

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Орловой Нелли Николаевны на тему: «Повышение эффективности труда научно-педагогических работников в условиях цифровых трансформаций», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Автор Орлова Н.Н. исследовала актуальные проблемы формирования концептуальных основ экономики труда, которые связаны с эффективностью и производительностью труда в сфере образования, и имеют свои особенности. Специфика вопросов оплаты труда, производительности и эффективности труда в образовании, усиливается и цифровыми реформами, которые происходят в вузах и обуславливают изменения трудовых отношений, видов работы, учебной нагрузки преподавателей, норм расчета заработной платы.

Говоря о научной и практической значимости работы, необходимо отметить ее целостность и системный характер. Исследования проводилось по образовательным организациям на разных уровнях управления: в разрезе Российской Федерации, на уровне организаций высшего образования Центрального федерального округа, по показателям труда вузов Тверского региона. Практический характер исследования и его масштабность подтверждают справки о внедрении, которые получены в Главном управлении по труду и занятости населения Тверской области, Министерстве образования Тверской области.

Регулирование образовательной и научной деятельности, управление оплатой труда и показателями эффективности вуза осуществлялось не только по критериям персонифицированного учета результатов труда, но с учетом необходимости достижения положительных экономических результатов.

Автору, достаточно успешно удалось раскрыть обозначенную в диссертации цель, комплексно рассмотреть и решить поставленные задачи, а также получить результаты, обладающие научной новизной.

Однако, в автореферате недостаточно представлен зарубежный и отечественный опыт исследования системы эффективности труда научно-педагогических работников, основной акцент сделан на механизм и факторы повышения эффективности труда. Данное замечание не снижает качество диссертационного исследования и носит рекомендательный характер.

В целом автореферат и опубликованные работы позволяют говорить о наличии новизны, научной и практической значимости диссертационного исследования.

Диссертация отражает все этапы проведенного научного исследования, соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842. Орлова Нелли Николаевна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующий кафедрой экономики труда
и управления персоналом
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет»

кандидат экономических наук, доцент

Долженко Светлана Борисовна

26.05.2022 г.

Сведения:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный экономический университет»,
620144, Уральский ФО, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. 8
Марта/Народной Воли, д. 62/45,

Телефоны +7 (343) 283-13-25, +7 (343) 283-11-07

Адреса электронной почты: usue@usue.ru; pr-com@usue.ru

*Подпись Долженко
Натальи Викторовны
предте с пероном*



Ю.А. Светская