

«Утверждаю»

И.о. ректора
ФГАОУ ВО «Омский
государственный технический
университет»
к.э.н., доцент Маевский Д.П.



» июня 2022 г.

**ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ
на диссертацию Умеровой Севиль Энверовны
на тему «Формирование и развитие условий воспроизводства трудовых
ресурсов в социально-цифровой среде (на примере Республики Крым)»,
представленную на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)**

1. Актуальность темы исследования

В результате углубления процессов цифровизации наметились противоречия в воспроизводстве трудовых ресурсов. С одной стороны, прогнозируется уменьшение численности трудовых ресурсов, с другой стороны, несоответствие спроса и предложения рабочей силы на рынке труда приводит к относительному избытку трудовых ресурсов, росту безработицы и, как следствие, снижению уровня жизни в связи с усилением социальной напряженности. В условиях цифровизации воспроизводство трудовых ресурсов приобретает приоритетное значение. При этом, интерпретация категории «трудовые ресурсы» через призму их качественного воспроизводства занимает одно из важнейших мест в современной системе хозяйствования. Цифровые трансформации в экономике оказывают непосредственное влияние на состояние и развитие социальной сферы. Постепенная цифровизация социальной среды, в свою очередь, начинает влиять на процесс воспроизводства трудовых ресурсов, изменяя условия этого воспроизводства. Расширенное воспроизводство трудовых ресурсов в социально-цифровой среде состоит не только в их численном пополнении на базе воспроизводства населения, но и в их качественном развитии. Соответственно, возникает

настоятельная необходимость в проведении исследований воспроизводства трудовых ресурсов с позиции развития институциональной системы, включающей государство, домашнее хозяйство и фирмы, которая обеспечивает и осуществляет процесс воспроизводства. Слабо развитая система институтов может приводить к суженному воспроизводству и неэффективному использованию трудовых ресурсов в экономике знаний.

В настоящее время наблюдаются определенные социальные и цифровые разрывы между стадиями формирования и использования трудовых ресурсов, что негативно отражается в конечном итоге на занятости населения и темпах роста ВВП.

Несмотря на имеющиеся научные и методические публикации, посвященные трудовым ресурсам, целый комплекс вопросов организационного, методического и практического характера, выявляющие особенности оценки трудовых ресурсов и их воспроизводства в социально-цифровой среде в современной литературе недостаточно широко освещен. Это обуславливает необходимость выявления автором актуальных вопросов, постановки исследовательских задач и их решения в рамках выбранной автором тематики диссертации. Учитывая вышеизложенное, данное исследование имеет актуальный характер, теоретическую и практическую значимость.

2. Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Обоснованность научных положений, рекомендаций и выводов, сформулированных в диссертации, подтверждается использованием теоретических положений, содержащихся в трудах российских и зарубежных специалистов, посвященных проблемам воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде.

Цель исследования и поставленные задачи позволили автору выстроить последовательную и логичную структуру изложения полученных в процессе работы результатов. Диссертация включает: введение, подтверждающее

актуальность темы; три главы, раскрывающие основные результаты исследования, содержащие целый ряд элементов научной новизны; заключение, описывающее выводы и рекомендации по диссертационному исследованию; исчерпывающий перечень использованных нормативных и специальных источников; приложения.

Структура диссертационной работы позволила автору - Умеровой Севиль Энверовне, в полной мере, всесторонне и содержательно раскрыть направления исследования, определить его основную научную гипотезу, достигнуть цели работы посредством решения поставленных задач и аргументировать полученные результаты на основе обработки значительного объема эмпирических данных, содержащихся в статистических сборниках Росстата. Ряд авторских разработок, касающихся раскрытия методических положений проиллюстрирован большим объемом упорядоченных практических данных в виде таблиц и рисунков, наглядно демонстрирующих систематизированные автором классические подходы к исследованию сущности и содержательных характеристик воспроизводства трудовых ресурсов с учетом влияния социально цифровых факторов внешней среды.

