

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Умеровой Севиль Энверовны на тему:
«Формирование и развитие условий воспроизводства трудовых
ресурсов в социально-цифровой среде (на примере Республики Крым)»,
представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:
экономика труда

Автореферат Умеровой Севиль Энверовны на тему «Формирование и развитие условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде (на примере Республики Крым)» представляет собой авторское исследование проблем, связанных с регулированием процессов подготовки и сохранения рабочей силы, удовлетворяющей требованиям современной экономики в период глобальной цифровизации. Данные проблемы относятся к разряду приоритетных в связи с той важной ролью, которую сегодня играют трудовые ресурсы в развитии производства товаров и услуг, совершенствовании производственных и экономических отношений, в формировании цифровой культуры современного общества.

Актуальность исследования, направленного на изучение и поиск научно-методических подходов, позволяющих выделить перспективные направления воспроизводства трудовых ресурсов и определить особенности условий их формирования и развития не вызывает сомнения.

Проявленные в диссертационной работе попытки автора по определению роли и места трудовых ресурсов в процессе происходящих структурных трансформаций и выстраивании новых отношений на рынке труда и разработке, на этой основе, нового научно-методического инструментария, позволяющего осуществлять анализ формирования, сохранения и использования трудовых ресурсов отвечают запросам органов планирования и управления экономическим развитием.

Автореферат диссертации свидетельствует о проведенной систематизации понятийного аппарата социально-цифровой среды, формируемой в условиях глобальной цифровизации экономики и общества, определении содержательных характеристик этой среды, раскрывающих сущность цифровой трансформации процессов, происходящих в среде обитания и жизнедеятельности современного человека, и влияющих на формирование новых условий воспроизводства трудовых ресурсов.

Разработанный метод расчета потенциала единичного трудового ресурса, базирующийся на стоимостном подходе, выгодно отличается применением оценочных инструментов теории человеческого капитала, обеспечивая универсализм использования практических результатов. Научная

новизна и значимость разработанного автором метода заключается в том, что он позволяет смоделировать процесс формирования трудовых способностей и возможностей человека в зависимости от комплекса различных факторов внешнего влияния и индивидуальных особенностей капитализации совокупных инвестиций, сделанных в человека на протяжении его взросления и последующей трудовой деятельности.

Соглашаясь с основными выводами автореферата и учитывая приведенный в нем перечень опубликованных работ, следует отметить, наличие некоторых неясностей, вызывающих вопросы к автору, так, например, - хотелось бы уточнить, что автор подразумевает под фразой «...процессы цифровой трансформации обуславливают приоритетность внедрения инноваций и наукоемких технологий. По оценочным показателям инновационной активности Республика Крым относится к третьей группе по невысоким значениям, а показатели уровня инновационной активности организаций в Республике Крым намного ниже уровня Южного федерального округа (на 40%) и среднероссийского (в 2,25 раза)» (с.14);

А также, каким образом автор собирается использовать полученные результаты исследования в области предлагаемых приоритетных направлений развития условий воспроизводства трудовых ресурсов региона (Республики Крым).

Указанные замечания и предложения, носящие дискуссионный характер не влияют на общую позитивную оценку проведенного научного исследования, автореферат дает целостное представление о диссертации, являющейся законченным научно-исследовательским трудом, соответствующей требованиям, предъявляемым ВАК Министерства науки и высшего образования Российской Федерации к кандидатским диссертациям по экономическим наукам согласно пп. 9-11 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 года № 842, а ее автор Умерова Севиль Энверовна, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Рецензент

Кандидат экономических наук, доцент,
заведующая кафедрой управления
человеческими ресурсами
ФГАОУ ВО «Южный федеральный университет»

Сведения о рецензенте:

Скачкова Людмила Сергеевна

Кандидат экономических наук, доцент,
заведующая кафедрой управления
человеческими ресурсами

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«Южный федеральный университет»

Адрес: 344006, г. Ростов-на-Дону, ул. Большая Садовая, д. 105/42

