

## ОТЗЫВ

*официального оппонента*

*кандидата экономических наук, доцента Козловой Елены Ивановны  
на диссертационную работу Умеровой Севиль Энверовны на тему:  
«Формирование и развитие условий воспроизводства трудовых ресурсов в  
социально-цифровой среде (на примере Республики Крым)», представленную на  
соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)*

### **1. Актуальность темы диссертационного исследования**

На современном этапе развития экономики, который характеризуется глобальной цифровой трансформацией всех производственных, технологических, финансовых, управленческих процессов, а также социально-трудовых и экономических отношений, проблема воспроизводства трудовых ресурсов становится приоритетной задачей планирования развития экономической системы любого уровня. При этом, во всех фазах процесса воспроизводства (от формирования до распределения и использования) чрезвычайно важным становится вопрос достоверности оценки трудового ресурса в его количественном и качественном аспекте, на основе чего следует анализировать состояние, делать прогноз, осуществлять планирование и обеспечивать управление функционированием и развитием экономическим объектом любого уровня – от предприятия, до отрасли и региона.

Цифровизация экономики последовательно приводит к формированию целевой социально-цифровой среды, в условиях существования которой происходит процесс воспроизводства трудовых ресурсов. Влияние социально-цифровой среды – разносторонне и изучение этого вопроса становится сегодня весьма актуальным. Объективный факт взаимодействия и взаимозависимости экономической и социально-цифровой среды выражается в том, что с одной стороны создаются возможности формирования трудовых ресурсов, а с другой – формируемые трудовые ресурсы обеспечивают должное функционирование и развитие экономики.

Исходя из этих посылов, следует говорить о том, что исследования, направленные на изучение существующих закономерностей в воспроизводстве трудовых ресурсов в условиях формирующейся социально-цифровой среды и разработку необходимого для управления этим процессом практического инструментария, становятся все более востребованными.

В этой связи тема диссертационного исследования Умеровой Севиль Энверовны, посвященная формированию и развитию условий воспроизводства



трудовых ресурсов в социально-цифровой среде (на примере Республики Крым), представляется весьма актуальной.

## **2. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации**

Степень обоснованности и достоверность научных положений, выводов и рекомендаций, предложенных автором, подтверждаются корректным обоснованием объекта, предмета и цели исследования. Результаты исследования, положения научной новизны, выводы и рекомендации, логически связаны между собой, научно обоснованы и подтверждают достижение цели и выполнение задач, поставленных перед соискателем.

В диссертационном исследовании проанализированы классические и современные литературные источники, нормативно- правовые акты Российской Федерации и Республики Крым, официальные данные Федеральной службы государственной статистики, информационно-аналитические материалы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Республики Крым, а также статистический материал, характеризующий распределение трудовых ресурсов в условиях происходящих цифровых трансформаций.

Диссертационное исследование проведено с применением системного и многокритериального подхода, научных методов анализа и синтеза, методов ситуационного и структурного анализа, методов экономико-математического моделирования процессов.

Достоверность и полнота исследования подтверждены результатами расчетов, на основе имеющихся фактических данных региональной статистики, собранных и обработанных автором в процессе своего исследования.

## **3. Основные результаты, определяющие научную новизну диссертационного исследования**

Диссертационное исследование является завершенной научной работой, представляющей определенный интерес в области исследования трансформационных процессов воспроизводства трудовых ресурсов, как на региональном, так и национальном уровнях. Оно включает научно-методическое обоснование и авторский подход к реализации практического инструментария оценки и совершенствованию механизма повышения эффективности формирования и использования трудовых ресурсов в социально-цифровой среде.

Научная новизна диссертационного исследования представлена научными результатами, определяющими теоретическую, методическую и практическую ценность в вопросах формирования и развития условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде:

1. Раскрыты содержательные характеристики социально-цифровой среды на основе систематизации научно-концептуальных подходов к воспроизводству



трудовых ресурсов, обоснован интегративный подход к воспроизводству трудовых ресурсов и показана взаимосвязь содержательных характеристик социально-цифровой среды (с. 35, рис. 1.2) и их влияние на направления развития условий воспроизводства в целях регулирования этим процессом (с. 39-41).

2. Выявлены и обоснованы особенности изменений и закономерности формирования условий воспроизводства трудовых ресурсов под воздействием факторов влияния социально-цифровой среды (Приложение В), отраженные в динамике социально-экономических изменений на стадиях воспроизводства трудовых ресурсов (с. 51-58).

3. Предложенный методический подход к проведению анализа воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде обусловлен изучением стадий их воспроизводства и характеризуется соответствующими показателями (с. 77, 82, 91). Проведенный анализ позволил охарактеризовать особенности структуризации и функционирования современного рынка труда через трансформацию отношений между его субъектами (с. 96-98).

4. Применение совокупности методов и инструментов воздействия субъектов социально-трудовых отношений на процессы развития условий воспроизводства трудовых ресурсов в обеспечении повышения уровня занятости населения страны и производительности труда в цифровой экономике позволили автору разработать практический инструментарий обоснования механизма регулирования условий воспроизводства трудовых ресурсов как на региональном, так и на государственном уровнях (с. 106, рис. 3.1) и обосновать приоритетные направления развития условий воспроизводства трудовых ресурсов на региональном уровне.

#### **4. Оценка содержания работы и ее завершенности**

Содержание и структура диссертационного исследования соответствуют цели исследования.