Работа имеет внутреннюю целостность, материал основных структурных элементов диссертации изложен последовательно и логично, лексически грамотно, что позволило автору достичь требуемого уровня обоснования научных гипотез, выявить причинно-следственные связи и сформулировать выводы. Автором проведен анализ большого количества источников, теоретических работ, нормативных актов, массивов статистических данных о состоянии рынка труда не только в конкретном регионе, но и на федеральном уровне.

Содержание работы подтверждает личный вклад автора в полученные результаты, а также грамотное и обоснованное использование существующих научных методов, выводов других специалистов и глубокий уровень предложенных научно-практических рекомендаций. При изложении диссертационного материала прослеживается логика и последовательность

проведения диссертационного исследования, главы диссертации четко связаны друг с другом.

В первой главе представлены положения, развивающие теоретические и методологические основы воспроизводства трудовых ресурсов в социально-трудовой сфере с учетом углубляющихся процессов цифровизации. При этом автор рассмотрел сущность, функции и структурные составляющие трудовых ресурсов (стр. 12-15), конкретизировал понятие социально-цифровой сферы (стр. 26-28), оценил возможности регулирования воспроизводства трудовых ресурсов с учетом влияния процесса цифровизации (стр. 26-42), выявил особенности и закономерности формирования условий воспроизводства трудовых ресурсов (стр. 42-55).

Во второй главе Умерова С. Э. обосновала методический подход к проведению анализа воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде, данный анализ был проведен на примере Республики Крым. Научный интерес представляют результаты исследования процессов формирования трудовых ресурсов в социально-цифровой среде (стр. 59-65). Внимания заслуживает также выделенные автором особенности характера распределения трудовых ресурсов в условиях цифровых трансформаций (стр. 46-85). Автором уделено внимание вопросам исследования форм и уровню использования трудовых ресурсов в экономике региона (стр. 90-103).

Третья глава представляет авторское обоснование приоритетных направлений развития условий в оценке и прогнозировании воспроизводства трудовых условий в социально-трудовой среде. Для этих целей Умерова С.Э. предлагает использовать авторский механизм регулирования условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде (стр. 104-126). Умеровой С.Э. обосновано содержание модели количественной оценки потенциала трудовых ресурсов с использованием стоимостного подхода (стр. 128-145). Современный практико-ориентированный инструментальный многофакторного анализа, продемонстрированный на базе разработанной автором экономико-математической модели нашел свое отражение в

исследовании возрастной динамики потенциала трудового ресурса и при определении направлений развития трудовых ресурсов населения региона под влиянием меняющихся условий их воспроизводства (стр. 149-165).

Диссертационная работа завершается заключением, содержащим выводы и предложения (стр. 169-172) и включает список литературы, состоящий из 250 наименований, а также приложения.

3. Научная новизна основных положений и полученных результатов

Научная новизна заключается в обосновании и формировании направлений развития условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде. Наиболее интересными и заслуживающими внимания авторскими разработками диссертационного исследования, имеющими признаки научной новизны, представляются следующие:

1. Раскрыты содержательные характеристики социально-цифровой среды на основе систематизации научно-концептуальных подходов к воспроизводству трудовых ресурсов в цифровой экономике (стр. 26-30), что позволило определить направления развития условий воспроизводства трудовых ресурсов на стадиях их формирования, распределения, перераспределения и использования в обеспечении дальнейшего регулирования процессов воспроизводства трудовых ресурсов на региональном и национальном уровнях
2. Выявлены закономерности в формировании условий воспроизводства трудовых ресурсов, отражающие динамику социально-экономических изменений на стадиях воспроизводства трудовых ресурсов и опирающиеся на цифровой контент процессов активизации воспроизводства трудовых ресурсов, что позволило обосновать приоритетные направления развития условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде (стр. 42-55)
3. Разработан методический подход к проведению анализа динамики воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде по стадиям воспроизводства для оценки результатов формирования трудовых ресурсов

