

1

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 900.006.15,
СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФГАОУ ВО «КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ В. И. ВЕРНАДСКОГО», МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПО ДИССЕРТАЦИИ
НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № _____

решение диссертационного совета от 03.06.2022 г. № 32

О присуждении Орловой Нелли Николаевне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация «Повышение эффективности труда научно-педагогических работников в условиях цифровых трансформаций» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда принята к защите 01.04.2022 г. (протокол заседания № 22) диссертационным советом Д 900.006.15, созданным на базе ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (295007, г. Симферополь, проспект академика Вернадского, 4, приказ Минобрнауки от 25.11.2020 г. №740/нк).

Соискатель Орлова Нелли Николаевна, 26 декабря 1973 года рождения. В 2019 году окончила ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (диплом об окончании аспирантуры по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика», регистрационный номер 140-6007, дата выдачи 08 июля 2019 года). Работает в должности главного бухгалтера (с 01.11.2011 г.) с возложением с 04 февраля 2015 года исполнения обязанностей директора Тверского филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (Тверской филиал РАНХиГС). Также работает в должности старшего преподавателя кафедры экономики и менеджмента Тверского филиала РАНХиГС с сентября 2020 г. на условиях почасовой оплаты.

Диссертация выполнена на кафедре менеджмента предпринимательской деятельности ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени

В. И. Вернадского» Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор Цёхла Светлана Юрьевна, ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского», заведующий кафедрой менеджмента предпринимательской деятельности.

Официальные оппоненты:

1. Стукен Татьяна Юрьевна, доктор экономических наук, профессор; ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского», декан экономического факультета, профессор кафедры региональной экономики и управления человеческими ресурсами;

2. Краковецкая Инна Валентиновна, доктор экономических наук, доцент; ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет», доцент кафедры стратегического менеджмента и маркетинга Института экономики и менеджмента,

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет» (г. Воронеж) в своем положительном заключении, подписанном Дураковой Ириной Борисовной, доктором экономических наук, профессором, заведующей кафедрой управления персоналом, указывает, что диссертация Орловой Н.Н. представляет собой законченную научную работу, выполненную на актуальную тему, результаты которой имеют научную новизну, обладают достоверностью и имеют существенное значение для экономической науки и хозяйственной практики.

Соискатель имеет 20 научных работ общим объемом 18,06 п.л. (в том числе авторских – 8,07 п.л.), из них 9 публикаций (5,5 п.л., в т.ч. авторских – 4,26 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ; 1 публикация (0,76 п.л., в т.ч. авторских – 0,19 п.л.) – в издании, входящем в международную базу данных; 2 монографии (8,81 п.л., в т.ч. авторских – 1,56 п.л.); 8 публикаций (2,99 п.л., в т.ч. авторских – 2,06 п.л.) – в других изданиях, в т.ч.: 1) Орлова, Н.Н. Специфика социально-трудовых отношений научно-педагогических работников и мотивации их труда / Н.Н. Орлова // Среднерусский вестник общественных наук. – 2019. – Т. 14,

№ 1. – С. 251-261. (0,76 п.л.); 2) Орлова, Н.Н. Механизм управления эффективностью труда научно-педагогических работников / Н.Н. Орлова // РЕГИОН: системы, экономика, управление. – 2020. – № 4(51). – С. 161-167. (0,45 п.л.); 3) Орлова, Н.Н. Концептуальная модель управления эффективностью и результативностью труда научно-педагогических работников / Н.Н. Орлова // Вестник экономической безопасности. – 2020. – № 1. – С. 279-284. (0,53 п.л.) и др.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы:

1. ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» (г. Иркутск): заведующий кафедрой государственного управления и управления человеческими ресурсами, кандидат экономических наук, доцент Тагаров Б.Ж. указывает на такие замечания: «стр. 12 не указано, как соотносится эффект в научно-образовательной сфере с полученными результатами в том виде работ, которые выполняют научно-педагогические работники? Будет ли достигаться эффект от цифровой кооперации?».

2. ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (г. Казань): заведующий кафедрой управления человеческими ресурсами, доктор экономических наук, профессор Фахрутдинова Е.В. указывает на такие замечания: «содержательную часть автореферата можно было повысить за счет отражения расчетно-аналитических этапов прогнозирования роста заработной платы научно-педагогических работников».

