

*В диссертационный совет Д 900.006.15
на базе ФГАОУ ВО «Крымский федеральный
университет имени В.И. Вернадского»*

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Умеровой Севиль Энверовны на тему:
«Формирование и развитие условий воспроизводства трудовых
ресурсов в социально-цифровой среде (на примере Республики Крым)»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:
экономика труда

Трудовые ресурсы являются важнейшей составляющей производительных сил общества. От их состояния и динамики развития зависит конкурентоспособность экономических систем уровня отдельных предприятий, отраслей народного хозяйства или территориальных образований. При этом в условиях цифровой трансформации общества меняются условия воспроизводства трудовых ресурсов, что подтверждает актуальность диссертационного исследования Умеровой С.Э.

В диссертационном исследовании представлены теоретические основы воспроизводства трудовых ресурсов в условиях цифровизации, исследованы методические подходы к проведению анализа воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде, выявлены приоритетные направления развития условий воспроизводства трудовых ресурсов в условиях цифровой трансформации (с. 8). Структурно диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

Наиболее значимыми результатами, обладающими научной новизной, на наш взгляд, являются следующие:

- обоснованы закономерности в формировании условий воспроизводства трудовых ресурсов, отражающие динамику социально-экономических изменений, как на стадии формирования трудовых ресурсов (старение нации, рост структурной безработицы и цифрового неравенства), стадии распределения и перераспределения (нарастание профессионально-квалификационных диспропорций, рост спроса на высококвалифицированные трудовые ресурсы и сокращение — на ресурсы с низкой квалификацией, региональный дисбаланс распределения трудовых ресурсов, рост трудовой мобильности), так и на стадии использования (развитие нестандартной занятости, сокращение жизненного цикла профессий, необходимость освоения цифровых компетенций), что отражено на с. 11 - 13 автореферата;

- предложен методический подход к проведению анализа условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде, основанный на количественных и качественных характеристиках трудовых ресурсов и оценке эффективности их использования (с. 13-14);

- разработан механизм регулирования условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде (с. 19).

Несмотря на высокую положительную оценку представленной работы, следует отметить некоторые недостатки:

1. На с. 10 автореферата автор справедливо отмечает, что важной содержательной характеристикой цифровой среды является платформенная занятость, но при этом почему-то не упоминает дистанционную и виртуальную формы занятости, получившие развитие под влиянием цифровизации.

2. В работе выделены приоритетные направления развития условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде, но при этом содержание данных направлений не раскрыто. Например, в области системы подготовки кадров выделяется такое направление, как ранняя профориентация, но при этом не поясняется, как предполагается достичь успешной реализации данного направления (с. 23).

Тем не менее, в целом автореферат свидетельствует о присутствии в работе необходимых элементов научной новизны, имеет завершённую логическую структуру и соответствует требованиям, предъявляемым ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским диссертациям по экономическим наукам (п. 9-11 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842) а ее автор, Умерова Севиль Энверовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Профессор кафедры экономики
Северо-Западного института управления
Российской академии народного хозяйства
и государственной службы,
д.э.н., проф.

Цыганкова Инга Владимировна

Северо-Западного института управления
Российской академии народного хозяйства
и государственной службы: 199178, Средний проспект Васильевского
острова, 57.

тел.: +7-964-322-73-19,
E-mail: tsygankova-iv@ranepa.ru



Подпись

ЗАВЕРЯЮ

Ведущий специалист отдела
кадрового администрирования
управления развития персонала

Н.В. Вакуленко

10.06.2022