(стр. 59-61), характера их распределения (стр. 76-80), форм и уровня использования в экономике, что позволило характеризовать функционирование рынка труда через структуру занятости и отношение участия населения к производительному труду в условиях цифровых трансформаций (стр. 90-65);

4. Предложен механизм регулирования условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде (стр. 104-127), основывающийся на применении совокупности методов и инструментов воздействия субъектов социально-трудовых отношений на процессы развития условий воспроизводства трудовых ресурсов в обеспечении повышения уровня занятости населения страны и производительности труда в цифровой экономике.

4. Значимость для науки и практики, полученных автором диссертационного исследования результатов

Теоретическая значимость полученных результатов исследования подтверждается тем, что сделанные автором выводы, рекомендации и полученные научные результаты представляют собой приращение научных знаний в области развития теоретических положений воспроизводства трудовых ресурсов с учетом влияния факторов макросреды, при этом взят для более подробного анализа социально-цифровой компонент этой среды. В работе раскрыты содержательные характеристики социально-цифровой среды, выявлены и обоснованы закономерности в формировании условий воспроизводства трудовых ресурсов, отражающие динамику социально-экономических изменений на стадиях воспроизводства трудовых ресурсов в условиях возрастающей цифровизации.

Практическая значимость исследования состоит в возможности использования результатов исследования при проведении анализа воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде на региональном уровне, реализации механизма повышения эффективности использования трудовых ресурсов в социально-цифровой среде. Несмотря на то, что исследования проведены на примере Республики Крым, имеющей свои

специфические особенности воспроизводства трудовых ресурсов, полученные в результате исследований научно-методические выводы и рекомендации носят универсальный характер и могут быть применены при регулировании процессов воспроизводства трудовых ресурсов не только на региональном, но и национальном уровнях.

Полученные автором результаты и разработанные рекомендации были использованы в ходе выполнения научно-исследовательской работы «Устойчивое развитие социально-экономических систем в цифровой среде (2021-2025 гг.)» (регистрационный номер НИОКТР АААА-А21-121011990128-3) в соответствии с планом научных работ кафедры менеджмента предпринимательской деятельности ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского».

По результатам проведенного исследования диссертантом опубликовано 15 научных работ общим объемом 6,88 п.л. (в том числе авторских – 5,09 п.л.), из них 11 публикаций (5,83 п.л., в т.ч. авторских – 4,04 п.л.) – в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК РФ; публикации (1,05 п.л., в т.ч. авт. – 1,05 п.л.) – в других изданиях.

5. Конкретные рекомендации по использованию результатов и выводов, приведенных в диссертации

Использование результатов и выводов диссертации Умеровой С.Э., по нашему мнению, может быть целесообразно при:

- осуществлении практической оценки трудовых ресурсов и обосновании направлений воспроизводства трудовых ресурсов в социально-трудовой сфере на региональном и федеральном уровнях;

- определении приоритетных направлений государственных программ регулирования условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-трудовой сфере;

- осуществлении тиражирования полученных результатов для применения в других регионах России.

6. Замечания и предложения по результатам исследования

Наряду с несомненными достижениями автора в предметной области исследования, следует отметить некоторые имеющиеся недочеты и замечания:

1. Вторая глава диссертационного исследования посвящена анализу социально-цифровой среды, однако, приведенные в главе данные по демографии, офлайн обучению в Вузах и миграции в Российской Федерации непосредственно не подтверждены аналитическими данными по цифровой среде. Поэтому, на наш взгляд, было бы целесообразно, более четко проявить факторы влияния социально-цифровой среды, проявившиеся в соответствующих отраслях (стр. 59-90).