3. ФГБОУ ВО «Башкирский государственный университет» (г. Уфа): заведующий кафедрой социологии труда и экономики предпринимательства Института экономики, финансов и бизнеса, доктор экономических наук, доцент Гришин К.Е. указывает на такие замечания: «При расчете ежемесячной стимулирующей выплаты работнику за достижение показателей эффективности труда и полученные результаты по видам работ (с. 17 формула 1) следовало указать, как коэффициент размера занимаемой ставки работником будет влиять на расчет заработной платы преподавателя. В социально-экономическом механизме повышения эффективности труда научно-педагогических работников (рис. 6, с. 18) целесообразно было бы конкретизировать не только объекты, но и субъекты воздействия».

4. ФГБУН Институт экономики УрО РАН (г. Екатеринбург): ведущий научный сотрудник центра исследований социоэкономической динамики отдела исследования региональных социально-экономических систем, доктор экономических

наук, профессор Кулькова И.А. указывает на такие замечания: «в автореферате не отражен фактор влияния цифровой кооперации на повышение эффективности труда научно-педагогических работников и, как следствие, влияние на распределение оплаты труда. Автор не раскрывает, как выделенные факторы связаны с результатами труда в количественном и качественном выражении».

5. ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» (г. Белгород): профессор кафедры менеджмента и маркетинга Института экономики и управления, доктор экономических наук, профессор Третьякова Л.А. указывает на такие замечания: «некоторые положения автореферата не представляется возможным оценить в полной мере в связи с недостаточной «развернутостью» тезисов. К таковым можно отнести раскрытие содержания и характеристик эффективности труда научно-педагогических работников (с. 12)».

6. ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет» (г. Екатеринбург): заведующий кафедрой экономики труда и управления персоналом, кандидат экономических наук, доцент Долженко С.Б. указывает на такие замечания: «в автореферате недостаточно представлен зарубежный и отечественный опыт исследования системы эффективности труда научно-педагогических работников».

7. ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» (г. Ставрополь): заведующий кафедрой государственного, муниципального управления и экономики труда Института экономики и управления, доктор экономических наук, профессор Калюгина С.Н. указывает на такие замечания: «на рис. 1 стр. 11 не раскрыта в полном объеме сущность всех подсистем системы цифровой организации труда».

8. ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления "НИНХ" (НГУЭУ)» (г. Новосибирск): доцент кафедры экономики труда и управления персоналом, кандидат экономических наук, доцент Масалова Ю.А. указывает на такие замечания: «следует уточнить, как осуществлялось распределение показателей по группам факторов в таблице 1 (с. 20), и на основании каких данных осуществлялась выборка факторов по регионам Центрального федерального округа?».

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается их высокой квалификацией, наличием научных трудов и публикаций по профилю диссертационного исследования, способностью определить научную и практическую ценность работы.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

– **разработан** научно-методический подход к оценке эффективности труда научно-педагогических работников по видам выполняемых работ и получаемых результатов в части учета дифференцированной трудоемкости и значимости каждого вида работ через балльно-рейтинговую модель оплаты труда;

– **разработан** социально-экономический механизм повышения эффективности труда научно-педагогических работников на основе реализации цифровых компетенций и применения цифровых инструментов в ходе выполнения основных видов работ в сочетании со стимулирующим воздействием результатов оценки труда в целях повышения качества образовательных услуг, улучшения репутации и показателей деятельности образовательной организации в условиях цифровых трансформаций;

– **предложен** научный подход к дифференциации стоимости балла при начислении стимулирующих выплат по сформированному рейтингу научно-педагогических работников, что позволяет соотнести стимулирующие выплаты по сформированному рейтингу работников вуза с достижением получаемых результатов.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

– **доказаны** положения трансформации содержания трудовых функций и организации труда научно-педагогических работников образовательных организаций в сфере высшего образования в условиях цифровизации при обеспечении повышения эффективности, которые основываются на принципах цифровой организации труда научно-педагогических работников;

– **применительно к проблематике диссертации результативно** использован комплекс существующих базовых методов исследования, в том числе системный, нормативный, экспертно-аналитический методы, методы аналогий, сравнений, анализа и синтеза, метод экономико-математического моделирования;

– **изложены** содержательные характеристики эффективности труда научно-педагогических работников в сфере высшего образования, которые основываются на

принципах цифровой организации труда научно-педагогических работников, позволяющие определять направленность функционирования подсистем цифровой организации труда в обеспечении повышения уровня эффективности;