Во введении автором обоснована актуальность темы исследования, раскрыты, выделены и описаны основные проблемные вопросы, сформулирована цель, определены объект и предмет исследования, научные методы и подходы, указаны положения научной новизны, выносимой на защиту, теоретическая и практическая значимость диссертации (с. 4-11).

Первая глава «Теоретические основы воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде» посвящена систематизации теоретических представлений и научно-концептуальных подходов к формированию условий воспроизводства трудовых ресурсов в цифровой экономике и обоснованию содержательных характеристик социально-цифровой среды (с. 12-58).

Аналитические данные второй главы диссертационного исследования «Методический подход к проведению анализа воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде (на примере Республики Крым)» позволили выявить закономерности в формировании условий воспроизводства трудовых ресурсов, отражающие динамику социально-экономических



изменений на стадиях воспроизводства трудовых ресурсов. Предложенный автором методический подход к проведению анализа воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде на базе количественных и качественных характеристик трудовых ресурсов по стадиям их воспроизводства, дает возможность характеризовать функционирование регионального рынка труда (с. 59-103).

В третьей главе «Приоритетные направления развития условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде» предложен механизм регулирования условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде, позволяющий произвести и использовать оценку потенциала единичного трудового ресурса в рамках его трудоспособного возраста и распространить ее для характеристики трудовых ресурсов любого отраслевого или территориального уровня. Он складывается из психофизического, квалификационного и личностного потенциалов, формируемых и сохраняемых путем капитализации совокупных целевых инвестиций (с. 104-168).

В заключении сформулированы выводы и рекомендации автора по выполненному исследованию (с. 169-171).

Список литературы включает 250 источников (с. 173-202).

Приложения содержат таблицы с аналитическими и статистическими данными, а также акты о внедрении диссертационного исследования (с. 203-232).

## **5. Теоретическая и практическая значимость диссертационного исследования**

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в научном обосновании формирования и развития условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде на основе систематизации известных теоретических представлений и научно-концептуальных подходов, в раскрытии содержательных характеристик социально-цифровой среды, выявлении и обосновании закономерностей, отражающих динамику социально-экономических изменений на стадиях воспроизводства трудовых ресурсов.

Практическая значимость исследования определяется возможностью использования его результатов в ходе проведения анализа воспроизводства трудовых ресурсов в условиях социально-цифровой среды на региональном уровне, реализации механизма повышения эффективности использования трудовых ресурсов в социально-цифровой среде и количественной оценки их характеристик.

Результаты исследований, научно-методические рекомендации и разработанный практический инструментарий могут применяться органами государственного управления при регулировании процессов воспроизводства трудовых ресурсов на региональном и национальном уровнях.

Основные положения диссертационного исследования прошли обсуждения на нескольких международных конференциях и изложены в 15



научных публикациях автора общим объемом 6,88 п.л. (авт. – 5,09 п.л.), из них 11 публикаций (5,83 п.л., в т.ч. авт. – 4,04 п.л.) – в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК, 4 публикации (1,05 п.л., в т.ч. авт. – 1,05 п.л.) – в других изданиях.

## **6. Дискуссионные положения, замечания и предложения**

Принимая во внимание ценность, новизну и практическую значимость проведенных Умеровой С.Э. диссертационных исследований, все-таки, имеет смысл остановиться на некоторых замечаниях и положениях:

1. В пунктах 2.2 и 2.3 диссертационного исследования при выявлении особенностей характера распределения и использования трудовых ресурсов в условиях цифровой трансформации экономики, на наш взгляд, недостаточно уделено внимание функционированию современного рынка труда, а также, не в полной мере раскрыты причины его структуризации, как и его влияние на существующую занятость населения.

2. При анализе рассмотренных компонент социально-цифровой среды (в частности – производственной составляющей) не проанализирован фактор интенсивности труда и его влияние на процесс сохранения и использования трудового ресурса в условиях цифровизации производства.

3. На с. 139 диссертационного исследования автор, исходя из принятой средней продолжительности жизни в 75 лет, предлагает определить рабочий интервал времени трудоспособности  $\Delta t_p$ . [ $\Delta t_p = (75 - 19) = 56$  лет] (формула 3.20). Хотелось бы уточнить: какое значение, по мнению автора, следует считать нормальным, ниже или выше нормального? А также, насколько расчетное значение соотносится с фактическим.

4. Анализ результатов моделирования возрастной динамики единичного трудового ресурса в условиях пандемии «Covid-19» показал существенное падение уровня его потенциала (с. 161, 162, рис.8), что, на наш взгляд, следует использовать в дальнейших исследованиях факторов влияния возможностей трудоспособного населения региона (отрасли) на устойчивость экономики.

Отмеченные дискуссионные положения и замечания не снижают научной ценности выполненного автором исследования, научного, методического и прикладного значения результатов работы.

## **7. Соответствие диссертационного исследования требованиям Положения о порядке присуждения научных степеней**

Диссертационная работа соответствует требованиям Паспорта специальности ВАК РФ 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда): п. 5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; п. 5.4. Система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.)

Таким образом, диссертационная работа Умеровой Севиль Энверовны на тему: «Формирование и развитие условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде на примере Республики Крым») по своему теоретическому уровню, научной новизне и практическому значению соответствует требованиям пункта 9-11, 13-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Умерова Севиль Энверовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

**Официальный оппонент**  
кандидат экономических наук,  
доцент; ФГБОУ ВО  
«Липецкий государственный  
технический университет»,  
доцент кафедры экономики



Елена Ивановна Козлова



Подпись удостоверяю

Начальник отдела кадров