ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования объединенный диссертационный совет в количестве 18 человек, из них 4 докторов наук по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (менеджмент), участвовавших в заседании, из 22 человек, входящих в состав совета, дополнительно введены на разовую защиту – 0 человек, проголосовали: за – 17, против – 1, недействительных бюллетеней – 0.

Председатель объединенного
диссертационного совета
Д 999.240.03, д.э.н., профессор



Виктор Евгеньевич Реутов

Ученый секретарь объединенного
диссертационного совета

Д 999.240.03, к.э.н., доцент

Наталья Зиновьевна Вельгош

«07» июня 2022 г.