– **изучены** факторы повышения эффективности труда научно-педагогических работников в условиях цифровых трансформаций по видам выполняемых работ во взаимосвязи с критериями и результатами работы, позволяющие формировать направления повышения эффективности труда, в зависимости от дифференцированного воздействия системы стимулирования труда на результаты деятельности работников и доходы образовательной организации;

– **сформирован и обоснован** концептуальный контур повышения эффективности труда научно-педагогических работников на основе закономерностей развития и отношений управления системы цифровой организации труда, принципы которой дополняются комплексностью и цифровой содержательностью.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

– **разработаны и внедрены** меры совершенствования организации трудовой деятельности и повышения результатов труда научно-педагогических работников в направлении обеспечения достижения и повышения финансово-экономических, социальных и цифровых показателей деятельности университетов, что подтверждается справками о внедрении Главным управлением по труду и занятости населения Тверской области, Министерством образования Тверской области;

– **определены** перспективы практического использования предложенного социально-экономического механизма при моделировании результатов повышения эффективности труда научно-педагогических работников на основе реализации цифровых компетенций и применения цифровых инструментов;

– **представлены** рекомендации по активизации влияния факторов цифрового воздействия на результаты и эффективность труда научно-педагогических работников для повышения качества образовательных услуг, улучшения репутации и показателей деятельности образовательной организации в условиях цифровых трансформаций.

Оценка достоверности результатов исследования выявила: теория построена на проверяемых данных, основанных на выводах отечественных и зарубежных

исследователей, специалистов в области экономики труда научно-педагогических работников, согласуется с прикладными аспектами исследования и полученными научными результатами; **идея базируется** на анализе практики, обобщении передового отечественного и зарубежного опыта в области оценки эффективности труда научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования; **использованы** современные научные методы сбора и обработки исходной информации, сопоставления полученных данных с опубликованными ранее данными по проблематике диссертационной работы; **установлено**, что выводы автора соотносятся с результатами исследований других авторов в данной предметной области, ссылки на авторов и источники, используемые при заимствовании информации, оформлены корректно; **использованы** современные научно-методические приемы сбора и обработки статистической информации по вопросам оценки труда научно-педагогических работников; законодательные и нормативно-правовые акты РФ, регулирующие развитие сферы высшего образования; статистические данные Федеральной службы государственной статистики РФ и ее территориальных подразделений, данные Министерства труда и социальной защиты РФ, информационно-аналитические материалы Министерства науки и высшего образования РФ, также научные статьи, монографические исследования, данные Интернет-ресурсов.

Личный вклад соискателя состоит в получении новых научных результатов: определены и обоснованы содержательные характеристики эффективности труда научно-педагогических работников в сфере высшего образования, основанные на принципах цифровой организации труда; обоснованы факторы повышения эффективности труда научно-педагогических работников в условиях цифровых трансформаций по видам выполняемых работ во взаимосвязи с критериями и результатами работы; предложен научно-методический подход к оценке эффективности труда научно-педагогических работников с учетом дифференцированной трудоемкости и значимости каждого вида работ через балльно-рейтинговую модель оплаты труда; разработан социально-экономический механизм повышения эффективности труда научно-педагогических работников на основе реализации цифровых компетенций и применения цифровых инструментов в ходе выполнения основных видов работ в сочетании со стимулирующим воздействием результатов оценки труда.

В ходе защиты были высказаны критические замечания относительно целесообразности соотношения темпов роста оплаты труда с внедрением цифровых технологий.

Соискатель Орлова Н.Н ответила на задаваемые ей в ходе заседания вопросы и привела собственную аргументацию влияния факторов цифрового воздействия на результаты и эффективность труда научно-педагогических работников посредством регулирования размера стимулирующих выплат.

На заседании 03 июня 2022 г. диссертационный совет принял решение за решение научной задачи по формированию организационно-экономических подходов к повышению эффективности труда научно-педагогических работников в условиях цифровых трансформаций, имеющей существенное значение для развития страны, присудить Орловой Н.Н. ученую степень кандидата экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 13 человек, из них 7 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда, участвовавших в заседании, из 16 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 13, против – 0, недействительных бюллетеней – 0.

Заместитель председателя
диссертационного совета



Резникова Ольга Сергеевна

Ученый секретарь
диссертационного совета



Скоробогатова Татьяна Николаевна

«06» июня 2022 г.