2. При рассмотрении вопросов воспроизводства трудовых ресурсов в условиях возрастающей цифровизации важное значение, на наш взгляд, имеет анализ накопленного человеческого капитала в части наличия специальных знаний, умений, навыков, которые могут потребоваться при работе в цифровой среде, тем не менее, диссертант не проанализировал данный аспект воспроизводства трудовых ресурсов (стр. 59-70).

3. Процесс формирования трудовых ресурсов в социально-цифровой среде рассмотрен только для ВУЗов, не уделено должное внимание анализу среднего и среднеспециального образования, также не проанализировано онлайн-образование в России и за рубежом, которое вносит существенный вклад в развитие трудовых ресурсов в условиях цифровизации (стр. 70-73).

4. В подразделе 3.3 нет выделенной информации о новых условиях воспроизводства трудовых ресурсов в режиме формирования социально-цифровой среды, очевидно, что название пункта является не совсем корректным, не отражая в полной мере содержание (стр. 149-168). В данном пункте материала диссертации автор демонстрирует практическую возможность применения разработанной модели для оценки возрастной динамики изменения потенциала воспроизведенного трудового ресурса, хотя в аналитической (второй) главе такой анализ отсутствует (стр. 59-76).

Выявленные недочеты не оказывают существенного влияния на качество выполненного исследования и не снижают общую положительную оценку полученных результатов, а имеют уточняющий характер.

**7. Соответствие диссертации критериям, установленным
Положением о присуждении ученых степеней**

Диссертация Умеровой Севиль Энверовны представляет собой логически завершенное и самостоятельное исследование, отвечающее требованиям актуальности, научной новизны, практической и теоретической значимости, а также описывает процесс достижения обозначенной в диссертации цели посредством решения поставленных научно-исследовательских задач.

Диссертация Умеровой Севиль Энверовны соответствует Паспорту Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда): п. 5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; п. 5.4. Система отношений «человек-производство» (виды, содержание, разделение, кооперация, специализация труда и т.д.); закономерности и новые тенденции формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы; механизмы повышения их эффективности в социальной рыночной экономике; пути эффективного использования действующих и создания новых рабочих мест.

Текст диссертации Умеровой Севиль Энверовны отвечает требованиям оригинальности, соблюдения правил корректного использования публикаций из доступных источников с указанием ссылок на заимствованные материалы.

Диссертация Умеровой Севиль Энверовны является самостоятельной, завершенной научно-квалификационной работой, в которой решена актуальная научная задача развития теоретико-методических основ воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде.

Диссертация Умеровой Севиль Энверовны «Формирование и развитие условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде

(на примере Республики Крым))» соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. №842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор – Умерова Севиль Энверовна – заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Отзыв ведущей организации на диссертацию Умеровой Севиль Энверовны на тему «Формирование и развитие условий воспроизводства трудовых ресурсов в социально-цифровой среде (на примере Республики Крым)» подготовила заведующий кафедрой «Экономика и организация труда» ИДЭС ФГАОУ ВО «Омский государственный технический университет» кандидат экономических наук, доцент Кипервар Елена Анатольевна.

Отзыв обсужден и одобрен на заседании кафедры «Экономика и организация труда» ИДЭС ФГАОУ ВО «Омский государственный технический университет» «01» июня 2022 г., протокол № 13.

Заведующий кафедрой
«Экономика и организация труда»
ИДЭС ФГАОУ ВО
«Омский государственный технический университет»,
доцент, кандидат экономических наук,
доцент кафедры ЭиОТ

 Кипервар Елена Анатольевна

заверяю подпись

ученый секретарь ФГАОУ ВО ОмГТУ

 А.Ф.Немцова

Сведения о ведущей организации

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный технический университет»

Адрес: 644050, Сибирский федеральный округ, Омская область, г. Омск, Пр. Мира, д. 11

Веб-сайт: <https://www.omgtu.ru>

Тел: +7 (3812) 65-34-07

E-mail: info@omgtu.ru